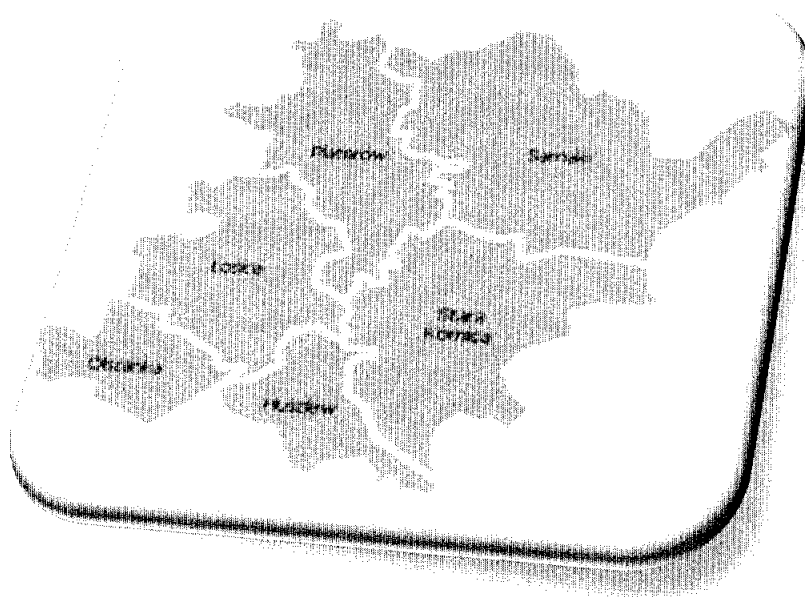




POWIATOWY URZĄD PRACY
w Łosicach

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŁOSICACH



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁOSICACH ZA ROK 2014 r.

ŁOSICE, LUTY 2015 ROK

WSTĘP

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w 2014 r. to kolejny rok świadczenia usług oraz realizacji instrumentów, programów i projektów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych i pracodawców z powiatu łosickiego, mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia, głównie poprzez umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego, aktywizację bezrobotnych i lokalnego rynku pracy jak również szeroko rozumianą promocję przedsiębiorczości. W roku 2014 sytuacja na łosickim rynku pracy była zdecydowanie korzystniejsza niż w latach poprzednich. W skali roku zarówno liczba bezrobotnych jak i stopa bezrobocia uległy obniżeniu. Na koniec grudnia br. zarejestrowanych było **1810 osób**, tj. o 97 osób mniej niż w grudniu 2013 r. **Stopa bezrobocia w grudniu br. wynosiła 11,4% i była niższa o 0,8 % niż w grudniu 2013 r. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w maju 2014r. - 9,9%.** Do spadku bezrobocia przyczyniły się m.in. sezonowość zatrudnienia (na wiosnę zaobserwować można wzrost zatrudnienia w budownictwie czy turystyce, rozwój działów specjalnych produkcji rolnej), wzrost liczby podjęć pracy, zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 25 roku życia, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego. Nie bez znaczenia były intensywne działania Urzędu podejmowane w kierunku pozyskania dodatkowych środków z Funduszu Pracy i EFS na aktywizację osób bezrobotnych. Pozyskaliśmy dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, a w ramach projektu systemowego środki na aktywizację osób bezrobotnych, adresowane były głównie do osób do 25 roku życia, osób zamieszkałych na wsi, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia i niepełnosprawnych. W roku 2014 roku kontynuowaliśmy również realizację dwóch projektów konkursowych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

W tym miejscu należy zaznaczyć, że w dniu 27 maja br. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, które wprowadziły głębokie zmiany w dotychczasowych regulacjach dotyczących polityki rynku pracy.

Zmiany zawarte w nowelizacji dotyczyły w głównej mierze poprawy jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym obszarze wprowadzono nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych, który opiera się na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile:

- 1) **profil pomocy I** - przewidziany dla osób aktywnych, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie ofert pracy;
- 2) **profil pomocy II**, przewidziany dla osób wymagających wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy;
- 3) **profil pomocy III**, dla osób oddalonych od rynku pracy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są

zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej oraz zlecanie działań aktywizacyjnych.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej formy pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. W celu ustalenia profilu pomocy wykorzystuje się kwestionariusz, który składa się z 24 pytań zamkniętych, do których przyporządkowane zostały możliwe odpowiedzi. Profil pomocy ustalany jest na podstawie analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy (czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy) i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy (czynniki wskazujące chęć i potrzebę podjęcia pracy).

Na koniec 2014 r. 1798 osób bezrobotnych miało ustalone profile pomocy. Profil pomocy I ustalono w 16 przypadkach, profil pomocy II ustalono w 1385 przypadkach, profil III ustalono w 397 przypadkach.

Drugim obszarem zmian jest wzrost efektywności funkcjonowania urzędów pracy. W tym zakresie przewidziano m.in. zwiększenie roli partnerów społecznych w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy oraz roli samorządu województwa w polityce rynku pracy.

Wprowadzono nowe narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia bezrobotnych. Pojawiły się nowe instrumenty wsparcia dla osób szukających pracy. To m.in. grant na telepracę i świadczenie aktywizacyjne dla pracodawców zatrudniających rodziców powracających do pracy, pożyczka na start dla tych, którzy chcą otworzyć własny biznes lub utworzyć stanowiska pracy, szkolenia w ramach trójstronnych umów zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Jest także możliwość wdrożenia programów regionalnych.

Częścią zmian jest pakiet dla młodych osób szukających pracy, a co za tym idzie wsparcie dla pracodawców zatrudniających bezrobotnych do 30 roku życia. W tym zakresie przewidziano przyznawanie specjalnych bonów: m.in. bonów szkoleniowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie oraz stażowych. Pracodawcy zatrudniający skierowanych przez urzędy pracy bezrobotnych w wieku do 30 lat są zwolnieni z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Mają również możliwość refundacji składki na ubezpieczenia społeczne i dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego.

Znowelizowana ustawa przewiduje również wsparcie dla osób starszych. Pracodawcy zatrudniający bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia mogą otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego.

We wspieraniu pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników jest pomocny Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Koszty kształcenia pracowników będą finansowane ze środków tego funduszu, a nie jak dotychczas z tworzonego zakładowego funduszu szkoleniowego. Dzięki niemu pracownicy 45+ mogą podnosić swoje kwalifikacje, zdobywać niezbędne certyfikaty i uczestniczyć w szkoleniach. Pracodawcy poniosą tylko 20% kosztów szkolenia. Mikroprzedsiębiorcy będą z tego obowiązku w ogóle zwolnieni.

Nowelizacja wprowadza także stanowisko doradcy klienta. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w Urzędzie są od początku prowadzeni przez tego samego pracownika, tj. doradcę klienta. Taki sposób postępowania funkcjonuje w przypadku pracodawców. Istotą funkcji doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy. Do jego zadań należy m.in.:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
lub
- 2) stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W swoich działaniach staraliśmy się położyć duży nacisk na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania, a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich usług. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednie rozmowy z osobami bezrobotnymi.

W ramach nowelizacji dokonano również licznych korekt w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia określających zasady nabywania i wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

Zmiany nie ominęły ponadto regulacji odnoszących się do poszczególnych aspektów funkcjonowania agencji zatrudnienia oraz instytucji szkoleniowych. Nowym obowiązkiem agencji zatrudnienia będzie prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowane osoby do pracy za granicą oraz wykazu osób kierowanych do takiej pracy.

Zmieniony się także zasady wynagradzania pracowników urzędów pracy. Premiowani są ci, którzy mogą pochwalić się najlepszymi wynikami w doprowadzaniu osób bezrobotnych do zatrudnienia i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za 2014 rok w porównaniu do roku ubiegłego oraz działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w tym okresie w celu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

W pierwszej części została przedstawiona sytuacja na łosickim rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy, realizowanych projektach i programach, działalności kontrolnej, wydanych decyzjach administracyjnych i działalności promocyjnej Urzędu.

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŁOSICKIEGO

Powiat łosicki to najbardziej wysunięty na wschód obszar województwa mazowieckiego. Jest jednym z 37 powiatów województwa mazowieckiego i obejmuje 5 gmin wiejskich: Huszlew, Olszanka, Platerów, Sarnaki i Stara Kornica oraz 1 gminę miejsko – wiejską Łosice. Łączna powierzchnia powiatu wynosi 772 km², a zamieszkuje go 32 046 mieszkańców (15 989 mężczyzn, 16 057 kobiet – dane GUS na dzień 30.06.2014r.), co plasuje ten powiat na ostatnim miejscu jeśli chodzi o liczbę mieszkańców w województwie mazowieckim. Zdecydowana większość ludności powiatu, tj. 77,8 % zamieszkuje tereny wiejskie

W powiecie łosickim ze względu na jego rolniczy charakter, wiodącą gałęzią gospodarki jest rolnictwo (użytki rolne stanowią 73,6% powierzchni). Na terenie tym funkcjonują przede wszystkim zakłady produkcyjno – usługowo – handlowe. Znaczącym pracodawcą są instytucje publiczne – urzędy, szkoły, służba zdrowia, policja, w których zatrudniona jest znaczna część pracujących powiatu. Głównym ośrodkiem usługowo – administracyjnym jest jedyne miasto powiatowe – Łosice, położone w odległości 120 km od Warszawy, 35 km od Siedlec oraz ok. 40 km od Białej Podlaskiej, w którym preferowany jest rozwój działalności w zakresie handlu, gastronomii oraz obsługi finansowej i gospodarczej powiatu. Na terenie Łosic lub w bliskiej okolicy zlokalizowana jest większość dużych firm, urzędów, szkół, ośrodków zdrowia i placówek kulturalnych. Wskazuje to na brak wysoko zurbanizowanych ośrodków miejskich – Łosice miasto liczące do 10 tys. mieszkańców.

Na terenie powiatu ma siedzibę 2288 podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON. Spośród nich 78,3 % to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Firmy najczęściej prowadzą działalność związaną z handlem i naprawą pojazdów samochodowych oraz budownictwem. Dane GUS wskazują na funkcjonowanie 82 spółek handlowych, 76 spółek cywilnych oraz 33 spółdzielni. Powyższe dane pokazują, że w powiecie dominują małe przedsiębiorstwa, które zatrudniają poniżej 50 pracowników. Do największych pracodawców powiatu łosickiego można zaliczyć:

- Zakład Podzespołów Indukcyjnych „POLFER”- zatrudnia około 150 osób;
- Zakłady Mleczarskie ‘LAKTOPOL-A’- zatrudnia około 150 osób;
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łosicach – zatrudnia około 90 osób;
- Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Handlowo – Usługowe „WOKAS” – zatrudnia około 170 osób;
- Łosickie Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Usługowo – Handlowe „KOM – GAZ” – zatrudnia około 42 osób;
- Warszawska Fabryka Sprzętu Spawalniczego „PERUN” – zatrudnia około 77 osób.

Potencjał gospodarczy powiatu łosickiego skupia się zdecydowanie wokół rolnictwa. Dla powiatu istotne są przede wszystkim działy specjalne produkcji rolnej, tzn. produkcja pieczarki, aronii, truskawki oraz gospodarstwa sadownicze.

II. RYNEK PRACY W POWIECIE ŁOSICKIM

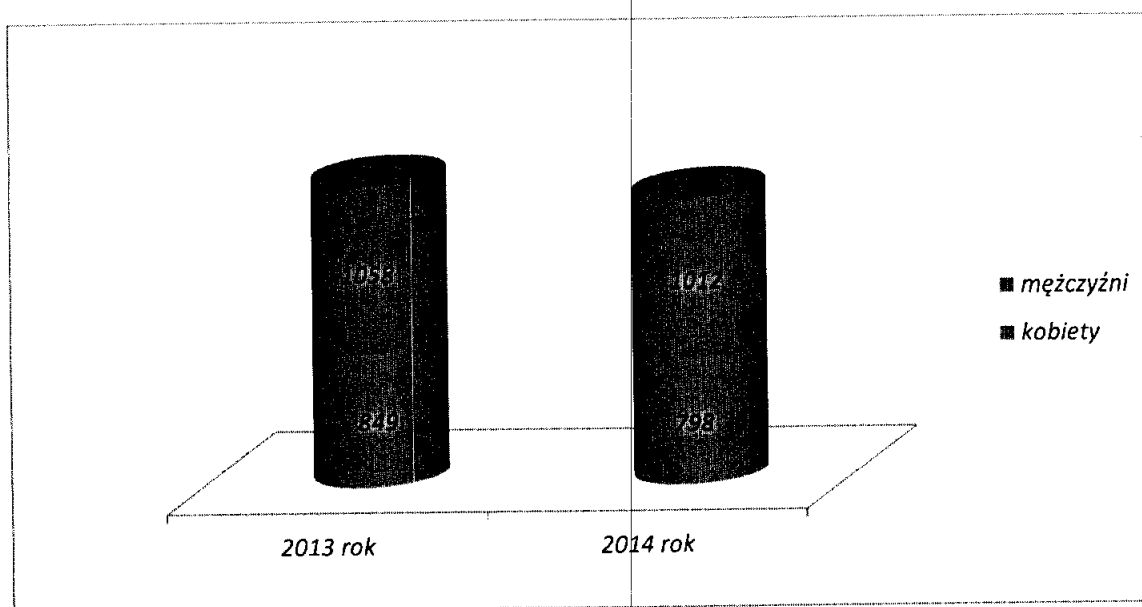
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach zarejestrowanych było ogółem **1810 osób** bezrobotnych, to jest o 97 osób mniej niż na koniec grudnia 2013 r. W styczniu 2014r liczba osób bezrobotnych wzrosła o 64 w stosunku do grudnia 2013r. Od miesiąca lutego 2014 r. aż do maja 2014 r. liczba osób bezrobotnych sukcesywnie malała. **W maju 2014r zarejestrowanych było 1538 osób bezrobotnych.** Od czerwca do sierpnia 2014 r. nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych i w końcu września liczba osób bezrobotnych pozostający w rejestrze Urzędu wynosiła 1 592. W czwartym kwartale 2014 r. nadal utrzymywała się tendencja wzrostowa, co spowodowało, że w listopadzie liczba ta zwiększyła się o 116 osób, w grudniu o kolejne 115 osób.

Analiza liczby bezrobotnych w latach 2013 - 2014 wskazuje, iż w każdym miesiącu roku 2014 było zarejestrowanych mniej osób bezrobotnych niż w analogicznych okresach roku 2013.

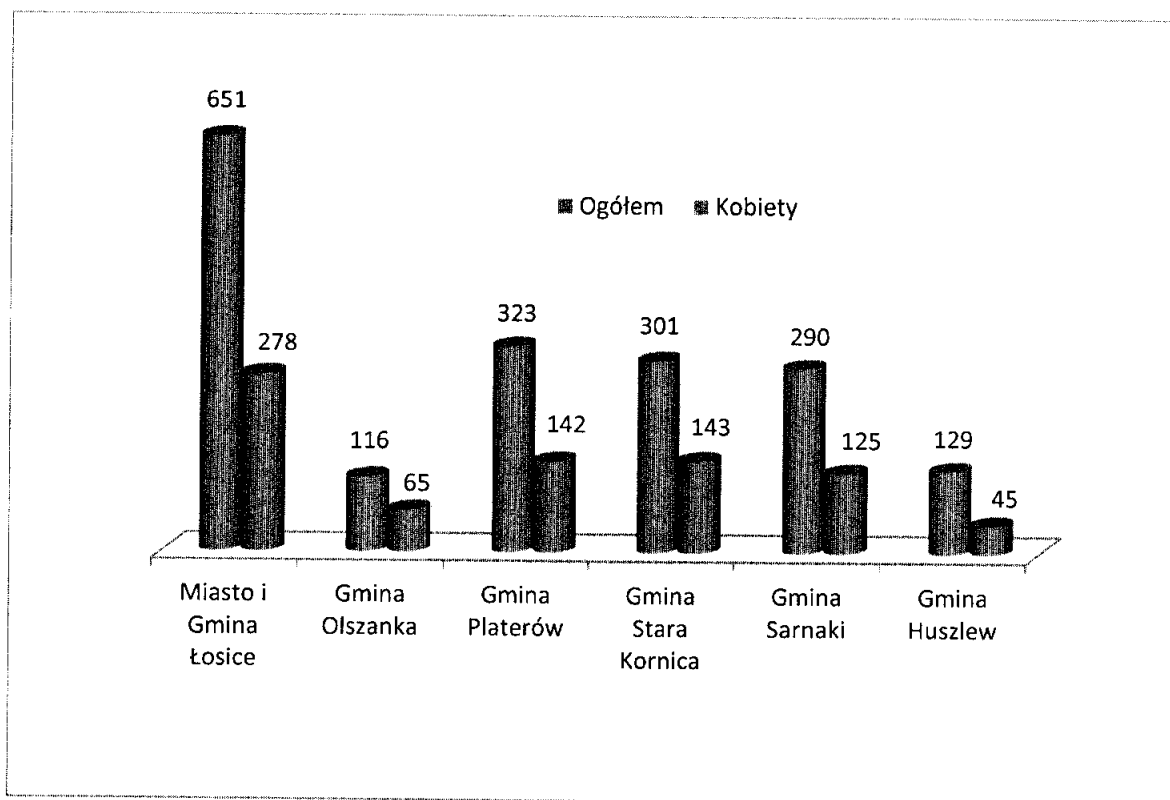
Porównując poziom bezrobocia na koniec roku w poprzednich latach można stwierdzić, że na koniec roku 2013 liczba bezrobotnych wynosiła 1907 osób i była niższa o 43 osoby niż na koniec grudnia 2012 roku. Z kolei na koniec roku 2012 poziom bezrobocia ukształtował się na poziomie 1 950 osób, a więc odnotowano o 86 osób więcej niż rok wcześniej (1864 osoby na koniec grudnia 2011 r.). Począwszy od 2013 r. liczba osób bezrobotnych sukcesywnie maleje. W 2014 r. jest najniższa w porównaniu do liczby osób bezrobotnych w latach 2011 -2013.

Wykres Nr 1 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2013-2014
(stan na dzień 31.12.2013r.i 31.12.2014r.)



Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2014 roku zamieszkiwało na terenie Miasta i Gminy Łosice - 651 osób, natomiast najmniej osób bezrobotnych było zarejestrowanych z Gminy Olszanka - 116 osób.

Wykres Nr 2 Bezrobotni zarejestrowani wg gmin (stan na dzień 31.12.2014r.)

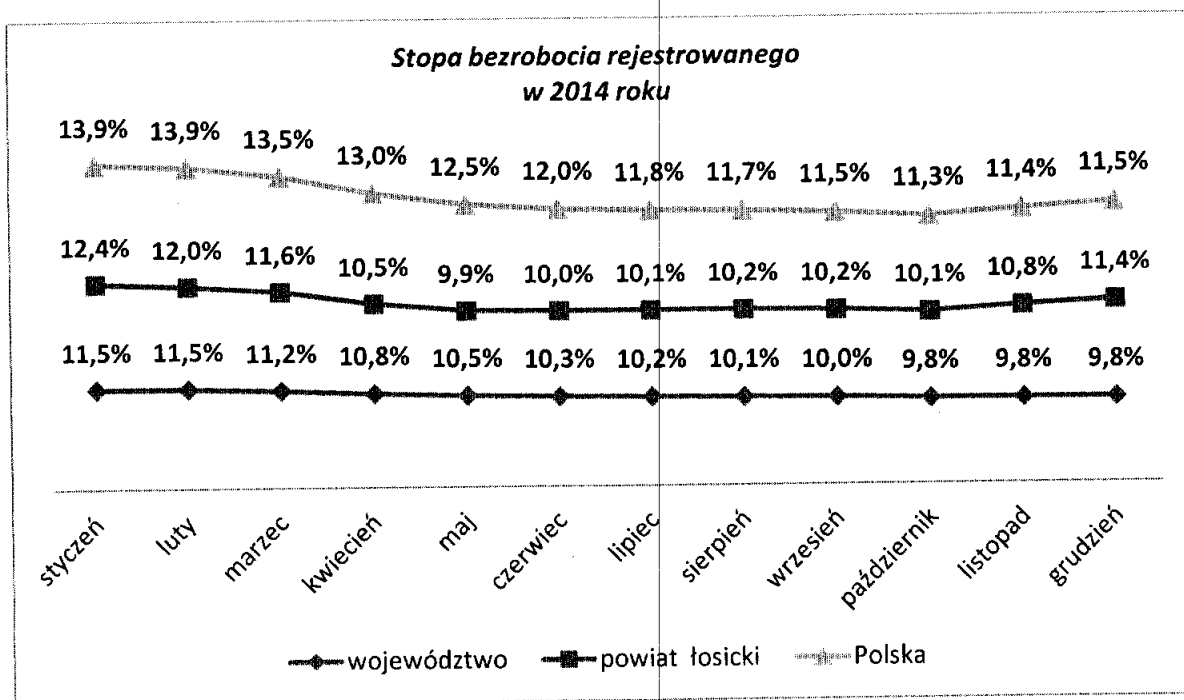


Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Jeśli uznać go za główny wskaźnik bezrobocia, to w 2014 r. najgorsza sytuacja na rynku pracy powiatu łosickiego była w styczniu. Stopa bezrobocia kształtowała się wtedy na poziomie 12,4% a bez pracy pozostawało 1971 osób. Z kolei najbardziej łaskawy okazał się maj – wskaźnik bezrobocia wyniósł wtedy 9,9%, przy liczbie bezrobotnych 1538 osób.

Wskaźnik stopy bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2014 r. kształtował się na poziomie 11,4% dla powiatu łosickiego, 11,5% dla kraju i 9,8% dla województwa mazowieckiego. W ujęciu rocznym stopa bezrobocia dla powiatu łosickiego spadła o 0,8 punktu procentowego, dla kraju o 1,9 punktu procentowego oraz dla województwa o 1,2 punktu procentowego.

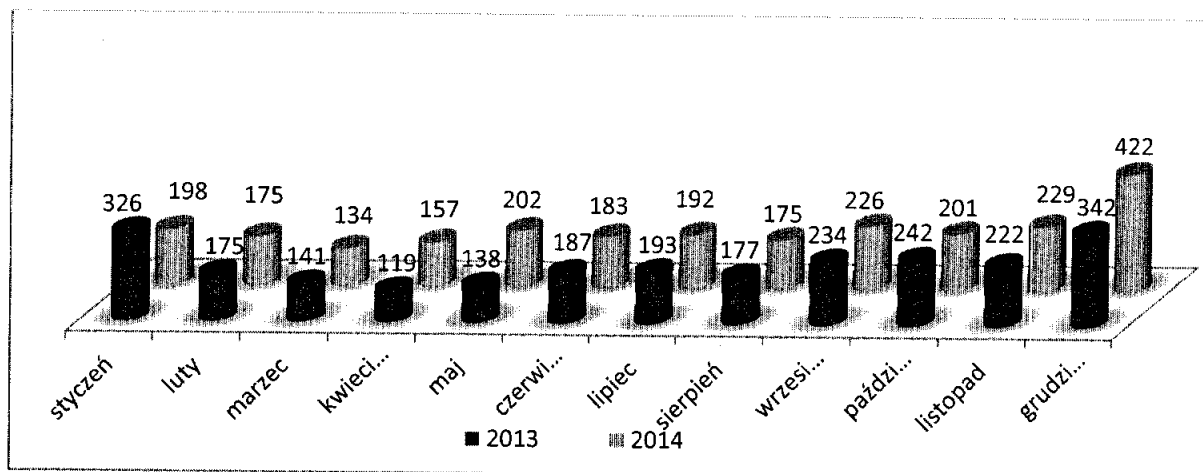
Zmiany stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2014 roku przedstawia Wykres Nr 3.

Wykres Nr 3 Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2014



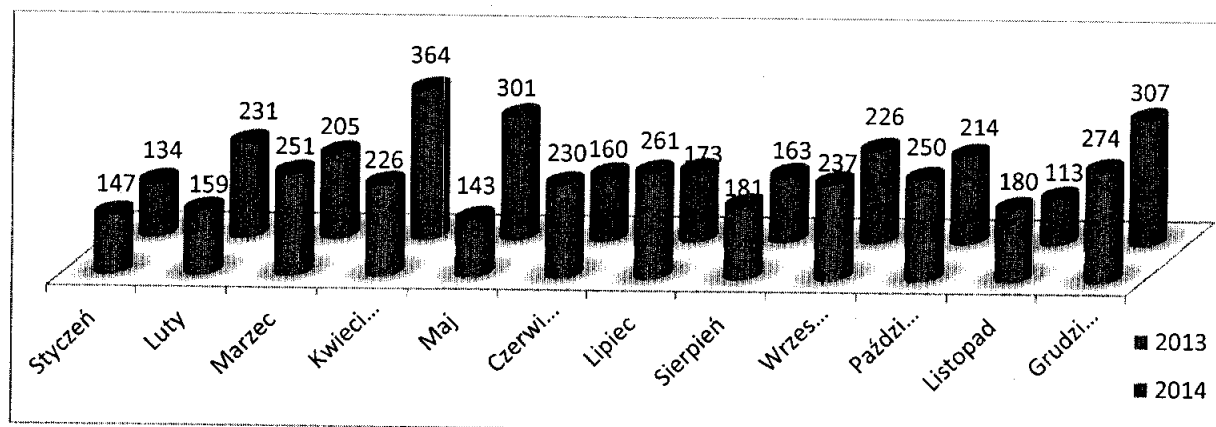
Stan bezrobotnych zależy od dwóch czynników: *napływu*, czyli liczby osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie, oraz *odpływu*, czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym okresie. Z reguły najwięcej rejestracji występuje w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Nie ma ona jednak pełnego odzwierciedlenia w roku 2014, gdzie najwięcej osób zarejestrowało się w grudniu (422 osoby), w listopadzie (229 osób) oraz we wrześniu (226 osób). Natomiast w roku 2013 największy napływ bezrobotnych miał miejsce również w grudniu (342 osoby), w styczniu (326 osób), w październiku (242 osoby) oraz we wrześniu (234 osoby). W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku zarejestrowano ogółem **2494** osoby, a więc o 2 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego (2496 osób).

Wykres Nr 4 Bezrobotni rejestrujący się w latach 2013-2014



Ilość wyrejestrowań natomiast w poszczególnych miesiącach również determinują pory roku. Zgodnie z dotychczasowym corocznym trendem korzystnie wypadały miesiące wiosenne i letnie, gdzie liczba osób wyłączonych z ewidencji była najwyższa. W 2014 r. najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji w kwietniu (364 osoby), w maju (301 osób) i w grudniu (307 osób). Także we wrześniu liczba osób wyrejestrowanych jest dosyć wysoka (226 osób). Na wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w miesiącu wrześniu i grudniu miał fakt zatrudniania osób bezrobotnych po kończących się stażach. Najmniej wyłączeń przypada na styczeń (134 osoby), listopad (113 osób), co spowodowane było głównie tzw. „martwym sezonem” w rolnictwie, budownictwie czy gastronomii. W 2013 r. najwięcej osób wyłączono w miesiącu grudniu (274 osoby), w lipcu (261 osób), w marcu (251 osób) oraz w październiku (250 osób). Ogółem w 2014 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono **2591** osób, tj. o **52** osoby więcej niż w 2013 r. (2539 osób). Poniższy wykres prezentuje odpływ bezrobotnych w latach 2013–2014.

Wykres Nr 5 Bezrobotni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2013-2014



Najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji Urzędu było podjęcie pracy -1069 osób (41,3 % odpływu ogółem), tj. o 50 osób więcej niż w 2013 roku. Znaczący

odsetek wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (24,0 %). Z pozostałych przyczyn wyrejestrowania z bezrobocia można wymienić: podjęcie stażu, dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej. Ze statusu bezrobotnego w skali roku zrezygnowało dobrowolnie 73 osoby (2,8% ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych), tj. o 38 osób mniej niż w 2013r. Zwiększeniu uległ odsetek osób, które odmówiły podjęcia zatrudnienia. Obniżeniu uległ natomiast odsetek osób, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej.

Tabela Nr 1 Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w 2014 roku

Powody wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w poszczególnych miesiącach							
Miesiące	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości	Dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej	Odmowa podjęcia zatrudnienia	Rozpoczęcie stażu	Pozostałe	Ogółem
Styczeń	54	57	8	0	0	15	134
Luty	71	35	17	4	73	31	231
Marzec	63	56	9	3	43	31	205
Kwiecień	130	80	5	8	55	86	364
Maj	89	66	8	10	62	66	301
Czerwiec	65	42	9	4	19	21	160
Lipiec	53	42	7	3	37	31	173
Sierpień	69	39	1	4	20	30	163
Wrzesień	78	63	2	2	0	81	226
Październik	93	71	2	4	18	26	214
Listopad	55	37	3	2	0	16	113
Grudzień	249	33	2	2	0	21	307
I-XII 2014	1069	621	73	46	327	455	2591
I-XII 2013	1019	675	111	23	338	373	2539

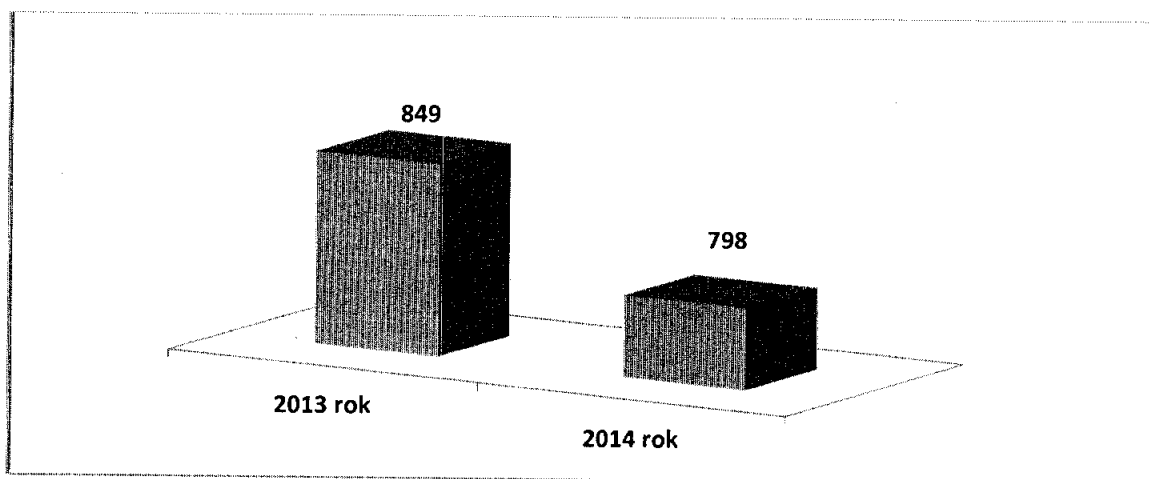
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

2.2.1. Bezrobotni według płci

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach zarejestrowanych było **798** bezrobotnych kobiet. Stanowiły one 44,1% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o **51 osób** (w grudniu 2013 r. zarejestrowanych było 849 bezrobotnych kobiet, stanowiły one 44,5% ogółu zarejestrowanych). Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem. Analiza trzech ostatnich lat

wskazuje, iż liczba bezrobotnych kobiet jednak z roku na rok maleje (2012 r.- 857 kobiet, 2013 r.- 849 kobiet, 2014r. – 798 kobiet).

Wykres Nr 6 Bezrobotne kobiety (stan na 31.12.2013 i 31.12.2014)

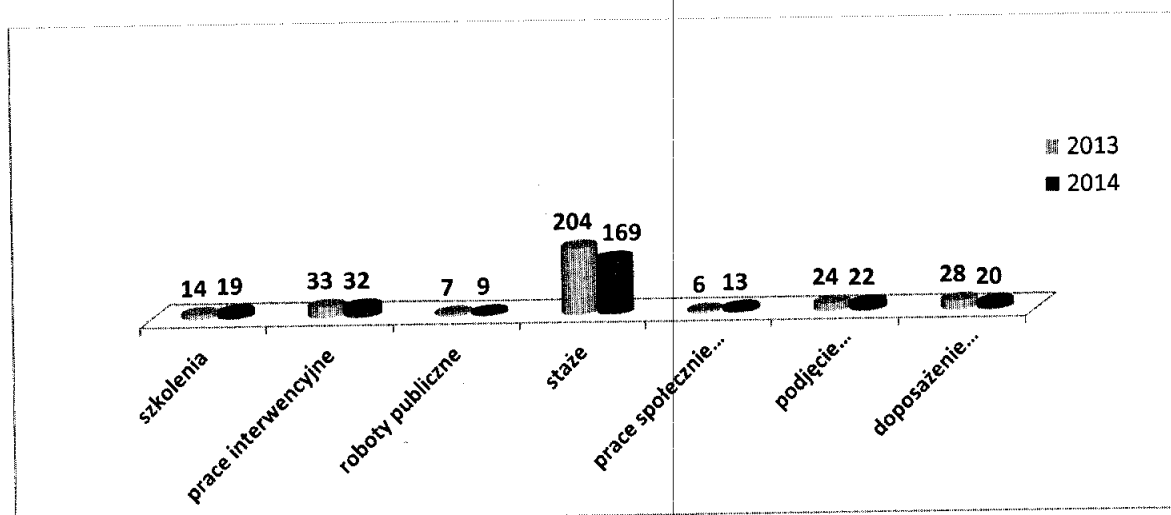


Spośród bezrobotnych kobiet na koniec 2014 roku:

- 279 kobiet dotychczas nigdy nie pracowało i stanowiły one 35,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet;
- 620 kobiet zamieszkiwało na wsi i stanowiły one 77,7% ogółu zarejestrowanych kobiet;
- 62 kobiety posiadały prawo do zasiłku (7,8% ogółu zarejestrowanych kobiet);
- 49 kobiet zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (6,1% ogółu zarejestrowanych kobiet);
- 34 kobiety posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (4,3% ogółu bezrobotnych kobiet).

Zauważyć należy tendencję spadkową liczby kobiet w grupie, która nigdy nie pracowała: o 33 osoby w porównaniu do roku 2013 (2013 r. -312 kobiety) i o 103 osoby w porównaniu do roku 2012 (2012r. - 382 kobiety). Wpływ na poprawę sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy miały m.in. takie czynniki: organizowanie staży, szkoleń, zatrudnianie w ramach subsydiowanych form wsparcia, wspieranie osób przedsiębiorczych.

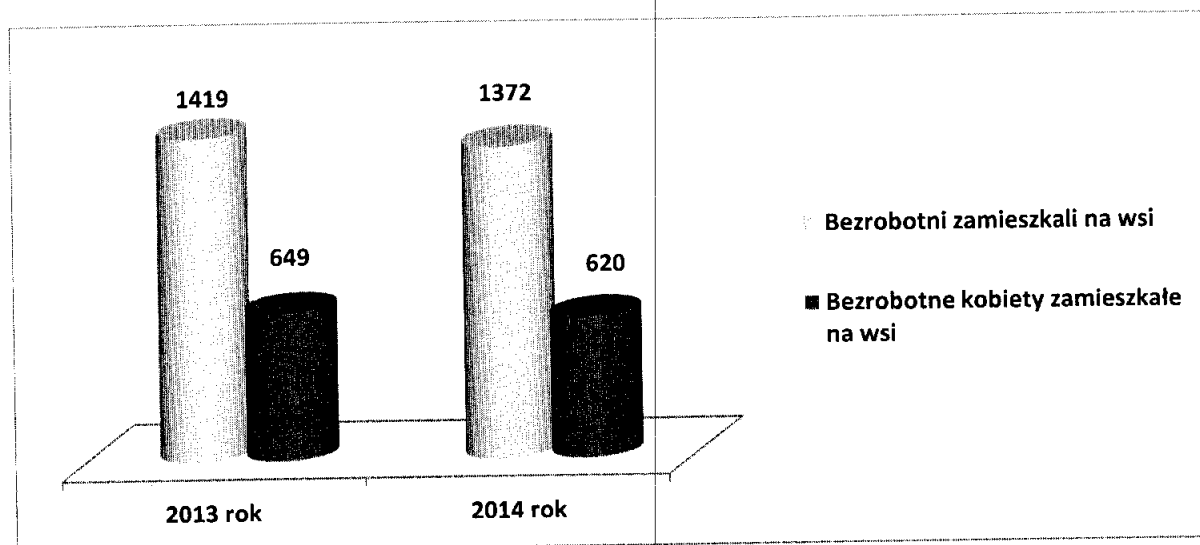
Wykres Nr 7 Aktywizacja kobiet w latach 2013-2014



2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

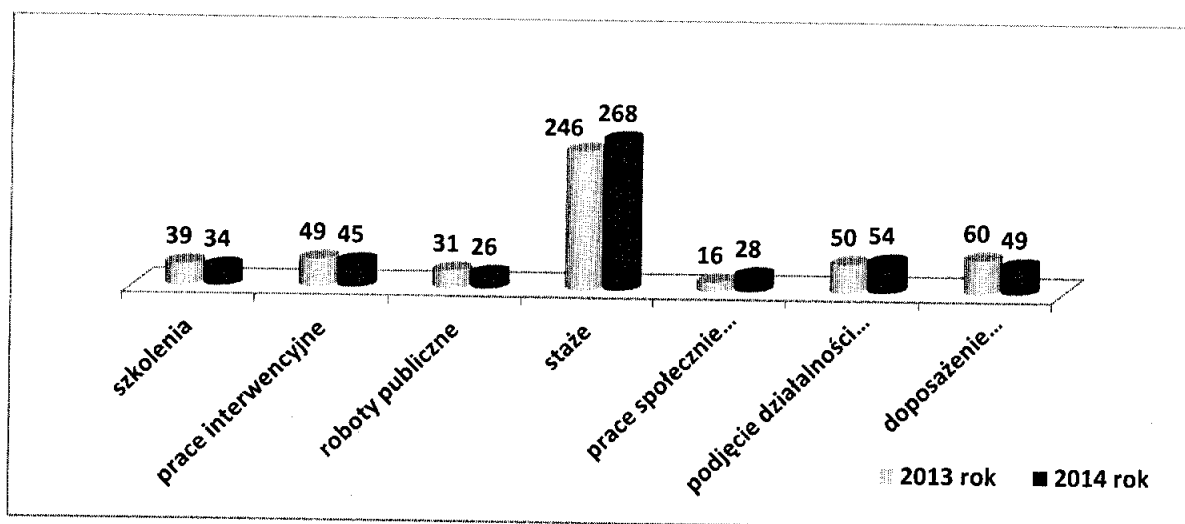
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są **mieszkańcy wsi**, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądanых na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. Bezrobotnych zamieszkających na terenach wiejskich w powiecie łosickim w końcu grudnia 2014 r. było **1372 osoby**. Stanowili oni 75,8% ogółu zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r.

Wykres Nr 8 Bezrobotni zamieszkali na wsi (stan na dzień 31.12.2013 i 31.12.2014)



Rezultaty aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi przedstawia Wykres Nr 8.

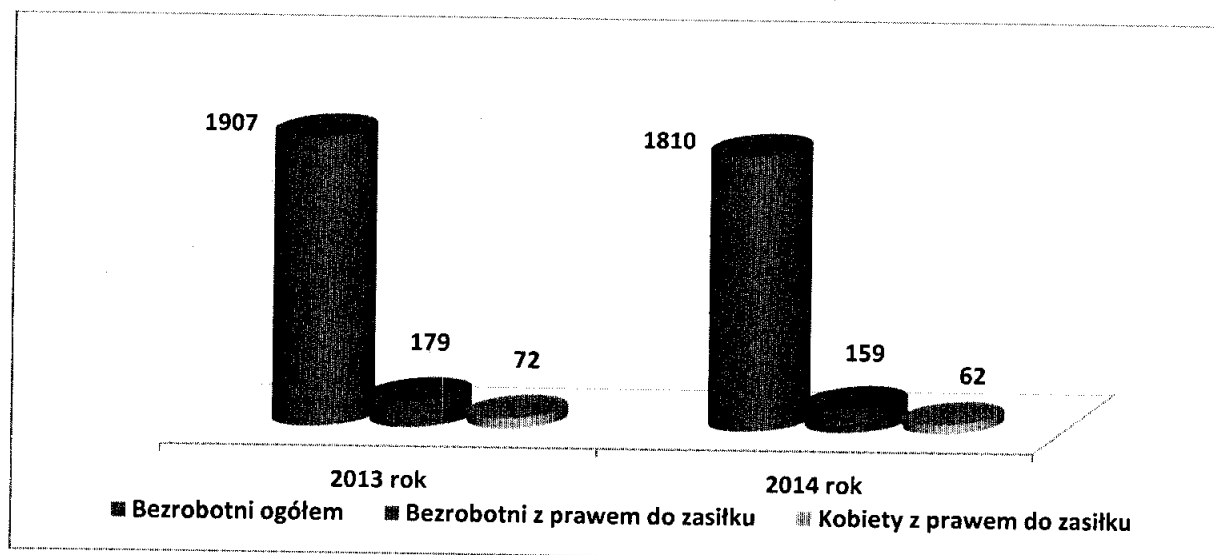
Wykres Nr 9 Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 2014 roku



2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2014 r. 159 osób (8,8% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 62 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 7,8% bezrobotnych kobiet oraz 9,6% mężczyzn. Natomiast na koniec grudnia 2013 r. zarejestrowanych było 179 osób z prawem do zasiłku (9,4 % ogółu zarejestrowanych) -w tym 72 kobiety.

Wykres Nr 10 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (stan na dzień 31.12.2013 i 31.12.2014)



2.2.4. Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach zarejestrowanych było **78 osób niepełnosprawnych**, w tym 34 kobiety. Spośród zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych 6 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 7,7 % ogółu tej grupy.

2.2.5. Bezrobotni według wieku

Na koniec grudnia 2014 roku bezrobotni **do 25 roku życia** stanowili **24,3%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku o 1,1 punktu procentowego. W ewidencji Urzędu w tej grupie figurowało 439 osób, w tym 203 kobiety. W analogicznym okresie ubiegłego roku liczba takich osób wynosiła 484. Osoby **w wieku 25-34 lata** stanowiły **34,4%** (622 osoby), natomiast w wieku **35-44 lata** stanowiły **16,1%** (291 osób), w wieku **45-54 lata – 13,4%** (243 osoby), zaś w wieku **55-59 lat – 7,7%** (140 osób). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku powyżej **60 lat – 4,1%** (75 osób).

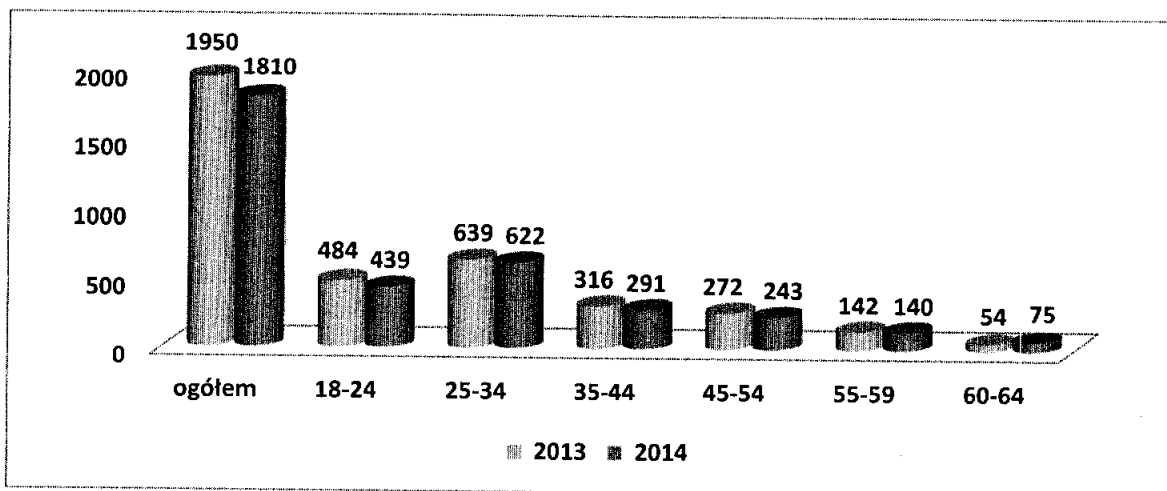
Problemy osób młodych na rynku pracy spowodowane są brakiem doświadczenia zawodowego, wykształcenia i kwalifikacji zgodnych ze zgłaszanym zapotrzebowaniem na rynku. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w 2014r wspierał szczególnie osoby do 25 roku życia poprzez organizację staży, subsydiowanych form zatrudnienia jak również poprzez udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby w wieku do 25 roku życia stanowiły jedną z priorytetowych grup w realizowanym projekcie systemowym z Podziałania 6.1.3. pn "Wykorzystaj Swoją Szansę". Zgodnie z realizacją programu "Gwarancje dla młodzieży" Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania w Urzędzie osoby do 25 roku życia jest zobowiązany do przedstawienia odpowiedniej propozycji stażu, szkolenia, dalszego kształcenia się, oferty pracy lub innej formy aktywizacji zawodowej.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach na dzień 31.12.2014 r. zarejestrowanych było 359 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. **19,8%** ogółu bezrobotnych, w tym 116 kobiet. W analogicznym okresie 2013 roku takich osób było 343. Zarejestrowani bezrobotni powyżej 50 roku życia nie są postrzegani przez pracodawców jako potencjalnie atrakcyjni pracownicy. Osoby te są słabo wykształcone a również często, pomimo osiągniętego wieku, mają krótki staż pracy. Niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych potęguje dodatkowo wynikająca z kodeksu ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym. Pracodawca ma bardzo ograniczoną możliwość zwolnienia starszego pracownika – nie może wypowiedzieć umowy o pracę zatrudnionemu, któremu do osiągnięcia wieku emerytalnego brakuje nie więcej niż 4 lata.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach starał się również wspierać zatrudnianie starszych pracowników. W 2014 r. kontynuowany był projekt konkursowy, pn. „Twoja szansa na

pracę”, w którym połowa uczestników to osoby powyżej 50 roku życia. W ramach projektu systemowego z 6.1.3 pn. „Wykorzystaj Swoją Szansę”, kontynuowanego w 2014 roku osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia stanowiły również jedną z grup priorytetowych.

Wykres Nr 11 Bezrobotni według wieku (stan na koniec grudnia 2013 i 2014 r.)



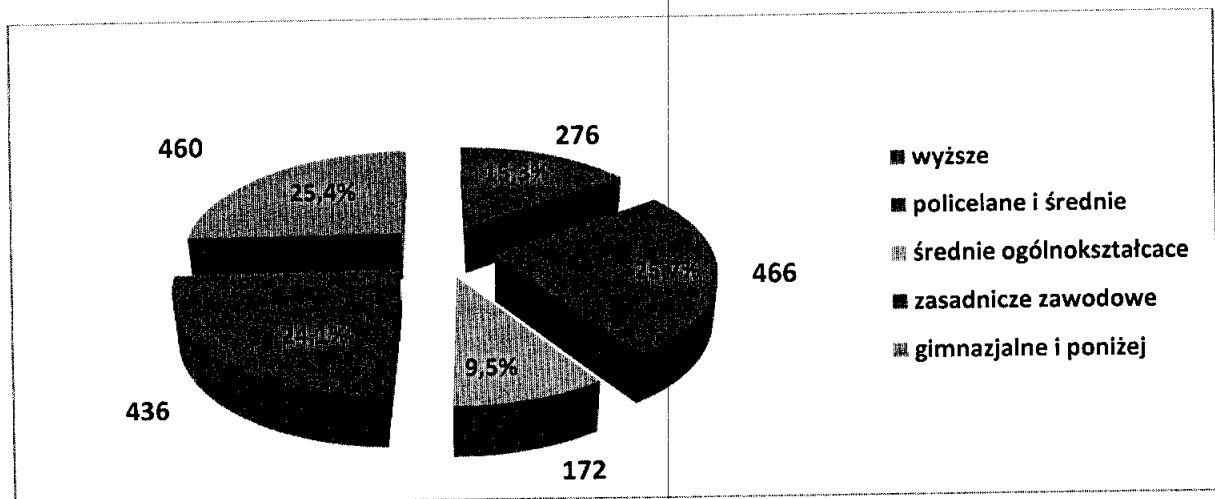
2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia

Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szans bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia. Jedną z przyczyn utrudniających bezrobotnym znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Największe problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądaných na rynku pracy. Również i absolwenci często już na starcie mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy. W Polsce w ostatnich latach osób legitymujących się dyplomem wyższych uczelni przybywało w tempie znacznie wyższym niż w krajach tzw. "starej Unii Europejskiej". Aby gospodarka mogła wchłonąć szybko rosnącą podaż wykwalifikowanej siły roboczej potrzebny jest wysoki wzrost gospodarczy, któremu towarzyszy również wysokie tempo nakładów inwestycyjnych. Pomimo to osoby z wyższym wykształceniem lepiej od pozostałych radzą sobie na rynku pracy, nawet gdy dotknie ich bezrobocie. Również i zjawisko tzw. "umów śmieciowych" w najmniejszym stopniu dotyczy osób z wyższym wykształceniem (analiza Forum Obywatelskiego Rozwoju Nr 09/2014) .

Spośród ogółu zarejestrowanych na koniec grudnia 2014 r. **25,7%** (466 osób) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe stanowiły **25,4%** (460 osób). Na poziomie **24,1%** (436 osób) utrzymywała się grupa osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Świadectwem ukończenia szkół średnich ogólnokształcących legitymowały się 172 osoby (**9,5%**). Dyplomem ukończenia szkoły wyższej legitymowało się 276 osób (**15,3%**). Należy zwrócić uwagę na fakt, że suma populacji osób z wykształceniem zawodowym oraz

gimnazjalnym i niższym łącznie stanowiły 49,5% ogólnej liczby bezrobotnych. Udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zmalał o 1,2 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2013 roku.

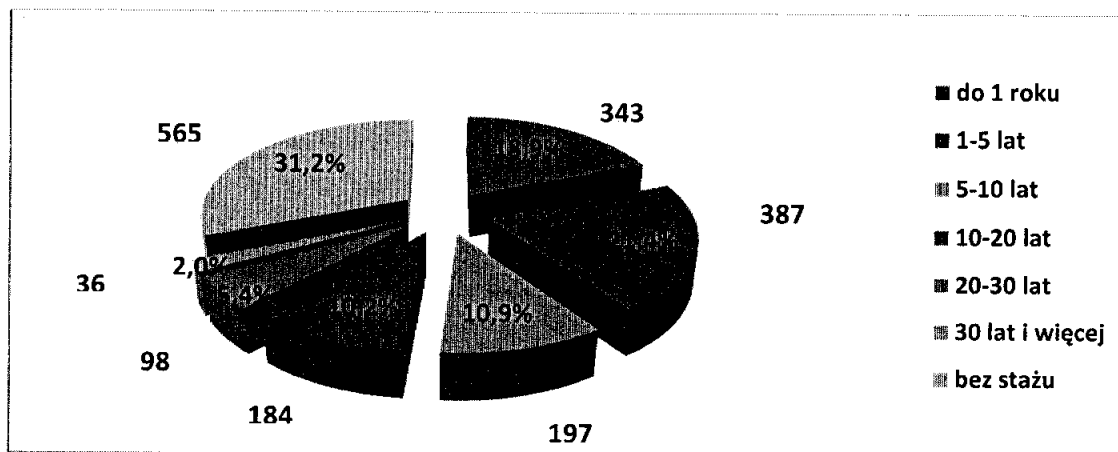
**Wykres Nr 12 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia
(stan na koniec grudnia 2014r.)**



2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy

W końcu grudnia 2014 r. odnotowano w ewidencji 565 osób nieposiadających stażu pracy (w tym 20,6% stanowili mężczyźni). Grupa ta stanowiła **31,2%** ogółu bezrobotnych. W populacji osób bez stażu w zestawieniu z analogicznym okresem roku ubiegłego nastąpił spadek o 106 osób. Osoby ze stażem poniżej roku stanowiły **18,9%** (343 osoby). Osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat stanowiły **21,4%** (387 osób). Ponadto dużą grupę osób stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 5 do 10 lat – **10,9%** (197 osób). Kolejną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy od 10 do 20 lat – **10,2%** (184 osoby). Bezrobotni ze stażem powyżej 20 lat stanowili **7,4%** (134 osoby).

Wykres Nr 13 Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją (stan na koniec grudnia 2014r.)



2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

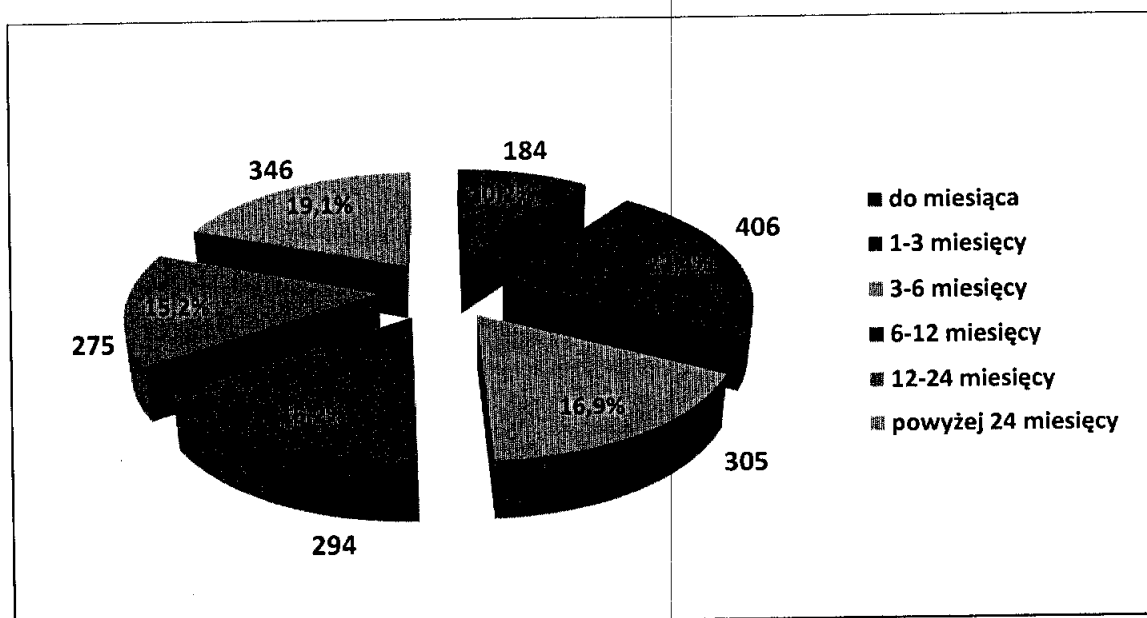
Liczba osób długotrwale bezrobotnych wyniosła według stanu na koniec grudnia 2014 roku **972 osoby**, co stanowiło 53,7% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Analizując stan bezrobotnych długotrwale poszukujących pracy należy stwierdzić, że więcej w tej kategorii osób jest mężczyzn – 505.

Należy zauważyć, że w porównaniu z analogicznym okresem 2013 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 44 osoby. Według stanu na koniec grudnia 2014 r. **15,2%** ogółu zarejestrowanych (275 osób) pozostawało bez pracy od 12 do 24 miesięcy, natomiast 346 osób pozostawało bez pracy powyżej 24 miesięcy (19,1%). W porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2013 r., odnotowano spadek liczby osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy o **3 osoby** oraz **spadek o 76 osób** wśród grupy pozostającej bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy pokazują, że:

- co drugi bezrobotny poszukuje pracy przez okres od 1 do 6 miesięcy;
- co szósty bezrobotny poszukuje pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy;
- niemal co siódmy bezrobotny poszukuje pracy przez okres od 12 do 24 miesięcy;
- co piąty bezrobotny poszukuje pracy powyżej 24 miesięcy.

Wykres Nr 14 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2014r.)



2.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Od dnia 27 maja 2014 roku, w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uległ zmianie katalog „osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Z dotychczasowych 10 grup, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, usunięto 6 tj.: bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego, osoby, które po urodzeniu dziecka bądź po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Dodano 2 nowe kategorie bezrobotnych: osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Została zmieniona definicja osoby młodej, która obejmuje wszystkich do 30 roku życia (do 26 maja 2014 r. – osoby do 25 roku życia).

Na koniec grudnia 2014 r. status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji (wg kryteriów obowiązujących do dnia 26 maja 2014r.) posiadało 1646 osób i stanowiły one 90,9% ogółu bezrobotnych.

2.3.1 Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły na koniec grudnia 2014 r. 53,7% ogółu zarejestrowanych

(972 osoby). Kobiety stanowią 48 % ogółu długotrwale bezrobotnych. Taka sytuacja spowodowana jest w dużej mierze pełnieniem przez kobiety przypisanych im ról społecznych (żon, matek). Kobiety decydując się na macierzyństwo często świadomie wykluczają się z życia zawodowego. Długoletnie pozostawanie poza rynkiem pracy staje się często barierą w powrocie do życia zawodowego.

Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2014 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było 351 osoby długotrwale bezrobotne. Osoby długotrwale bezrobotne w wieku 25-34 lata stanowią 36,1% ogółu bezrobotnych należących do tej kategorii. Dane te wskazują na problem długotrwałego bezrobocia wśród osób młodych, które po ukończeniu nauki nie zostały wchłonięte przez rynek pracy i zarejestrowały się w Urzędzie oczekując wsparcia przy wejściu lub powrocie na rynek pracy. W końcu grudnia 2014 r. wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (30,3% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz z zasadniczym zawodowym (27,5% ogółu długotrwale bezrobotnych). Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów. Niezbędnym narzędziem w ograniczaniu długotrwałego bezrobocia jest rozpowszechnianie dostępu do edukacji, podnoszenia lub uzupełniania kwalifikacji oraz stwarzania warunków do ponownego przyuczenia do wykonywania czynności zawodowych.

Analizując dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych wg stażu pracy, zauważyć należy, że w grupie tej dominują osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego (stażu pracy), ich liczba na koniec grudnia 2014 r. wyniosła 271 osób (27,9% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby ze stażem pracy do 5 lat (414 osób - 42,6 % ogółu długotrwale bezrobotnych). Przedstawione dane wskazują na brak lub niskie doświadczenie zawodowe osób długotrwale bezrobotnych, co również stwarza barierę w poszukiwaniu zatrudnienia.

Na długotrwały brak zatrudnienia nakłada się wiele czynników, z którymi osoby bezrobotne nie potrafią lub nie chcą sobie poradzić. Długotrwałe bezrobocie przynosi wiele negatywnych skutków nie tylko dla samych bezrobotnych, ale również ich rodzin, prowadząc do ubożenia. Wśród osób długotrwale bezrobotnych można zaobserwować dwie grupy: pierwsza to osoby bezrobotne, którym brak pracy, bezczynność przeszkadza, a więc podejmują działania w celu zmiany swojej sytuacji pomimo napotykanych przeszkód i niepowodzeń oraz druga grupa, to osoby, które przyzwyczyły się do swojej sytuacji, stają się bierne i roszczeniowe, znalazły sposób na codzienne funkcjonowanie poprzez korzystanie ze wsparcia opieki społecznej lub pracę w "szarej strefie".

2.3.2. Bezrobotni bez wykształcenia średniego

To bezrobotni, którzy nie posiadają wykształcenia średniego, poświadczanego dyplomem, świadectwem lub zaświadczeniem instytucji szkoleniowej. Osoby te były kolejną liczną grupą i stanowiły na koniec grudnia 2014r. 49,5 % ogółu zarejestrowanych osób (896 osób).

2.3.3. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Istotnym powodem znacznie utrudniającym znalezienie zatrudnienia jest także brak doświadczenia zawodowego. Do tej grupy zaliczani są bezrobotni nie posiadający doświadczenia uzyskanego w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach na dzień 31.12.2014 r. zarejestrowanych było 719 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. 39,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Udział tych osób zmniejszył się o 2,8 % w stosunku do końca roku 2013 (o 91 osób).

2.3.4. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia

Bezrobotni do 25 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 25 roku życia. Na dzień 31.12.2014r osoby te stanowiły 24,25% ogółu zarejestrowanych (439 osób). W stosunku do stanu z ubiegłego roku nastąpił spadek o 45 osób. Młodzież ta została uznana za będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak doświadczenia na rynku pracy. Zdobyta wiedza w trakcie nauki nie poparta doświadczeniem jest często niewystarczająca do podjęcia zatrudnienia. Analizując dane o osobach bezrobotnych do 25 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie policealne i średnie zawodowe, które posiada 171 osób. Duża grupa bezrobotnych do 25 roku życia posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, jest to 90 osób. Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiada 66 osób bezrobotnych do 25 roku życia. Najmniej bezrobotnych do 25 roku życia posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, jest to 49 osób. Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy osobom bezrobotnym do 25 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia 291 osób, tj. 66,3 % nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. 103 osoby bezrobotne pracowało krócej niż rok, a 43 osoby bezrobotne pracowały dłużej niż rok ale krócej niż 5 lat.

2.3.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do tej grupy należą bezrobotni nie posiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2014 r. stanowili oni **36,1%** ogółu zarejestrowanych (653 osoby). Analiza danych o osobach bez kwalifikacji zawodowych wskazuje, iż 357 osób z tej grupy, tj. 54,7 % posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej. 37,5 % ogółu osób bez kwalifikacji zawodowych to osoby w wieku 18-24 lata, osoby w wieku 25-34 lata stanowią 27,6 % ogółu tej grupy.

2.3.6. Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia

Bezrobotni powyżej 50 roku życia zaliczani są do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarówno w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przed i po nowelizacji, która weszła w życie z dniem 27.05.2014 roku. Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jak i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

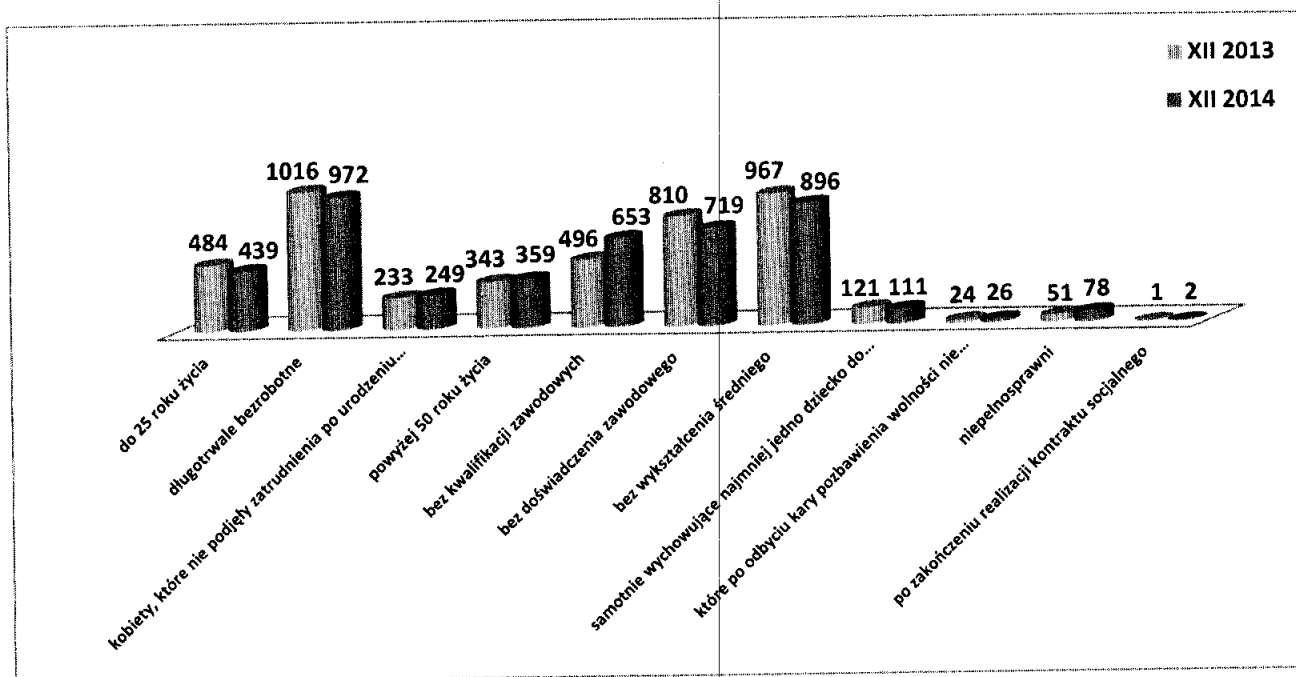
W tej grupie znaleźli się bezrobotni, którzy w dniu zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy ukończyli co najmniej 50 rok życia. Stanowili oni na koniec grudnia 2014r. **19,8%** wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (359 osób).

Pozostałe grupy osób, wymienione jako osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mniej liczne i stanowią niewielki odsetek ogółu tej grupy. Są to:

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (249 osób),
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (111 osób, w tym 92 kobiety),
- bezrobotni niepełnosprawni (78 osób, w tym 34 kobiety),
- bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia (26 mężczyzn).

Liczbę osób bezrobotnych należących do wyżej wymienionych grup na koniec grudnia 2013r. i 2014r. obrazuje Wykres Nr 14.

Wykres Nr 15 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Analizując sytuację osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy z końca grudnia 2014 r. w stosunku do końca grudnia 2013 r. można zauważyć spadek liczby osób bezrobotnych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego oraz samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Największy wzrost liczby bezrobotnych dotyczy osób bez kwalifikacji zawodowych (o 157 osób). Wzrosła również liczba osób niepełnosprawnych, po 50 roku życia oraz kobiet które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Niewątpliwie negatywnym zjawiskiem na rynku jest nadal utrzymujący się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego i doświadczenia zawodowego, jak również osób długotrwale bezrobotnych.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

3.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy jako podstawowa usługa rynku pracy skierowana do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy określana jest przede wszystkim jako pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługa ta jest wykonywana nieodpłatnie i opiera się na czterech podstawowych zasadach: dostępności usługi pośrednictwa pracy dla wszystkich, dobrowolności (nie ma

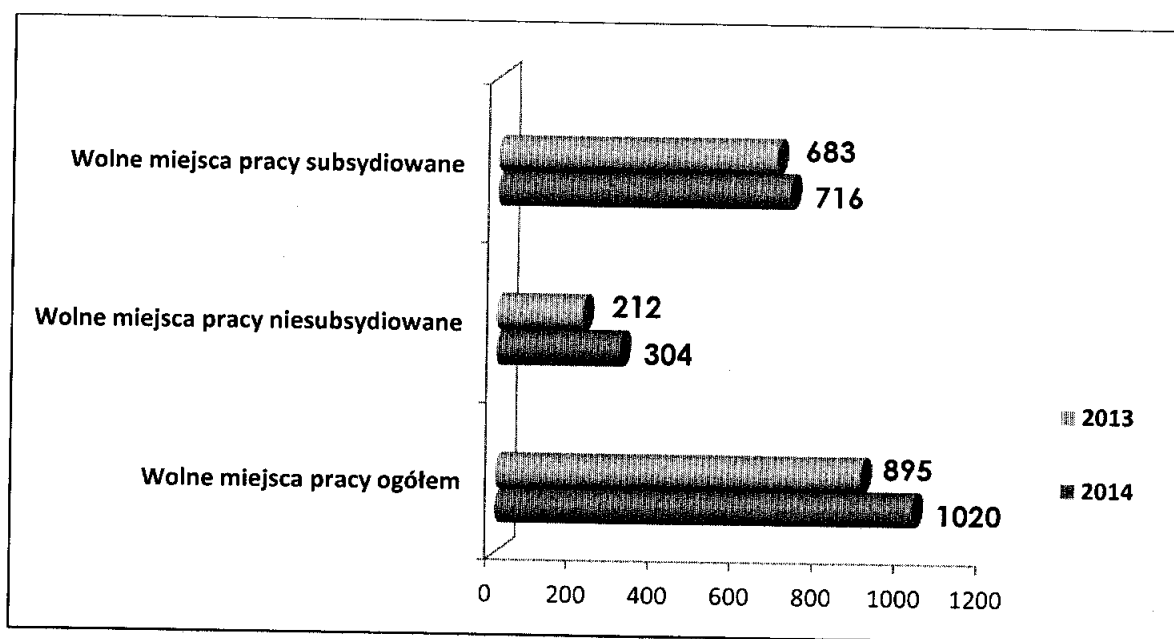
przymusu korzystania z usługi pośrednictwa), równości (pomoc powinna być udzielana każdej osobie, bez względu na narodowość, płeć, przynależność do organizacji politycznych, społecznych, itd.) oraz jawności (każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu podawane jest do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy).

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach nawiązuje i utrzymuje kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy. W okresie styczeń – grudzień 2014 roku pośrednicy pracy przeprowadzili **102 wizyty** w zakładach pracy. Spotkania z przedstawicielami zakładów pracy miały przede wszystkim na celu pozyskanie do współpracy partnerów gotowych do zatrudnienia bezrobotnych, którzy pozostają w szczególnie trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W tym okresie pozyskano do współpracy **116** nowych pracodawców, którzy wcześniej nie współpracowali z Urzędem.

Na dzień 31.12.2014 r. w systemie SYRIUSZ figurowało **1160** podmiotów gospodarczych, w tym z terenu powiatu łosickiego **767**.

W 2014 roku pośrednicy pozyskali ogółem **1020 wolnych miejsc pracy**, z czego **716** to miejsca pracy subsydiowane, które stanowiły **70,2%** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu. W roku **2013** pozyskano **895** wolnych miejsc pracy, z czego **683** to miejsca subsydiowane, co stanowiło **76,3%** przyjętych do realizacji ofert. W porównaniu do roku ubiegłego nastąpił wzrost przyjętych do realizacji wolnych miejsc pracy o ok. 12%.

Wykres Nr 16 Wolne miejsca pracy pozyskane w latach 2013-2014



Wykres Nr 17 Wolne miejsca pracy pozyskane w 2014r.

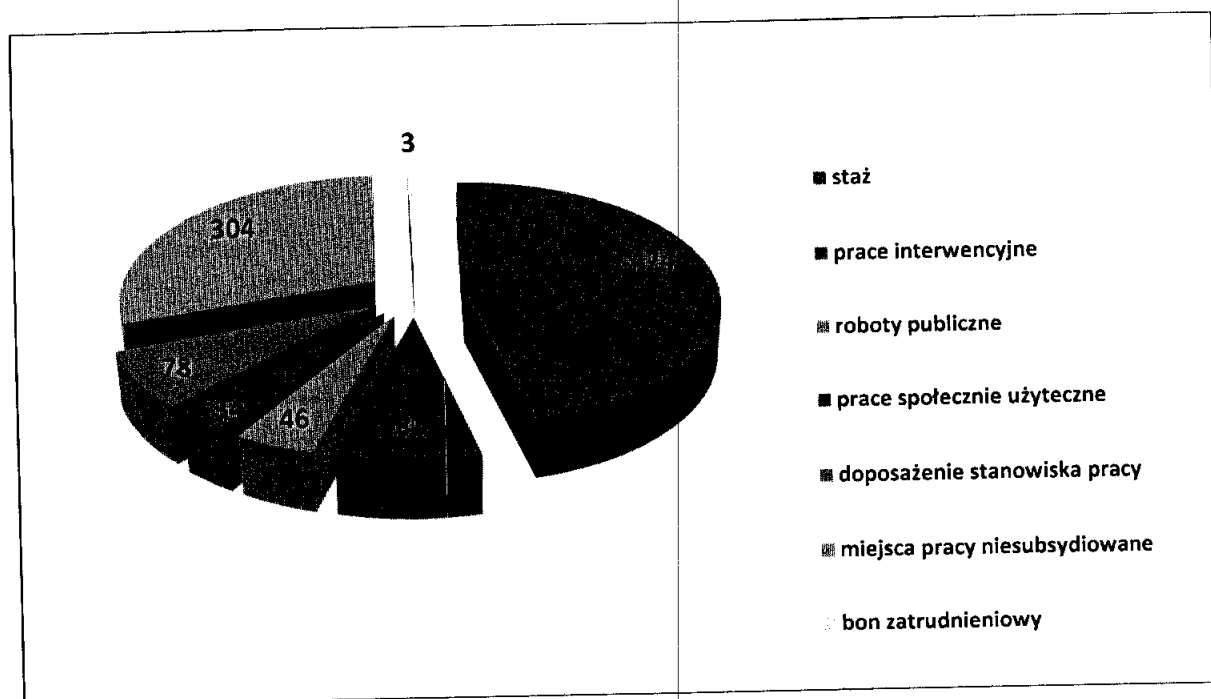


Tabela Nr 2 Wolne miejsca pracy pozyskane w latach 2013-2014

LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY OGÓŁEM, W TYM:	2013 r.	2014 r.
	895	1020
❖ SUBSYDIOWANE:	683	716
✓ staż	454	474
✓ prace interwencyjne (uzupełnienia stanowisk)	79	81
✓ roboty publiczne (uzupełnienia stanowisk)	45	46
✓ prace społecznie użyteczne	28	34
✓ doposażenie stanowiska pracy - w tym PFRON (uzupełnienia stanowisk)	77	78
✓ zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego	0	3
❖ NIESUBSYDIOWANE (bez wsparcia finansowego tut. Urzędu):	212	304

Biorąc jednak pod uwagę podział zgłoszonych wolnych miejsc pracy na subsydiowane i niesubsydiowane, widać wzrost liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy z tak zwanego „wolnego rynku”, czyli bez wsparcia finansowego Urzędu o ok. 30 % w stosunku do roku 2013. Nastąpił także nieznaczny wzrost w 2014 r. w stosunku do roku ubiegłego liczby subsydiowanych miejsc pracy o 33 wolne miejsca pracy, tj. o ok. 5 % co jest wynikiem kontynuacji realizacji projektów konkursowych jak również pozyskiwania dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

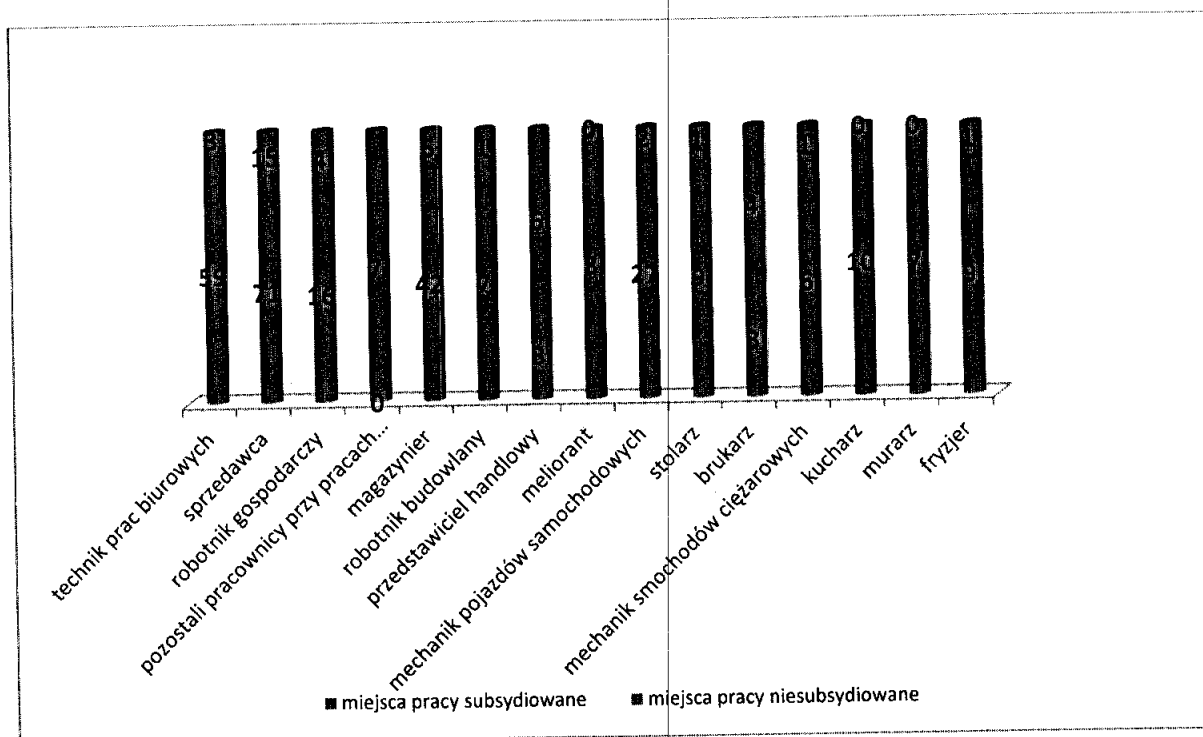
Tabela Nr 3 Wolne miejsca pracy zgłaszane wg gmin w latach 2013-2014

WOLNE MIEJSCA PRACY ZGŁASZANE WG GMIN	2013 r.	2014 r.
❖ z powiatu łosickiego:	871	968
✓ Miasto i Gmina Łosice	571	652
✓ Olszanka	50	53
✓ Stara Kornica	45	60
✓ Sarnaki	75	60
✓ Platerów	77	90
✓ Huszlew	53	53
❖ Inny powiat:	24	52
WOLNE MIEJSCA PRACY ZGŁASZANE WG SEKTORÓW WŁASNOŚCI		
✓ prywatny	592	748
✓ publiczny	303	272

Najczęściej oferty pracy pojawiały się w następujących zawodach i skierowane były do osób z wykształceniem:

- **wyższym**, w zawodach: asystent ds. księgowości, pedagog, specjalista administracji publicznej, specjalista ds. marketingu i handlu, spedytor, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych
- **średnim**, w zawodach: agent ubezpieczeniowy, asystent ds. księgowości, barman, fakturzystka, fizjoterapeuta, instruktor fitness, kosmetyczka, kierowca operator wózków jezdniowych, kierowca samochodu dostawczego, magazynier, recepcjonista, sekretarka, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych;
- **zawodowym**, w zawodach: kucharz, elektromechanik, elektryk, fryzjer, kierowca-mechanik, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, sprzedawca, stolarz;
- **podstawowym**, w zawodach: glazurnik, meliorant, murarz-tylnkarz, robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, robotnik magazynowy, robotnik placowy, sortowacz surowców wtórnych, wulkanizator, wydawca posiłków/bufetowy;
- **bez wymagań co do wykształcenia**: kierowca ciągnika siodłowego, kierowca samochodu ciężarowego, klasyfikator grzybów, operator koparki, pilarz kamienia. pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niezakwalifikowani, robotnik budowlany.

**Wykres Nr 18 Wolne miejsca pracy subsydiowane i niesubsydiowane w 2014r.
(według najczęściej zgłaszanych zawodów)**



Najwięcej ofert niesubsydiowanych pojawiło się w branży związanej z handlem. Natomiast najwięcej stanowisk pracy w ramach ofert subsydiowanych zgłaszanych było na takie stanowiska pracy jak: sprzedawca, technik prac biurowych, magazynier czy mechanik pojazdów samochodowych. Oferty te, to najczęściej staże, dzięki którym pracodawca pozyskuje pracownika bez nawiązywania z nim stosunku pracy i tym samym ponoszenia kosztów jego zatrudnienia. W ciągu kilku miesięcy trwania stażu pracodawca ma możliwość sprawdzenia potencjalnego przyszłego pracownika i podjęcia decyzji o jego ewentualnym zatrudnieniu. Dużym zainteresowaniem cieszyła się również organizacja prac interwencyjnych.

W 2014 r. pośrednicy pracy zrealizowali 709 ofert pracy, tj. 69,5 %, natomiast w 2013 r. liczba faktycznie zrealizowanych ofert wyniosła 725 – co stanowiło 81%.

Dokonując analizy lokalnego rynku pracy na podstawie ofert pracy, wpływających do tut. Urzędu na przestrzeni 2010-2014 roku, należy zauważyć, iż zapotrzebowanie na określone zawody nie ulega większym zmianom. W dalszym ciągu pracodawcy przede wszystkim potrzebują pracowników w następujących branżach: handel (sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy, fakturzystka), transport (kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, spedytor), budownictwo (robotnik budowlany, murarz-tylnik, elektryk, glazurnik) oraz inne (mechanik pojazdów samochodowych, opiekun osoby starszej, klasyfikator grzybów, pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani – zbieracz pieczarek). Oferty pracy, będące w dyspozycji

Urzędu, udostępniane są na stronie internetowej, w siedzibie Urzędu – w gablotach, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także w lokalnej prasie. Ponadto na stałe współpracujemy z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o tzw. ofertach „trudnych do realizacji”, czyli takich, na które brak kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Doradcy klienta współpracujący z osobami bezrobotnymi w zakresie aktywizacji zawodowej odnotowali w 2014r. **17210 kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, w efekcie których wydano **1716 skierowań do pracodawców**, w tym **681 dla kobiet**.

Pomimo podejmowanych starań pracowników część ofert nie została zrealizowana ze względu na trudności wynikające z przyczyn leżących zarówno po stronie pracodawcy, jak i po stronie bezrobotnych.

Wśród trudności wynikających z przyczyn leżących po stronie pracodawcy należy wymienić:

- brak ofert stałego zatrudnienia;
- zbyt niskie wynagrodzenie oferowane za wykonaną pracę.

Trudności wynikające z przyczyn leżących po stronie bezrobotnych to:

- brak możliwości dojazdów na rozmowę do pracodawcy lub utrudniony kontakt z pracodawcą;
- brak doświadczenia zawodowego;
- brak umiejętności poszukiwania pracy;
- brak motywacji do podjęcia zatrudnienia;
- niechęć do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji;
- sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi.

Tabela Nr 4 Wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy (stan na koniec grudnia 2014 r.)

Miesiąc	Liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w CAZ	Liczba wydanych skierowań	
		Ogółem	w tym dla kobiet
Styczeń	1169	65	36
Luty	1661	128	65
Marzec	1389	231	71
Kwiecień	1379	297	138
Maj	1249	187	59
Czerwiec	1240	119	31
Lipiec	1538	153	71
Sierpień	1383	153	94
Wrzesień	1447	158	66
Październik	1595	66	14
Listopad	1471	66	10
Grudzień	1689	93	26
Ogółem:	17210	1716	681

Dążąc do usprawnienia obsługi klientów oraz spełniając oczekiwania pracodawców w zakresie sposobu realizacji ofert pracy pośrednicy pracy organizowali na terenie Urzędu **GIEŁDY PRACY**, czyli bezpośrednie spotkanie pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośredników i spełniającymi wymagania pracodawców. Taka bezpośrednia forma kontaktu jest atrakcyjna zarówno dla kandydatów do pracy oraz pracodawcy, który ma okazję bezpośrednio przedstawić swoją ofertę wielu kandydatom jednocześnie.

W 2014r. zostało zainicjowanych 6 spotkań osób bezrobotnych z pracodawcami w ramach Giełd Pracy, w których uczestniczyło łącznie 120 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracę podjęło 9 osób. Pracodawcy poszukiwali pracowników na stanowiska operatora pił, kamieniarza, brukarza, sprzedawcy lodów, spawacza TIG, kasjera – sprzedawcy, kierownika sklepu, zastępcy kierownika sklepu.

Tabela 5 Giełdy Pracy

GIEŁDY PRACY					
Lp.	Nazwa pracodawcy	Termin	Liczba osób uczestniczących w giełdzie pracy	Stanowisko	Liczba osób które podjęły pracę
1.	„M-bruk” Mirosław Stanisław Desperat	04.03.2014	21	brukarz	3
2.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowo Usługowe Marek Mazurek	25.03.2014	6	operator pił, kamieniarz	2
3.	MINI BAR KAWOWY – LODY Bożena Dunajewska	07.04.2014	12	sprzedawca lodów	0
4.	PRONAR Sp. z o.o.	05.06.2014	20	spawacz metodą TIG	0
5.	PEPCO POLAND Sp. z o.o.	21.08.2014	45	kasjer -sprzedawca	3
6.	PEPCO POLAND Sp. z o.o.	22.08.2014	16	kierownik sklepu, zastępca kierownika sklepu	1
Ogółem			120		9

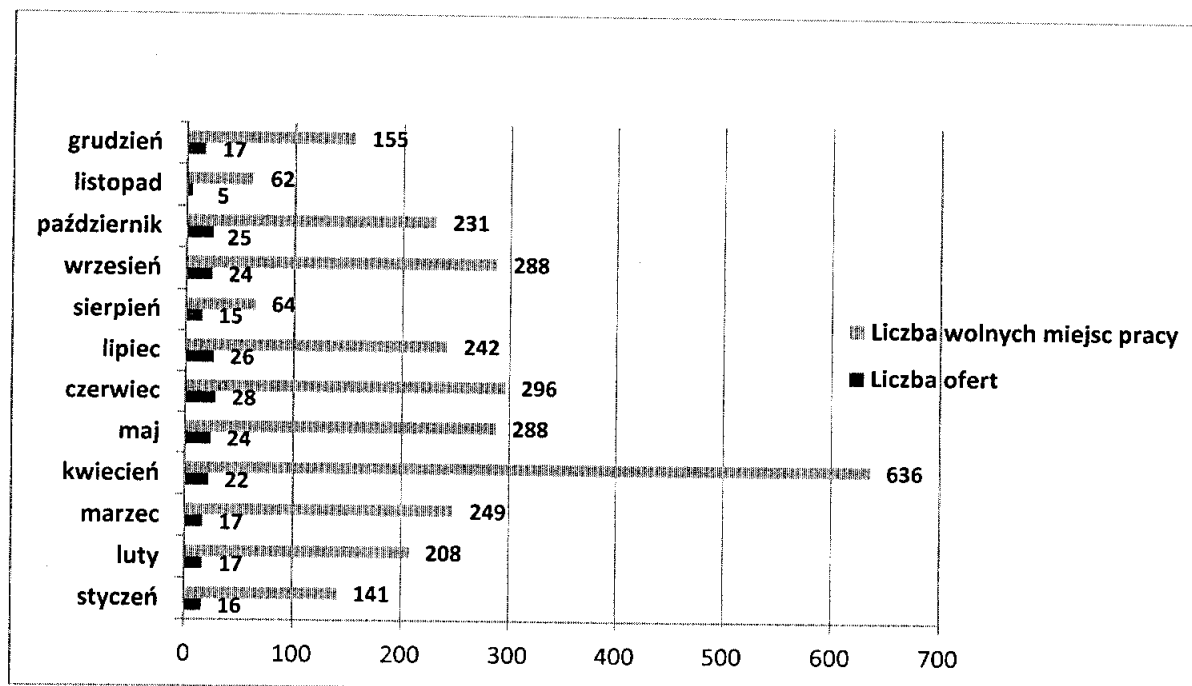
W ramach współpracy między powiatowymi urzędami pracy Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach przekazuje oferty pracy do upowszechnienia wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w innych urzędach pracy oraz otrzymuje oferty pracy z innych urzędów pracy do upowszechnienia wśród naszych klientów.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. do Urzędu wpłynęło **237** ofert pracy z innych urzędów pracy na **2860** wolnych miejsc pracy.

Oferty pracy nadesłane przez inne urzędy do upowszechniania wśród naszych klientów dotyczyły pracy m.in. w zawodach: stolarz meblowy, opiekun osoby starszej, murarz, pomocnik murarza, jelicciarz, spawacz metodą MAG, nauczyciel, obróbka/filetowanie ryb, sprzedawca - prezenter handlowy, kierownik salonu, drobiarz, fryzjer, kasjer handlowy,

pizzer, handlowiec internetowy, opiekun medyczny, hydraulik/monter rur, spawacz TIG, konsultant telefoniczny (call center), mechanik, traktorzysta, kucharz, specjalista ds. sprzedaży usług prawnych.

Wykres Nr 19 Oferty pracy pochodzące spoza powiatu łosickiego przekazane przez inne urzędy pracy do upowszechnienia w 2014 roku

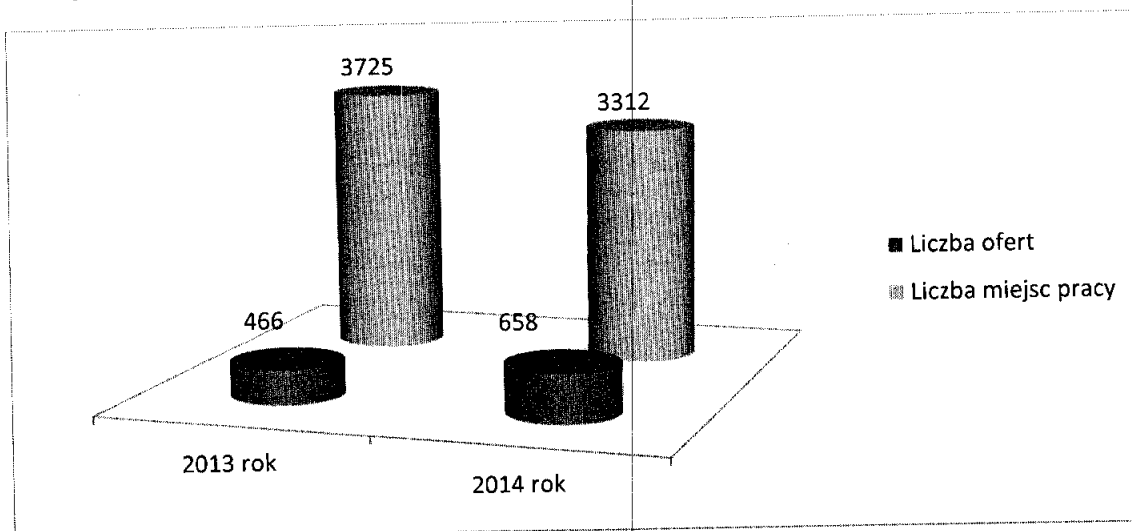


3.1.1. Usługa EURES

Z dniem akcesji do Unii Europejskiej, Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce stały się członkiem sieci EURES. Korzystanie z usług EURES daje szansę z jednej strony bezrobotnym poszukującym pracy z Polski na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), z drugiej zaś strony umożliwia polskim pracodawcom nie mogącym znaleźć w Polsce odpowiednich kandydatów do pracy, prowadzenie rekrutacji na terenie krajów EOG. W ramach współpracy publicznych służb zatrudnienia upowszechniano informacje nt. EURES dotyczące europejskiego pośrednictwa pracy, udostępniano osobom zainteresowanym adresy stron zawierających informacje o pośrednictwie EURES, ulotki promujące usługę EURES.

W roku 2014 r. do Urzędu wpłynęło **658 ofert pracy w ramach sieci EURES na 3312 wolnych miejsc pracy** (w 2013 r. do Urzędu wpłynęło **466 oferty pracy w ramach sieci EURES na 3725 wolnych miejsc pracy**).

Wykres Nr 20 Oferty pracy EURES przekazane do upowszechnienia w latach 2013-2014

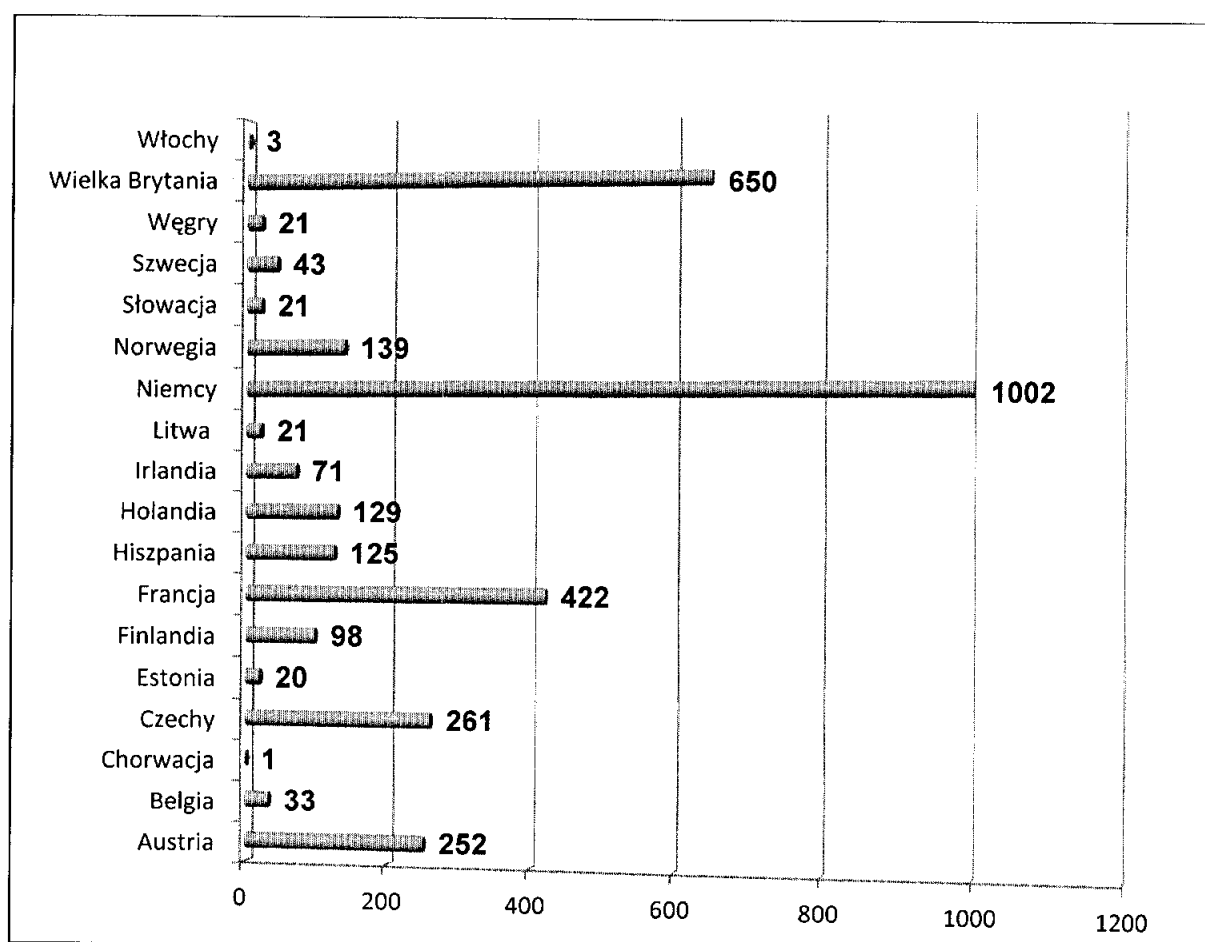


Oferty pracy dotyczyły głównie pracy w branży:

- gastronomiczno- hotelarskiej: serwis w hotelu, recepcjonista, koordynator pracy zespołu pokojowych, pracownik obsługi klienta, personel sprzątający, pomoc kuchenna, kucharz, barman/barmanka, kelner;
- ochrony zdrowia: opiekun ambulatoryjny, wykwalifikowany opiekun osób starszych, opiekunka osób starszych w domu seniora, dyplomowana pielęgniarka, fizjoterapeuta, lekarz reumatolog, lekarz nefrolog;
- rolniczej: pracownik przy sadzonkach, pracownik leśny, pracownik w rolnictwie, pracownik pielęgnacji drzew, zbieracz owoców, menadżer produkcji warzyw, traktorzysta/operator maszyn do zbioru warzyw, hodowca świń;
- budowlanej: cieśla/stolarz szalunkowy, monter instalacji sanitarnej, grzewczej i klimatyzacyjnej, elektryk, monter urządzeń wodno- gazowo- grzewczych, dekarz, robotnik ogólnobudowlany, rozbiórki, glazurnik/płytkarz, malarz, tynkarz;
- usługowej: stolarz, blacharz, mechanik, spawacz WIG, pomocnik stolarza, drukarz, pomoc przy sprzątaniu, pomoc domowa, operator wytaczarko- frezarki poziomej, tokarz, szklarz, galwanizer, rzeźnik, elektryk, elektromonter, dziewiarz;
- produkcyjnej: pracownik produkcji (laminowanie), pracownik produkcji (lakierowanie), pracownik produkcji (montaż), pracownik produkcji, technolog tekstyliów/mechanik maszyn do szycia.
- gastronomiczno - hotelarskiej – kelner, barman, cukiernik o specjalności kuchnia japońska, zastępca szefa kuchni, kucharz, serwis w hotelu
- rozrywkowej – animator sportowy, animator dzieci, młodzieży i dorosłych
- zawodów o specjalnościach technicznych – inżynier ds. rozwijania oprogramowania wbudowanego, inżynier sieci, inżynier informatyk, inżynier ds. projektowania, inżynier ds. mediów, inżynier elektryk;
- medycznej – pielęgniarz/pielęgniarka, lekarz dentysta, opiekun osób starszych, fizjoterapeuta;

- budowlanej – robotnik ogólnobudowlany, stolarz budowlany, elektryk, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych i gazowych, monter instalacji elektrycznych, cieśla;
- rolniczej – traktorzysta/pracownik sadu, pracownik leśny, pracownik do zbioru malin, pracownik na farmie świń, zbiór pieczarek, pracownik pielęgnacji drzew;
- transportowej – magazynier/dostawca, listonosz/kurier, kierowca lawety, kierowca autobusu, operator wózka widłowego, mechanik samochodowy, kierowca C+E;
- spożywczej – rzeźnik, rzeźnik/wykrawacz, pracownik do pakowania owoców
- przemysłowej – pracownik produkcji, spawacz, operator maszyn i urządzeń przemysłowych, monter-lutowacz, technolog tekstyliów/mechanik maszyn do szycia, lakiernik samochodowy.

Wykres Nr 21 Miejsca pracy w ramach sieci EURES (stan na koniec grudnia 2014r.)



3.2. OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

W powiecie łosickim w 2014 roku zarejestrowano 481 oświadczeń pracodawców zamierzających powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcom, głównie obywatelom Ukrainy i Białorusi. Cudzoziemcy podejmowali pracę w rolnictwie – przede wszystkim przy zbiorze pieczarek, warzyw i owoców, w transporcie oraz w branży budowlanej.

**Tabela Nr 6 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom
(stan na koniec grudnia 2014 r.)**

		UKRAINA	BIAŁORUŚ	ROSJA	MOŁDAWIA	OGÓŁEM
LICZBA OŚWIADCZEŃ OGÓŁEM		416	59	5	1	481
LICZBA KOBIET:		291	8	0	0	299
Wiek osób którym powierzono wykonywanie pracy						
✓	poniżej 26 lat	79	6	0	0	85
✓	26-40 lat	154	31	1	1	187
✓	41-65 lat	183	22	4	0	209
✓	powyżej 65 lat	0	0	0	0	0
Branża w której powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom						
✓	rolnictwo	339	9	3	1	352
✓	transport	59	46	0	0	105
✓	budownictwo	5	0	1	0	6
✓	handel	6	4	0	0	10
✓	finanse, ubezpieczenia	0	0	0	0	0
✓	gospodarstwo domowe	1	0	0	0	1
✓	inne	6	0	1	0	7
Okres na jaki powierzono wykonywanie pracy cudzoziemcom						
✓	poniżej 1 miesiąca	0	0	0	0	0
✓	od 1 do 3 miesięcy	6	0	0	1	7
✓	od 3 do 6 miesięcy	410	59	5	0	474

3.3. MONITOROWANIE ZWOLNIEŃ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na przestrzeni 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach wpłynęły zawiadomienia o możliwości wystąpienia zwolnień grupowych w następujących podmiotach gospodarczych:

- PGNIG Technologie S.A
- PZU S.A.
- PZU na Życie S.A.
- Orange Customer Service Sp. z o.o
- Orange Polska S.A
- PKO BP

3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE

Do dnia 26 maja 2014 r. podstawowymi usługami rynku pracy, obok pośrednictwa pracy i organizacji szkoleń były usługa poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizowana w ramach klubu pracy.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 27 maja 2014 roku usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy połączono w jedną usługę poradnictwa zawodowego.

Głównym zadaniem poradnictwa zawodowego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy, pomoc w planowaniu kariery zawodowej a także przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

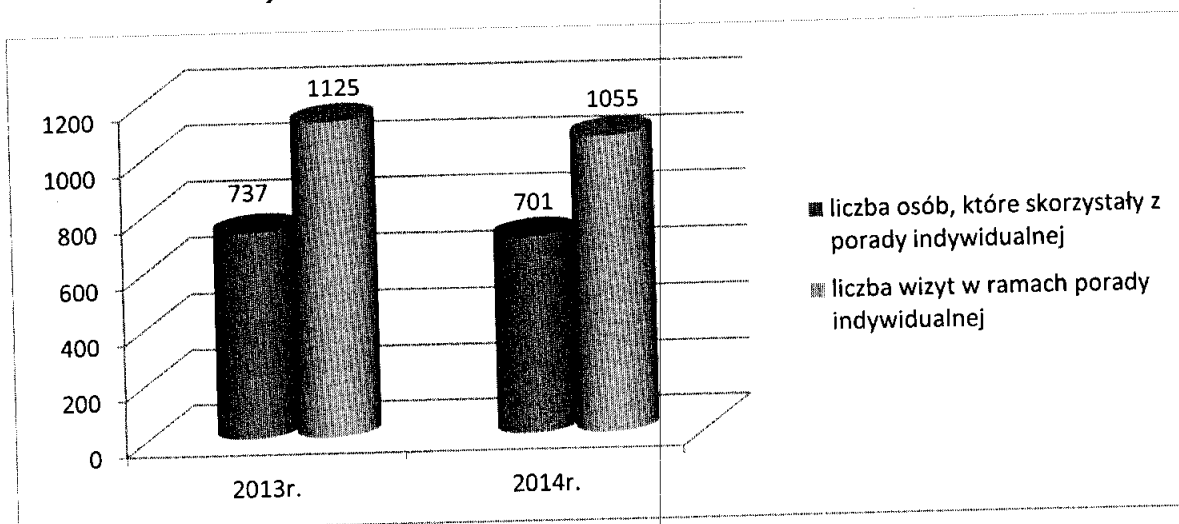
W 2014 r. doradcy zawodowi udzielili pomocy osobom bezrobotnym w ramach następujących form pomocy:

3.4.1. Indywidualna porada zawodowa

Indywidualna porada zawodowa to jedna z podstawowych form pracy z klientem, realizowana w ramach poradnictwa zawodowego. Indywidualne poradnictwo jest złożonym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej, motywując klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów. Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie z określonymi etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik. W ramach prowadzonej rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza posiadanych kwalifikacji, doświadczeń, zainteresowań, oczekiwań związanych z przyszłą pracą, oraz barier pojawiających się w procesie jej poszukiwania. Doradca zawodowy i klient wspólnie określają problem zawodowy i sposób jego rozwiązania. Dzięki współpracy z doradcą zawodowym klienci precyzują swoje cele i plany zawodowe, podejmują decyzje dotyczące dalszego kształcenia lub szkolenia, ustalają potencjalne miejsca pracy.

Z porady indywidualnej w 2014r. skorzystało **701** osób (w 2013r. 737 osób). Klienci współpracując z doradcami zawodowymi odbyli w ramach poradnictwa indywidualnego w omawianym roku **1055** wizyt (w 2013r. liczba wizyt wyniosła 1125). Dane porównawcze przedstawia Wykres Nr 21

Wykres 22 Poradnictwo indywidualne w latach 2013-2014



3.4.2. Grupowa porada zawodowa

Kolejną formą pracy w ramach poradnictwa zawodowego jest grupowa porada zawodowa. Grupowe poradnictwo zawodowe to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy pracując w grupie i będąc jej członkiem, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość zbadania i zdefiniowania własnego problemu zawodowego, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej. Celem tych spotkań jest też doprowadzenie do zmian świadomości, postaw i zachowań uczestników, które sprzyjają wyborom dotyczącym kariery zawodowej. Doradcy zawodowi w ramach poradnictwa grupowego prowadzą zajęcia warsztatowe z zakresu poznania samego siebie, podejmowania decyzji zawodowych i planowania rozwoju zawodowego oraz z kształtowania umiejętności pozazawodowych, autoprezentacji, metod i technik poszukiwania pracy.

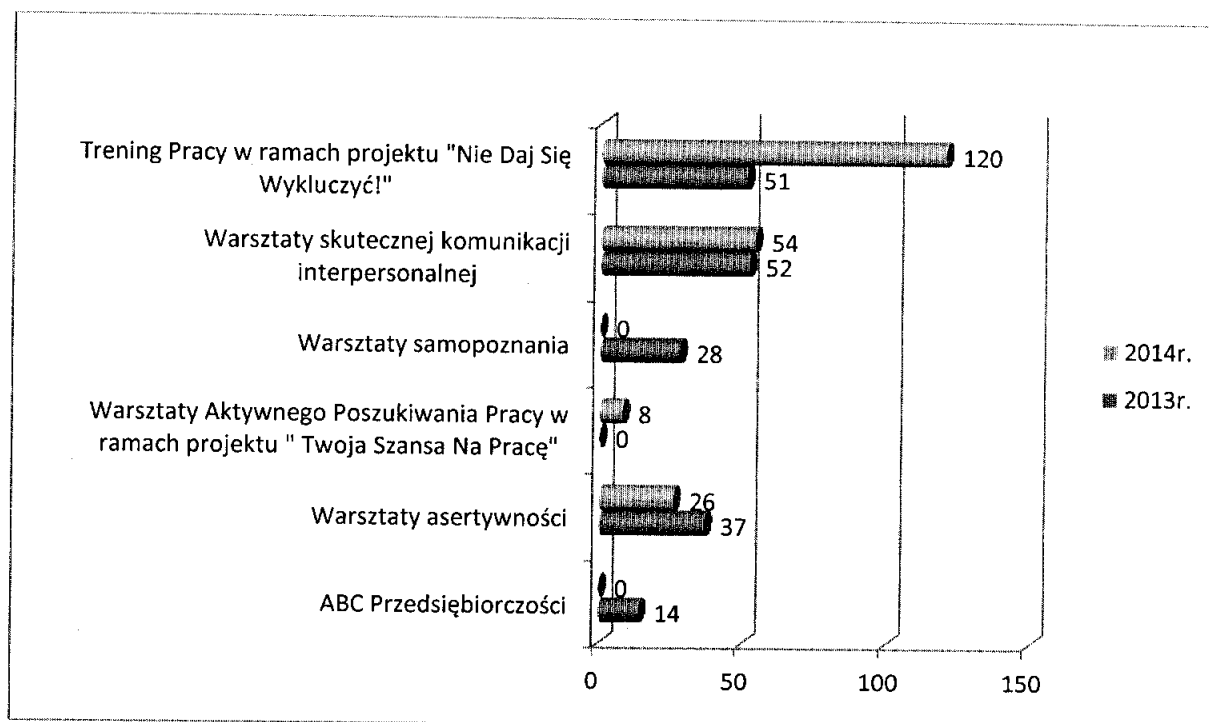
W ramach porad grupowych w 2014 r. odbyło się **19 spotkań dla 208 osób** (w roku 2013 r. – również 19 spotkań dla 131 osób). Poradnictwo grupowe realizowane jest w oparciu o Wykaz grupowych porad zawodowych. Tematyka 8 spotkań, w których uczestniczyło **80 osób** dotyczyła między innymi: skutecznej komunikacji interpersonalnej, przygotowania do poszukiwaniu zatrudnienia i rozmowy kwalifikacyjnej oraz asertywności.

Doradcy zawodowi przeprowadzili również w ramach porad grupowych tzw. „Treningi Pracy” dla uczestników projektu pn. „Nie Daj Się Wykluczyć!” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałania

7.2.1. W ramach projektu odbyło się 10 spotkań- łącznie dla **120 osób**. Tematyka zajęć dotyczyła analizy rynku pracy, roli i zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, komunikacji interpersonalnej oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

W I półroczu 2014 r. przeprowadzono również Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy dla 8 uczestników projektu 6.1.1. pn. „Twoja szansa na pracę” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałania 6.1.1. Celem Warsztatów było przygotowanie uczestników projektu do efektywnego poszukiwania pracy.

Wykres Nr 23 Porady grupowe według tematyki organizowanych zajęć w latach 2013 - 2014



3.4.3. Indywidualna informacja zawodowa

W ramach indywidualnej informacji zawodowej osobom zainteresowanym przekazywane były informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodach, wymaganiach pracodawców oraz usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez Urząd. Z indywidualnej informacji zawodowej w 2014 r. skorzystało **708 osób** (w 2013 r. – 156 osób).

3.4.4. Informacja zawodowa w formie grupowej

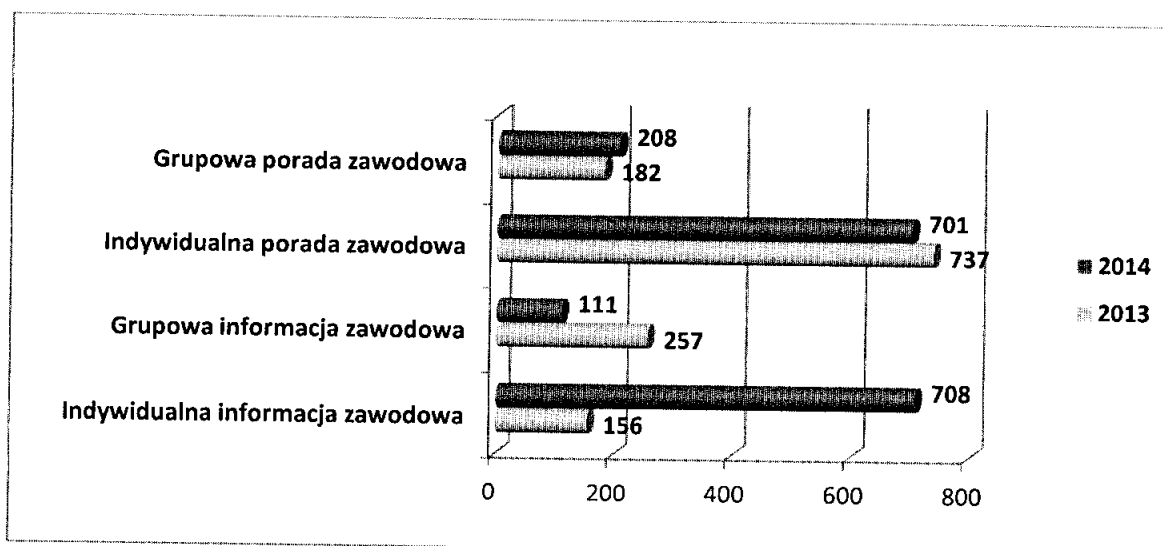
Grupowa informacja zawodowa dotyczyła sytuacji na rynku pracy lokalnym i krajowym, charakterystyki zawodów ,podstawowych usług i instrumentów rynku pracy, praw i obowiązków osób zarejestrowanych w Urzędzie, projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a także możliwości przekwalifikowania, dalszego kształcenia, jak również podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz planowania przyszłości zawodowej. Doradca Zawodowy udzielał również informacji dotyczącej możliwości uczestnictwa w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy „Szukam Pracy”.

W 2014 r. doradcy zawodowi zorganizowali **13** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **111** osób. (w roku 2013 r. – w 21 spotkaniach uczestniczyło 257 osób). Największe zainteresowanie osób bezrobotnych wzbudziły informacje na temat podstawowych usług rynku pracy, tendencji na lokalnym rynku pracy i wymagań pracodawców w stosunku do oferowanych ofert pracy . Przekazywane informacje skierowane były głównie do osób nowo zarejestrowanych w Urzędzie.

3.4.5. Spotkania edukacyjne

Obecność swoją zaznaczamy także w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, przygotowując młode osoby do aktywnego poruszania się po rynku pracy i sugerując kierunki kształcenia, które w przyszłości zaowocować mogą stabilnym zatrudnieniem Doradcy zawodowi w 2014 r. zorganizowali **6 spotkań edukacyjnych** z młodzieżą szkolną. W 4 spotkaniach uczestniczyło 35 uczniów Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Łosicach. Tematyka spotkań dotyczyła analizy rynku pracy, metod poszukiwania pracy i zasad pisania dokumentów aplikacyjnych. Uczniowie poznali również zasady prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W dniu 30.05.2014 r. odbyło się spotkanie w Zespole Szkół Nr 3 RCKU w Łosicach, w którym uczestniczyło 20 osób. Wspólnie dokonano analizy najpopularniejszych kierunków studiów, które dają największe szanse na znalezienie zatrudnienia w odniesieniu do sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy. W dniu 13.06.2014 r. odbyło się spotkanie edukacyjne z uczennicami klas gimnazjalnych w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Czuchowie Pieńkach. W spotkaniu uczestniczyło 27 osób. Celem spotkania było przekazanie najistotniejszych informacji dotyczących sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy. Omówiono najczęściej poszukiwane kompetencje zawodowe, umiejętności interpersonalne oraz oczekiwania pracodawców niezależne od rodzaju pracy czy stanowiska. Na spotkaniu zapoznano uczniów z zawodami przyszłości, zawodami deficytowymi oraz nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy oraz zapotrzebowaniem na absolwentów poszczególnych kierunków kształcenia. Łącznie w spotkaniach edukacyjnych wzięły udział 82 osoby.

Wykres Nr 24 Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2013-2014



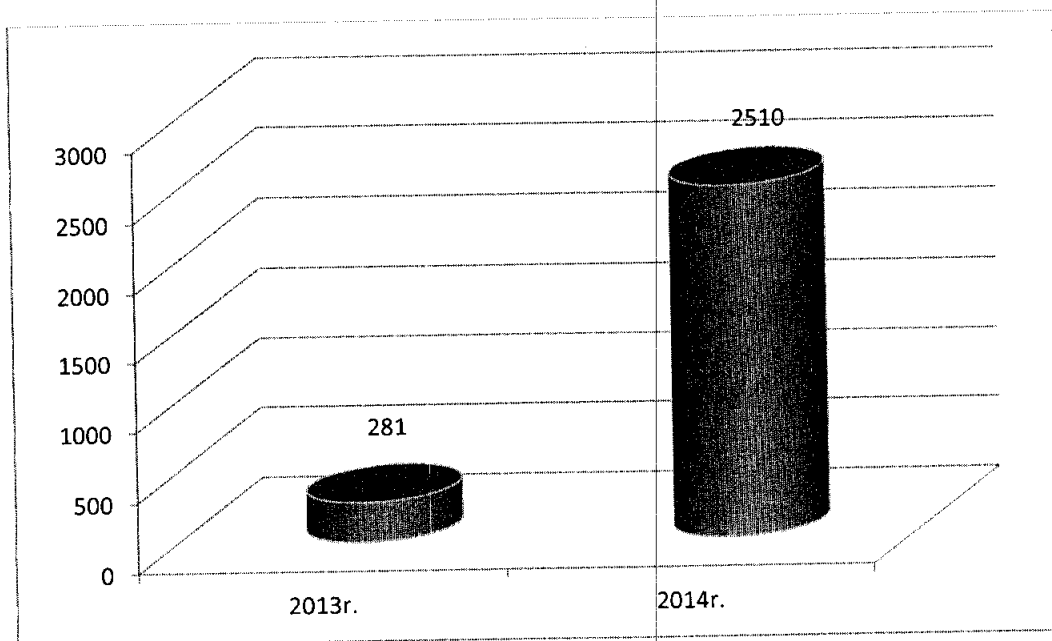
Ogółem z usług doradców zawodowych w 2014 r. skorzystało **1728 osób** (w roku 2013 – 1332 osoby), z czego 909 osób z porady zawodowej, a 413 osób z informacji zawodowej.

3.4.6. Indywidualny Plan Działania

Instrumentem wspomagającym pracę pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego jest **Indywidualny Plan Działania**, w ramach którego osoby bezrobotne we współpracy ze swoim doradcą określają własny cel zawodowy oraz planują działania do realizacji, które umożliwią im osiągnięcie założonego celu. Zaplanowane działania mają różny charakter, są dostosowane do indywidualnej sytuacji zawodowej i osobistej klienta oraz określonego celu. W Indywidualnym Planie Działania są uwzględnione zarówno działania do samodzielnej realizacji przez klienta jak również działania możliwe do zastosowania przez Urząd, dostosowane do potrzeb klienta.

W 2014r. pośrednicy pracy i doradcy zawodowi przygotowali **2510 Indywidualnych Planów Działania** (w 2013 r. – 281 IPD). Znaczący wzrost liczby Indywidualnych Planów Działania przygotowanych w 2014r. w stosunku do 2013r. wynika z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która z dniem 27 maja 2014 roku wprowadziła obowiązek przygotowania Indywidualnego Planu Działania dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, którym ustalono profil pomocy. Dane porównawcze przedstawia Wykres Nr 24

Wykres Nr 25 Indywidualne Plany Działania przygotowane w latach 2013-2014



3.4.7. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubu Pracy

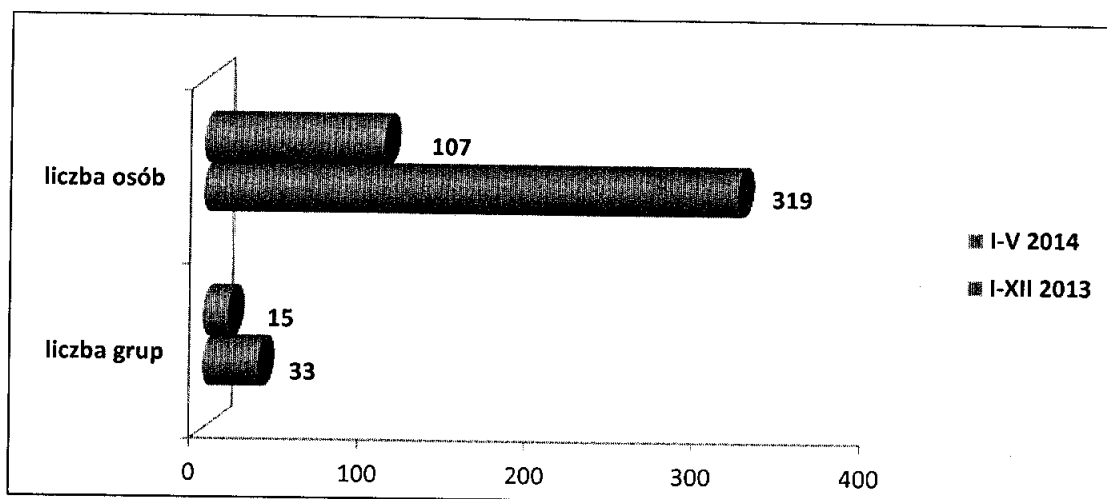
Do 26 maja 2014 roku jedną z podstawowych usług rynku pracy była pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizowana przez Lidera Klubu Pracy.

Zadaniem Lidera Klubu Pracy było przede wszystkim przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia poprzez uczestnictwo w szkoleniach i zajęciach aktywizacyjnych oraz dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

W okresie od stycznia do 26 maja 2014 r., Lider Klubu Pracy zorganizował w ramach zajęć aktywizacyjnych, zgodnie z Wykazem zajęć aktywizacyjnych **15** spotkań, w których udział wzięło **107 osób** bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Łosicach. Tematyka spotkań dotyczyła analizy rynku pracy oraz zasad pisania dokumentów aplikacyjnych. Osoby miały możliwość zapoznania się z usługami i instrumentami rynku pracy, mogły poszerzyć wiedzę na temat metod poszukiwania pracy. Ponadto dokonały bilansu własnych umiejętności i mocnych stron oraz poznały zasady pisania CV i listu motywacyjnego. Zorganizowano również zajęcia aktywizacyjne o tematyce dotyczącej umiejętności interpersonalnych i asertywności w procesie poszukiwania pracy. Osoby uczestniczące w zajęciach zdobyły wiedzę i umiejętności w zakresie efektywnej komunikacji i autoprezentacji. Przygotowały się do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy. Poznały typy zachowań interpersonalnych: zachowanie uległe, asertywne,

agresywne. Przedstawiono i omówiono prawa asertywności. Przeprowadzono trening zachowań asertywnych. Odbyły się również zajęcia aktywizacyjne adresowane do mam powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, wychowawczych czyli po przerwie wynikającej z opieki nad dziećmi. Celem zajęć było przekazanie wiedzy na temat możliwości godzenia życia rodzinnego i zawodowego, przełamania lęków i obaw związanych z szukaniem zatrudnienia oraz uświadomienie mamom zmian zachodzących na rynku pracy, wymagań pracodawców oraz nowych rozwiązań wynikających z Kodeksu Pracy.

Wykres Nr 26 Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy w okresie I-XII 2013 i I-V 2014



W dniach 12.05 – 30.05.2014 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Łosicach odbyło się szkolenie „Szukam Pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy. Szkolenie było skierowane do osób, które chciałyby powrócić na rynek pracy po długiej przerwie w pracy zawodowej oraz takich, które nie posiadają jeszcze doświadczenia w poszukiwaniu pracy. W szkoleniu uczestniczyło **8 osób** (7 kobiet i 1 mężczyzna) zarejestrowanych w PUP Łosice. Wspólną cechą, łączącą te osoby był niski poziom umiejętności radzenia sobie na rynku pracy. Szkolenie prowadził doradca zawodowy, który posiada uprawnienia do prowadzenia tego typu zajęć.

Szkolenie „Szukam pracy” to cykl spotkań, których celem było przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy poprzez:

- poznanie siebie i integrację;
- poznanie lokalnego rynku pracy i zasad nim rządzących;
- określenie swoich mocnych i słabych stron;
- dopasowanie swoich kwalifikacji, umiejętności oraz predyspozycji do oferty rynku pracy;
- podjęcie decyzji dotyczących swojej przyszłości zawodowej;
- nabycie wiedzy z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonanie się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności: (napisanie CV i listu motywacyjnego, przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą);

- nawiązanie kontaktów pomocnych w znalezieniu zatrudnienia;
- doskonalenie swoich umiejętności podejmowania decyzji i ich realizacja.

Program szkolenia obejmował 80 godzin zegarowych. Przez pierwsze 2 tygodnie (40 godzin) odbywają się sesje szkoleniowe. W tym czasie uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień (kolejne 40 godzin) przeznaczony był na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wykorzystanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Uczestnicy codziennie przychodzili do Klubu i wymieniali się doświadczeniami z poprzedniego dnia, doskonalili w parach umiejętności rozmowy kwalifikacyjnej, pisali CV i listy motywacyjne, wymieniali się doświadczeniami, ofertami pracy, motywowali i wspierali.

Z analizy ankiet dotyczącej stopnia zadowolenia z udziału w zajęciach Klubu Pracy wynika, że osoby chętnie na nie przychodziły. Twierdziły, iż warto było uczestniczyć w tego typu zajęciach. Zdaniem osób biorących udział w zajęciach, były one okazją do lepszego poznania siebie i szansą nauczenia się wielu efektywnych zachowań, co pozwoliło im przezwyciężyć poczucie bezradności.

Od 27 maja 2014 roku nie są realizowane zajęcia aktywizacyjne. Natomiast szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy są organizowane i prowadzone w ramach poradnictwa zawodowego. Dnia 27 maja 2014r. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono zmiany polegające na integracji usług „poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa” i usługi „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy” w jedną usługę o nazwie poradnictwo zawodowe.

W dniach 13-31.10.2014r., oraz w dniach 24.11.-12.12.2014r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Łosicach odbyły się kolejne **2 edycje** szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W szkoleniach uczestniczyło **16 osób** (13 kobiet i 3 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP Łosice, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu oraz takie, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, tak jak przed nowelizacją ustawy prowadzone są nadal w oparciu o program szkolenia rekomendowany przez ministra, realizowany przez okres trzech kolejno następujących po sobie tygodni w liczbie 80 godzin. W efekcie szkoleń uczestnicy zdobyli większą pewność siebie, wiarę w swoje możliwości oraz zostali przygotowani do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy.

3.5. SZKOLENIA

Organizacja szkoleń to jedna z podstawowych usług rynku pracy. W ramach tej usługi w 2014 roku realizowane były szkolenia indywidualne i grupowe. Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji

zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie szkoleń indywidualnych oraz grupowych, których celem jest zwiększenie szans bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Udział w szkoleniach zwiększa także aktywność zawodową osób bezrobotnych, a zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji podwyższa ich konkurencyjność na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w 2014 r. zrealizował 6 szkoleń indywidualnych, szkolenie grupowe dla 4 grup osób bezrobotnych, którym zostały przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 1 szkolenie w ramach bonu szkoleniowego.

W 2014 r. zrealizowano następujące szkolenia indywidualne:

- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy” dla 3 osób bezrobotnych. Szkolenie odbyło się w terminie 15.05.2014 r. – 10.06.2014 r. i realizowane było w wymiarze 140 godzin. Wszystkie osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie po ukończonym szkoleniu;
- „Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III” dla 1 osoby. Szkolenie odbyło się w terminie 15.05.2014 r. – 20.06.2014 r. i realizowane było w wymiarze 176 godzin. Osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie po ukończonym szkoleniu;
- „Szkolenie w zakresie bezpieczeństwa pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA level 1” dla 1 osoby. Szkolenie zrealizowano w terminie 22-26.09.2014 r. i obejmowało ono 40 godzin. Osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie po ukończonym szkoleniu;
- „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób”. Szkolenie zrealizowano w terminie 06.- 29.10.2014 r. dla 1 osoby bezrobotnej i obejmowało ono 40 godzin. Osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie po ukończonym szkoleniu.

We wrześniu 2014 r. w związku z pozyskaniem środków finansowych z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydano 2 bonu szkoleniowe dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. W terminie 04.11.2014r.-01.12.2014 r. jedna osoba bezrobotna odbyła szkolenie w ramach przyznanego bonu pn. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy” w wymiarze 140 godzin. Osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie z dniem 16.01.2015r. Druga osoba, która otrzymała bon szkoleniowy nie znalazła instytucji szkoleniowej, która podjęłaby się realizacji wskazanego przez nią szkolenia.

W 2014 roku odbyło się również szkolenie grupowe „ABC przedsiębiorczości” w ramach projektu pod nazwą „Wykorzystaj Swoją Szansę” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla czterech grup. Szkolenie realizowane było w terminach: 05-16.05.2014 r. – 2 grupy, 07-18.07.2014r. i 16-26.09.2014 r. w wymiarze 60 godzin dla każdej grupy.

W szkoleniu łącznie uczestniczyło 60 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, które po ukończonym szkoleniu rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach na szkolenia indywidualne, szkolenia realizowane w ramach bonu szkoleniowego i szkolenia grupowe skierował łącznie **67 osób**.

Tabela Nr 7 Szkolenia indywidualne realizowane w 2014 roku finansowane z Funduszu Pracy

SZKOLENIA INDYWIDUALNE REALIZOWANE W 2014 ROKU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY		
Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.	3
2.	Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej kl. III.	1
3.	Szkolenie w zakresie bezpieczeństwa pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA level 1.	1
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób.	1
Ogółem		6

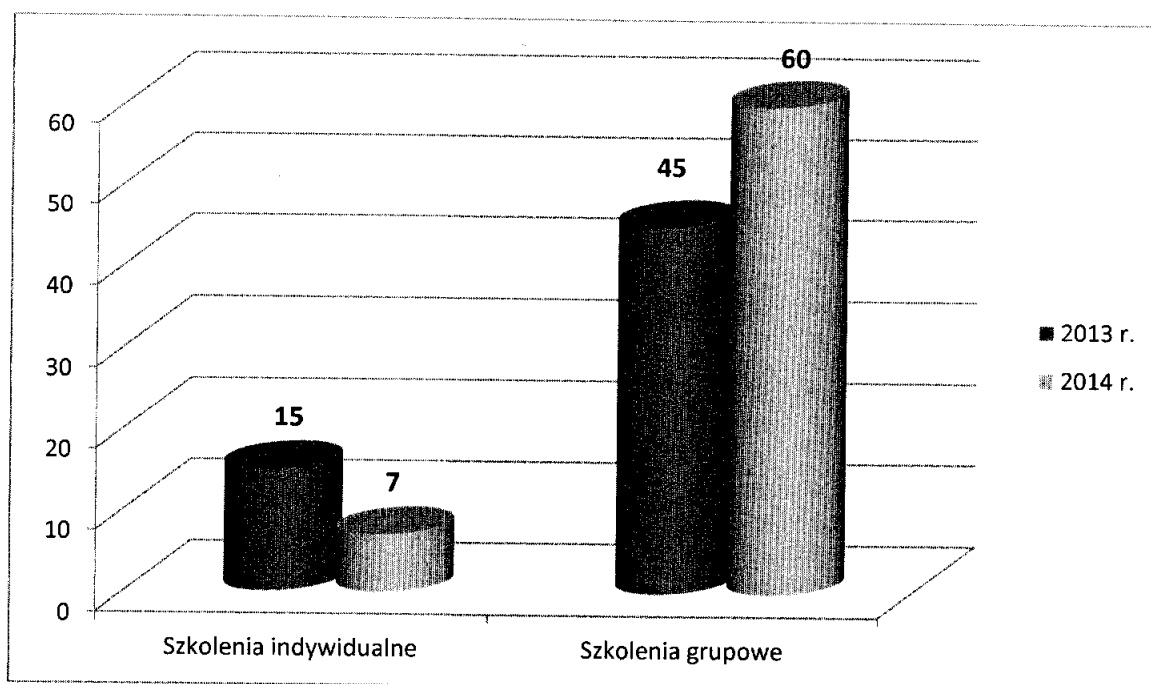
Tabela Nr 8 Szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego finansowane z rezerwy Funduszu Pracy

SZKOLENIE REALIZOWANE W 2014 ROKU W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY		
Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.	1
Ogółem		1

Tabela Nr 9 Szkolenia grupowe realizowane w ramach projektu „Wykorzystaj swoją szansę” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałania 6.1.3. PO KL w 2014 roku

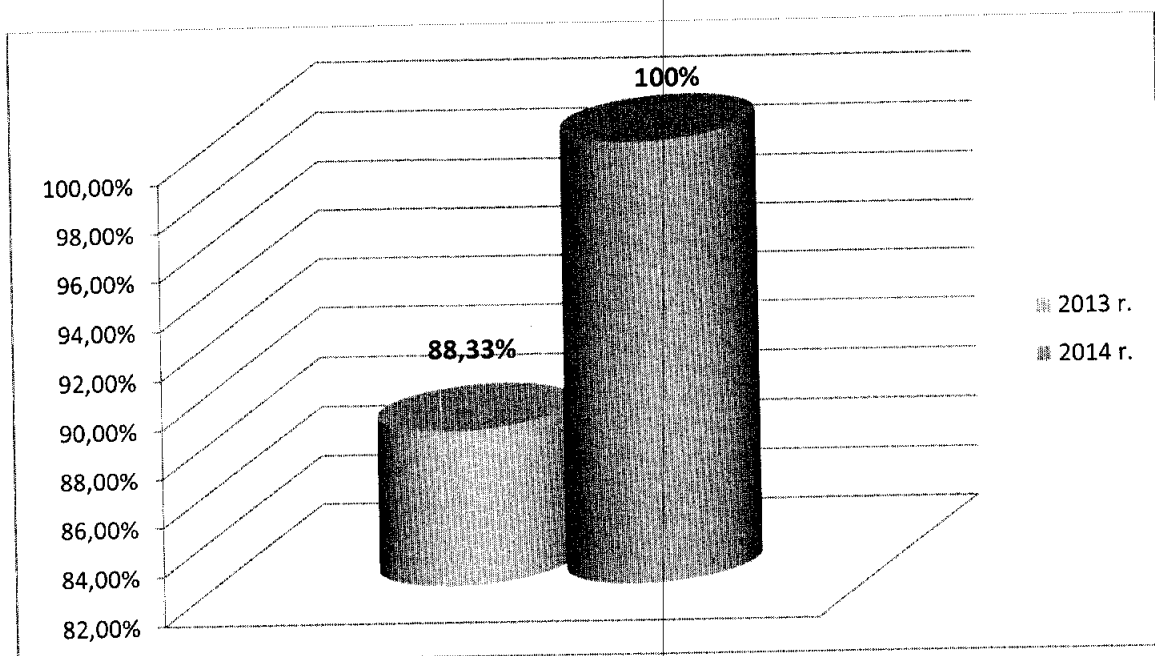
SZKOLENIA GRUPOWE REALIZOWANE W RAMACH PROJEKTU „WYKORZYSTAJ SWOJĄ SZANSĘ” WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO – PODDZIAŁANIA 6.1.3 PO KL W 2014 ROKU		
Lp.	Tematyka szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie
1.	Kurs ABC przedsiębiorczości.	60
Ogółem		60

Wykres 27 Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń w latach 2013-2014



Organizacja szkoleń jako jedna z form aktywizacji ma na celu zwiększenie szansy na znalezienie przez bezrobotnego zatrudnienia. Efektywność szkoleń badana jest jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu lub w trakcie szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do liczby osób, które ukończyły szkolenie. Efektywność szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w latach 2013-2014 przedstawia Wykres 27.

Wykres 28 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2013-2014



Z powyższego wykresu wynika, że w 2014 r. efektywność szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach wzrosła w porównaniu do roku 2013 i osiągnęła 100%. Spowodowane to było organizacją w 2014 roku szkoleń grupowych związanych z przygotowaniem osób do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, które po szkoleniu otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i organizacją szkoleń indywidualnych, gdzie osoby składające wniosek na szkolenie posiadały od pracodawców deklarację zatrudnienia po zdobyciu wskazanych uprawnień i kwalifikacji.

IV. FINANSE

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach otrzymał w 2014 r. z algorytmu na realizację programów rynku pracy limit środków w wysokości

1. **1.583.000,00 zł** (decyzja MPIPS z dnia 18.12.2013r, znak DF-I-4021-a-7-20-JW/13)
 2. **223.100,00 zł** (decyzja MPIPS z dnia 13.03.2014, znak DF-I-4021-a-7-2-JW/14)
- Ogółem z algorytmu Urząd otrzymał środki w kwocie **1.806.100,00 zł**

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach przygotował wnioski i projekty, na które otrzymał dodatkowe środki:

1. **3.784.800,00 zł** (decyzja MPIPS z dnia 18.12.2013 r. znak DF-I-4021-a-7-20-JW/13) na realizację projektu 6.1.3 „Wykorzystaj Swoją Szansę”;
2. **209 553,90 zł** na realizację projektu 6.1.2 PO KL „Wsparcie Urzędu Szansą na Sukces Bezrobotnych IV”;
3. **1.314.179,00 zł** na realizację projektu 7.2.1.PO KL „Nie Daj Się Wykluczyć”;
4. **905.842,77 zł** na realizację projektu 6.1.1.PO KL „Twoja Szansa na Pracę”;

5. **40.000,00 zł** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia.
Ogółem Urząd otrzymał na ww. projekty i programy środki w kwocie **6.253.975,67 zł**

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych z rezerwy MPiPS kwoty:

1. **500.000,00 zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 24.02.2014 r. znak DF-I-4021-7-1-AŁ/14;
2. **267.100,00 zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 25.06. 2014 r. znak DF-I-4021- 7-5-AŁ/14;
3. **344.000,00 zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 05.09.2014 r. znak DF-I-4021- 7-10-JW/14

Ogółem z rezerwy Urząd otrzymał środki w kwocie **1.111.100,00 zł.**

Na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy – środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznano kwotę **52.200,00 zł** (decyzja MPiPS z dnia 20.08.2014, znak DF-I-4021-7-9-JW/14

Tabela Nr 10 Wysokość środków i liczba uczestników realizowanych projektów i programów w latach 2013 i 2014

Nazwa programu	2013 rok		2014 rok	
	Środki (w zł)	Liczba osób	Środki (w zł)	Liczba osób (kontynuujący z 2013r., rozpoczynający w 2014r.)
Środki FP przyznane algorytmem	2 383 300,00	282	1 806 100,00	262
Projekt pt. „Wykorzystaj Swoją Szansę” z Poddziałania 6.1.3 PO KL	2 331 669,32	207	3 784 800,00	309
Program specjalny „Prosta droga do pracy II”	1 000 000,00	75	-	-
Środki z PFRON-u	40 000,00	1	40 000,00	1
Program z rezerwy MPiPS dla osób (-30)	500 000,00	50	500 000,00	38
Program z rezerwy FP dla osób (-30)	-	-	267 100,00	35
Program z rezerwy MPiPS dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy	218 800,00	18	344 000,00	19

<i>z art. 49. Ustawy</i>				
<i>Program z rezerwy MPiPS dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy z art. 49. Ustawy</i>	129 000,00	6	-	-
<i>Projekt pt. "Wsparcie Urzędu Pracy Szansą Na Sukces Bezrobotnych III" z Poddziałania 6.1.2 PO KL (realizacja w okresie I 2011-XII 2013)</i>	201 637,41	6 pracowników PUP	-	-
<i>Projekt pt. "Wsparcie Urzędu Pracy Szansą Na Sukces Bezrobotnych IV" z Poddziałania 6.1.2 PO KL (realizacja w okresie I 2014-VI 2015)</i>	-	-	209 553,90	6 pracowników PUP
<i>Projekt konkursowy pn. „Nie daj się wykluczyć!” z Poddziałania 7.2.1 PO KL (realizacja w okresie IV 2013-V 2015)</i>	363 864,14	73	1 314 179,00	166 (46 kontynuujących z 2013r. + 120 z 2014r.)
<i>Projekt konkursowy pt. "Twoja szansa na pracę" z Poddziałania 6.1.1 PO KL (realizacja w okresie VIII 2013 – I 2015)</i>	204 871,08	70	905 842,77	76 (68 kontynuujących z 2013r. + 8 z 2014r.)
Ogółem realizowane i do realizacji	7.373.141,95	788	9.171.575,67	912
Środki na zadania fakultatywne	412.800,00	-	401.000,00	-
Ogółem	7.785.941,95	788	9.572.575,67	912

Aby pozyskane środki Funduszu Pracy i EFS zagospodarować w sposób jak najbardziej racjonalny i efektywny, opracowane zostały „Regulaminy i zasady poszczególnych programów rynku pracy na rok 2014”. Określały one warunki organizacji, zasady ich przyznawania oraz kryteria, jakie obowiązywały przy udzielaniu wsparcia, rozpatrywaniu wniosków składanych przez klientów Urzędu (zarówno przez osoby bezrobotne, jak i pracodawców). Powyższe uregulowania były powszechnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych.

V. PROGRAMY RYNKU PRACY

5.1. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZNANYCH ALGORYTMEM

W 2014r. roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach otrzymał na realizację programów rynku pracy limit środków (algorytm) w wysokości **1 806 100,00 zł**, które zostały przeznaczone w planie finansowym na realizację następujących form aktywizacji:

5.1.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne są skierowane do wszystkich osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ale wysokość i okres refundacji uzależnione są od okresu zatrudnienia, jak również od kategorii osób skierowanych do tych prac. W ramach środków przyznanych algorytmem Funduszu Pracy zawarto z pracodawcami umowy, dzięki którym **77 osób** podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Środki przeznaczone na realizację wsparcia wyniosły **481 373,47 zł**.

5.1.2. Roboty publiczne

Kolejnym działaniem aktywizacyjnym są roboty publiczne. Organizatorami robót publicznych mogą być gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy organizatorami robót publicznych mogą być również powiaty - z wyłączeniem urzędów pracy.

W 2014 roku podpisano 11 umów z Urzędami Gmin: w Sarnakach, Platerowie, Huszlewie, Starej Kornicy, Łosicach oraz z Rejonowym Związkiem Spółek Wodnych. W ramach umów podpisanych z pracodawcami zatrudnienie podjęło **46 osób** bezrobotnych. Środki na realizację zadania wyniosły **465 945,13 zł**.

5.1.3. Prace społecznie użyteczne

W 2014 roku zostały podpisane pomiędzy Starostą Łosickim a Wójtami Gmin Powiatu Łosickiego – Wójtem Gminy Stara Kornica, Wójtem Gminy Sarnaki, Wójtem Gminy Platerów oraz Burmistrzem Miasta i Gminy Łosice porozumienia na organizację „Prac

społecznie użytecznych". Prace społecznie użyteczne są jedną z form aktywizacji społeczno - zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Mają przede wszystkim na celu zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań gminy na rzecz społeczności lokalnych

Na wniosek gminy może zostać zawarte porozumienie pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a Gminą, na podstawie którego organizowane są prace społecznie użyteczne. Z tej formy pomocy mogą skorzystać bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego i realizowane są w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż pomiędzy podmiotem, w którym są organizowane prace a osobą bezrobotną nie nawiązuje się żadnego stosunku pracy i nie jest zawierana żadna inna umowa. Osoby te są dalej osobami bezrobotnymi i podlegają ubezpieczeniu zdrowotnemu i wypadkowemu.

W 2014r. skierowano w ramach prac społecznie użytecznych **35 osób** bezrobotnych. Prace wykonywane są na terenie gmin: Sarnaki, Huszlew, Stara Kornica i Łosice. Na realizację wsparcia przeznaczono **43 947,00 zł**.

5.1.4. Organizacja staży.

Celem stażu jest nabywanie przez bezrobotnego praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż jest odbywany według programu określonego w umowie zawartej pomiędzy powiatowym urzędem pracy a pracodawcą w okresie od 3 do 12 miesięcy. Ta forma aktywizacji zawodowej jest nadal najpopularniejszą instrumentem w naszym powiecie, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i bezrobotni.

Pracodawca przyjmując bezrobotnego na staż otrzymuje świadczenie pracy według ustalonego programu nie ponosząc przy tym kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej bezrobotnego w firmie pod kątem zatrudnienia go po odbyciu stażu.

Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku z tej formy może korzystać szersze niż dotychczas grono osób bezrobotnych, dlatego znaczną część środków głównie z EFS została przeznaczona na organizację tej formy aktywizacji.

Do odbycia stażu mogą być kierowane osoby bezrobotne dla których określono II profil pomocy i w/w forma aktywizacji zawodowej ujęta jest w przygotowanym dla danej osoby Indywidualnym Planem Działania.

W 2014 roku w ramach otrzymanych środków limitu skierowano do odbycia stażu **56 osób**. Kwota przeznaczona na realizację zadania wyniosła **379 100,00 zł**. Należy zaznaczyć,

że głównym źródłem finansowania staży w roku ubiegłym były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z powyższych środków sfinansowano ponad 85% zrealizowanych staży.

5.1.5. Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Urząd kieruje na szkolenia grupowe zgodnie z planem szkoleń lub może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014r. roku skierowano na szkolenia indywidualne ze środków limitu 6 osób oraz **24 osoby** wzięły udział w szkoleniu z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pt. „Szukam pracy”. W planie finansowym na realizację szkoleń w 2014r. przeznaczono **36 608,95 zł**.

5.1.6. Wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy

Podmiot zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla bezrobotnego może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego.

Starosta może refundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości nie większej niż 6 –krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zobowiązany do zatrudnienia na utworzonym stanowisku bezrobotnego przez okres nie krótszy niż 2 lata.

W 2014 r. podpisano z pracodawcami umowy na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **10 stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych na kwotę **214 665,05 zł** (operator maszyn do szycia – 2 stanowiska, kierowca-kurier, mechanik-wulkanizator, mechanik, kucharz, przedstawiciel handlowy, sprzedawca – kasjer – 3 stanowiska) .

5.1.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie powstania nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie. Bezrobotny

zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy wniosek o przyznanie środków na jej podjęcie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 r. wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej usługowej i produkcyjnej udzielono **8 osobom** bezrobotnym na łączną kwotę **165 880,00 zł**. Osoby rozpoczęły działalność gospodarczą w zakresie: wykonywania instalacji sanitarno-grzewczych, usług dekarских, naprawy i konserwacji maszyn i pojazdów samochodowych, usług ogólnobudowlanych, produkcji parapetów drewnianych, obsługi kadrowo-płacowej biura, usług architektoniczno –projektowych.

5.1.8. Koszty dojazdu

W 2014 r. osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu oraz w związku z udziałem w Klubie Pracy dokonano zwrotu kosztów dojazdu na kwotę **18 470,40 zł**.

5.1.9 Badania lekarskie

W 2014 roku poniesiono także wydatki, w kwocie **110,00 zł**, na badania lekarskie dla osoby, która wzięła udział w szkoleniu.

5.2. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MPIPS

5.2.1. Programy z rezerwy MPiPS dla osób poniżej 30 roku życia i osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W dniu 29 stycznia 2014 r. został złożony w WUP wniosek o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS na łączną kwotę 725 000,00 zł. Po decyzji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o kwotach przeznaczonych na poszczególne programy aktywizacji i formy wsparcia dla naszego Urzędu przyznano **500 000,00 zł**. Program był skierowany do osób do 25 roku życia. Wsparciem w ramach programu zostało objętych **38 osób**, z których w stażu wzięły udział 22 osoby, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą (usługi brukarsko-budowlane), z 15 podmiotami zostały zawarte umowy na wyposażenie/doposażenie 15 stanowisk pracy (3 stanowiska mechanika pojazdów samochodowych, magazynier, 2 stanowiska kierowcy, 2 stanowiska operatora koparki, kucharz, 2 stanowiska pracy pracownika biurowego, dostawca kebaba, sekretarka, ślusarz-piaskarz, pracownik warsztatowy).

22 maja 2014r. Urząd złożył wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP na kwotę **267 100,00 zł**, na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób do 30 roku życia. Łączny budżet programu wraz ze środkami Funduszu Pracy przyznanymi w ramach algorytmu, z których będzie finansowana realizacja programu w 2015 roku, wynosi 430 000,00 zł. W ramach programu zostało zrealizowane wsparcie dla **29 osób** w postaci m.in. form aktywizacji wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 14 marca 2014r. Były to bony stażowe (uczestnicy za udział w stażu otrzymali także stypendia) dla 20 osób, bony szkoleniowe (za udział w szkoleniu wypłacano także stypendium) dla 1 osoby, bony na zasiedlenie dla 6 osób oraz bony zatrudnieniowe dla 3 osób. Ponadto podpisano z 3 podmiotami umowy na wyposażenie/doposażenie 3 stanowisk pracy (specjalista ds. transportu, magazynier skupowy, mechanik) oraz 2 osoby podjęły działalność gospodarczą (produkcja mebli, usługi budowlano-wykończeniowe).

22 sierpnia 2014r. złożono w WUP w Warszawie wniosek o przyznanie dodatkowych środków z rezerwy FP na kwotę **344 000,00 zł**, i taka kwota została przyznana dla Urzędu na realizację programu dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparciem w ramach programu zostało objętych **19 osób** bezrobotnych, z których 5 osób uczestniczyło w stażu, oraz 2 osoby podjęły działalność gospodarczą (wykonywanie elewacji zewnętrznych, usługi remontowo-wykończeniowe), 12 osób uzyskało zatrudnienie w ramach wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (laborant - 2 stanowiska, asystent laboranta - 2 stanowiska, ogrodnik, operator wózka widłowego - 2 stanowiska, operator ładowarki - 2 stanowiska, mechanik, operator linii załadunkowej - 2 stanowiska).

5.3. ŚRODKI Z EFS W RAMACH PROJEKTÓW SYSTEMOWYCH I KONKURSOWYCH

5.3.1. Projekt systemowy pt „Wykorzystaj Swoją Szansę” z Poddziałania 6.1.3

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach złożył wniosek o dofinansowanie realizacji projektu systemowego z Poddziałania 6.1.3 PO KL na kwotę **3 784 800,00 zł**.

Celem głównym projektu w 2014 r. było zwiększenie aktywności zawodowej i ułatwienie wejścia na rynek pracy dla 309 osób bezrobotnych.

Cele szczegółowe projektu:

1. Uzyskanie lub podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
2. Zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez ukończenie stażu
3. Samozatrudnienie

4. Promowanie wsparcia z EFS poprzez działania promocyjne oraz współpracę z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, ze szczególnym uwzględnieniem następujących grup osób:

- bezrobotnych do 25 roku życia, w tym dla tzw. młodzieży NEET, czyli osób które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu i otrzymają w ramach projektu ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w PUP,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

1. **Pomoc doradców zawodowych i pośredników pracy.** Na początku udziału w projekcie Uczestnicy zostali objęci poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy. Każda osoba uczestniczyła w indywidualnej poradzie zawodowej mającej na celu zbadanie predyspozycji i preferencji zawodowych oraz określenie zainteresowań i umiejętności zawodowych.
2. **Staże dla 244 osób** - kwota przeznaczona na realizację zadania wyniosła **2 347 823,40 zł**. Osobom dojeżdżającym do miejsca odbywania stażu dokonywano zwrotu kosztów dojazdu.
3. **Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 65 osób.** Na realizację zadania przeznaczono **1 385 345,00 zł**. Przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w działach:
 - ❖ usługi – konserwacja i naprawa pojazdów, wulkanizacja, roboty budowlano-wykończeniowe i brukarskie, wykonywanie stolarki budowlanej, produkcja mebli, dekarstwo, ślusarstwo, spawalnictwo, fryzjerstwo, przerób drewna, usługi barmańskie, baristyczne i cateringowe, działalność fizjoterapeutyczna, zagospodarowywanie terenów zieleni, administracyjna obsługa biura, działalność w zakresie obsługi komputerowej, działalność w zakresie usług kosmetycznych, działalność w zakresie usług psychologiczno-szkoleniowych.
 - ❖ handel – sprzedaż odzieży,
 - ❖ produkcja - produkcja brykietu
4. **Szkolenia.** W ramach projektu zaplanowano „Kurs ABC przedsiębiorczości” dla **60 osób**, które następnie podjęły działalność gospodarczą ze środków projektu. Na realizację zadania zarezerwowano **51 631,60 zł**.

5.3.2. Projekt konkursowy pt. „Nie daj się wykluczyć!” z Poddziałania 7.2.1

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Poddziałania 7.2.1. Projekt realizowany jest przez Powiat Łosicki/Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach – Lider Projektu w partnerstwie z Gminą Olszanka/Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Olszance.

Zasady współpracy zostały określone w umowie partnerskiej stworzonej na rzecz realizacji projektu „Nie Daj Się Wykluczyć!” zawartej w dniu 24.01.2013r.

Projekt rozpoczął się 01.04.2013r i potrwa do 31.05.2015 r. Wartość całego projektu szacowana jest na kwotę 1 961 880,00 zł.

Pierwotny wniosek o dofinansowanie projektu zakładał wsparcie dla 150 beneficjentów ostatecznych, jednak dzięki oszczędnościom w budżecie projektu w 2014r zwiększono tę liczbę do 170 beneficjentów ostatecznych.

Projekt jest skierowany do osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach, ze szczególnym uwzględnieniem następujących grup osób:

- do 25 roku życia,
- powyżej 45 roku życia,
- klientów opieki społecznej,
- bez doświadczenia zawodowego,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- zamieszkałych na wsi.

W ramach projektu dla Uczestników/ Uczestniczek zaplanowano następujące zadania:

1. Warsztaty psychologiczno – doradcze prowadzone przez psychologa (8 godzin zajęć grupowych i 1 godzina zajęć indywidualnych na jednego Uczestnika/Uczestniczkę projektu).
2. Trening Pracy prowadzony przez doradców zawodowych (9 godzin zajęć grupowych i 2 godziny zajęć indywidualnych na jednego Uczestnika/Uczestniczkę projektu).
3. Szkolenia :
 - „Kurs pracownika administracyjno-biurowego” – dla 15 osób (Uczestnicy/ Uczestniczki wyłonieni/one w ramach I tury rekrutacji),
 - „Kurs komputerowy z obsługą programów użytkowych typu WF-MAG i kas fiskalnych” – dla 15 osób (Uczestnicy/ Uczestniczki wyłonieni/one w ramach II tury rekrutacji),

- „Kurs księgowości małych i średnich firm” – dla 15 osób (Uczestnicy/ Uczestniczki wyłonieni/one w ramach III tury rekrutacji),
4. Staże dla 85 osób i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy dla 85 osób.

W 2014 roku przeprowadzono następujące działania:

- ostatni III Etap Rekrutacji przypadający na maj - czerwiec 2014r., który wyłonił kolejnych 70 Uczestników/Uczestniczek Projektu
- warsztaty psychologiczno – doradcze dla 70 osób prowadzone przez wykwalifikowanego psychologa oraz doradców zawodowych dzięki którym podnieśli samoocenę i motywację do podjęcia pracy, uzyskali wiedzę o rynku pracy oraz nabyli umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- trening pracy prowadzony dla 50 osób z II naboru rekrutacji w styczniu 2014 oraz dla 70 osób z III naboru w lipcu i sierpniu 2014 przez doradców zawodowych z PUP w Łosicach. Dla wszystkich Uczestników/Uczestniczek określono cele zawodowe i działania do nich prowadzące
- szkolenie „Kurs komputerowy z obsługą programów użytkowych WF-MAG i kas fiskalnych” dla 15 osób organizowany w terminie marzec-kwiecień 2014
- szkolenie „Kurs księgowości małych i średnich firm” dla 15 osób organizowany w terminie sierpień-wrzesień 2014
- 97 osób (61K; 36M) zakończyło udział w projekcie
- 91 osób (59K; 32M) ukończyło udział w stażu/ zajęciach reintegracji zawodowej i podniosło kwalifikacje zawodowe
- 33 osoby (17K; 16M) podjęły zatrudnienie zgodnie z efektywnością zatrudnieniową określoną w projekcie (umowa o pracę na min 3 miesiące, umowa cywilno-prawna na min. 3 miesiące i kwotę nie mniejszą niż trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku).
- 8 osób (4K; 4M) przerwało udział w projekcie z własnej winy.

5.3.3. Projekt konkursowy pt. „Twoja szansa na pracę” z Poddziałania 6.1.1

Jedną z form aktywizacji zawodowej jest realizacja od 2013 roku projektu „Twoja szansa na pracę”, finansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Łącznie w projekcie udział rozpoczęło 78 osób długotrwale bezrobotnych, z czego 50 % to osoby po 50 roku życia. Początkowo Projekt zakładał objęcie wsparciem 70 bezrobotnych, jednak dzięki oszczędnościom z 2013 r. udało się zwiększyć tę wartość. W marcu 2014 r. przeprowadzono dodatkową rekrutację dla 8 nowych Uczestników Projektu.

Dodatkowa ósemka, podobnie jak cała grupa wzięła udział w zajęciach motywacyjno - aktywizacyjnych, których głównym celem było podniesienie umiejętności związanych

z poszukiwaniem pracy, tj. zapoznanie z metodami poszukiwania pracy czy zasadami przygotowywania dokumentów aplikacyjnych. Zajęcia odbyły się w kwietniu 2014 r.

W trakcie zajęć doradca zawodowy i psycholog precyzowali cele zawodowe, kierunki poszukiwania pracy, pomagali określić słabe i mocne strony oraz predyspozycje zawodowe. Każdy z Uczestników wziął udział w Planowaniu Kariery Zawodowej (dwa spotkania indywidualne z psychologiem oraz trzy z doradcą zawodowym) oraz Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy (zajęcia grupowe realizowane przez 3 dni).

Projekt „Twoja szansa na pracę” zakładał przeszkolenie 43 Uczestników pod kątem zapotrzebowania na konkretne umiejętności i wiedzę. Analiza zebranych danych oraz doświadczenia pracowników Urzędu wyznaczyły zakres tematyczny programów przeprowadzonych szkoleń, tak aby Uczestnicy zdobyli konkretne kompetencje wymagane przez Pracodawców. Zgodnie z własnymi zainteresowaniami i celami zawodowymi Uczestnicy zostali skierowani na jedno ze szkoleń:

- „Kurs opieki nad osobą starszą i niepełnosprawną”,
- „Kurs operatora wózka jezdniowego”,
- „Kurs sprzedawcy z umiejętnością obsługi komputera, programów użytkowych i kasy fiskalnej”,
- „Kurs komputerowy z obsługą programu użytkowego WF-MAG”.

Trzy pierwsze szkolenia odbyły się jesienią 2013 r., natomiast czwarte miało miejsce w maju 2014r.- wzięło w nim udział 8 Uczestników zrekrutowanych wiosną 2014r.

W celu zdobycia doświadczenia w pracy w nowym zawodzie wszyscy Uczestnicy zostali skierowani na staże - 6 miesięczne lub 12 miesięczne (dla osób do 25 roku życia). Odbycie stażu pozwala na powrót na rynek pracy, aklimatyzację do zmieniających się realiów pracy lub dobry start po ukończeniu szkoły. Bezrobotny ma możliwość korzystnie i skutecznie podnieść swoje kwalifikacje i wykorzystać jako szansę na znalezienie pracy.

W ramach projektu w 2014 r. 6 miesięczne staże rozpoczęło 10 osób bezrobotnych. Wszystkie staże w ramach projektu dobiegły już końca, ostatnie zakończyły się w listopadzie 2014 r. Ogółem 73 Uczestników zakończyło staże i otrzymało Zaświadczenie o jego odbyciu.

Dzięki udziałowi w projekcie 36 osób długotrwale bezrobotnych podjęło zatrudnienie na okres minimum 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub na umowę cywilno – prawną za co najmniej 3 – krotność minimalnego wynagrodzenia a 2 osoby zaczęły prowadzić własną działalność gospodarczą.

Wartość zrealizowanego projektu wynosi **1 110 713,85 zł.**

5.3.4. Projekt konkursowy pn. „Wsparcie Urzędu Szansą Na Sukces Bezrobotnych IV” z Poddziałania 6.1.2 PO KL

Środki przeznaczone na realizację projektu to **394 038,00 zł**, w tym w 2014r. **246 534,00 zł**, w tym kwota dofinansowania to **209 553,90 zł**. Okres realizacji projektu: 01.01.2014 - 30.06.2015r.

Dzięki realizacji projektu i dofinansowaniu z EFS możliwa jest kontynuacja zatrudnienia 4 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. W wyniku realizacji projektu wzrośnie jakość oraz dostępność świadczonych usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie oraz będzie możliwa bardziej zindywidualizowana pomoc tym osobom. Projekt jest finansowany w 85% z Europejskiego Funduszu Społecznego a 15% wkładu własnego wniesione ze środków fakultatywnych Funduszu Pracy.

5.4. POZOSTAŁE PROGRAMY

5.4.1. Środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej zatrudnienia

W 2014r. ze środków PFRON pozyskano **40 000,00 zł**. Środki te zostały wydatkowane rozdysponowane na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

5.4.2. Środki na zadania fakultatywne w kwocie 401 000,00 zł.

Środki te w 2014r. były przeznaczone m.in. na szkolenia dla pracowników Urzędu, dodatki do wynagrodzeń, opłaty (internetowe, telefoniczne, sądowe, pocztowe, prowizje bankowe), zakup papieru do drukarek oraz tonery do drukarek, zakupy informatyczne, wkład własny do projektu pn. „Wsparcie Urzędu Szansą Na Sukces Bezrobotnych IV” z Poddziałania 6.1.2 PO KL.

Tabela Nr 11 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2013-2014

L.p.	Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok	Procentowy udział w ogólnych wydatkach w 2014 roku
1.	Prace interwencyjne	388 161,00	478 643,00	5,7%
2.	Roboty publiczne	360 273,00	465 600,00	5,5%
3.	Prace społecznie użyteczne	27 778,00	43 947,00	0,5%
4.	Staż	2 778 013,00	3 942 591,00	46,9%
5.	Zajęcia reintegracji zawodowej	96 471,00	454 845,00	5,3%
6.	Szkolenia	295 239,00	202 888,00	2,4%
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 405 390,00	1 655 271,00	19,7%
8.	Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	1 120 131,00	871 997,00	10,4%
9.	Bony szkoleniowe	0,00	2 435,00	0,0%
10.	Bony stażowe	0,00	4 736,00	0,0%
11.	Bony zatrudnieniowe	0,00	2 576,00	0,3%
12.	Bony na zasiedlenie	0,00	35 650,00	0,4%
13.	Refundacja składki ZUS	7 421,00	0,00	0,0%
14.	Program specjalny - specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	164 234,00	0,00	0,0%
15.	Zajęcia motywacyjno-aktywizacyjne: 6.1.1 PO KL i 7.2.1 PO KL	29 158,00	16 600,00	0,2%
16.	Zwrot kosztów dojazdu	159 581,00	229 632,00	2,7%
17.	Badania lekarskie	1 544,00	110,00	0,0%
	Ogółem	6 833 394,00	8 407 521,00	100,0 %

**Tabela 12 Liczba uczestników objętych programami rynku pracy (FP, PO KL, PFRON)
według form wsparcia w latach 2013 -2014**

L.p.	Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok
1	Prace interwencyjne	72	77
2	Roboty publiczne	45	46
3	Prace społecznie użyteczne	23	35
4	Staż	430	389
5	Zajęcia reintegracji zawodowej	23	59
6	Szkolenia	115	104
7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	70	78
8	Wypożyczenia/doposażenia stanowiska pracy	54	41
9	Bony szkoleniowe	0	1
10	Bony stażowe	0	20
11	Bony zatrudnieniowe	0	3
12	Bony na zasiedlenie	0	6
13	Refundacja składki ZUS	5	0
	Ogółem	837	859

Analiza powyższych danych wskazuje, że zarówno w strukturze wydatków, jak i zestawieniu uczestników, dominują trzy formy aktywizacji: staże, przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy. To organizacja staży należy do najszerzej stosowanego wsparcia aktywizującego, obok pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego. Zwiększając zarówno liczbę Organizatorów staży i ich uczestników dążyliśmy do osiągnięcia głównego celu, jakim jest znalezienie zatrudnienia dla uczestników tej formy aktywizacji. Wysoki odsetek osób młodych w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, sprawia, że odbycie stażu jest dla tej grupy jednym z najlepszych propozycji wsparcia. Staż daje osobom młodym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Nadal cieszy się sporym zainteresowaniem ze strony bezrobotnych wsparcie finansowe prowadzące do samozatrudnienia, chociaż pojawia się przy rozpatrywaniu wniosków wiele wątpliwości odnośnie trwałości planowania przedsięwzięcia biznesowego. Urząd musi wyważać z jednej

strony wysoką skuteczność tego narzędzia, jak i innego jakim jest wyposażenie/doposażenie nowego miejsca pracy a z drugiej strony ich wysokie koszty jednostkowe.

Prawie połowa środków będących w dyspozycji Urzędu w roku ubiegłym została wykorzystana na organizację programu stażu: 3.942.591,00 zł. Na pomoc w rozpoczęciu własnego biznesu przeznaczono kwotę 1.655.271,00 zł. tj. 19,7% ogółu środków. Na kolejnych miejsca znalazły się środki przeznaczone na doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy (10,4 %). Szczegółowe informacje dot. środków będących w dyspozycji Urzędu w latach 2013 - 2014 przedstawia Tabela 11.

Tabela Nr 13 Efektywność programów rynku pracy według form wsparcia w latach 2013-2014

EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY WEDŁUG FORM WSPARCIA (FP, 6.1.3 PO KL, PFRON) W LATACH 2013-2014			
L.p.	Wyszczególnienie	2013 rok (w %)	2014 rok (w %)
1	Prace interwencyjne	82,82	87,67
2	Roboty publiczne	36,96	58,70
3	Staż	76,68	81,58
4	Szkolenia	88,33	100,00
5	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	100,00	100,00
6	Wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	100,00	100,00

VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU

6.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA I INNE INFORMACJE

W 2014 r. wydano około **5758 decyzji administracyjnych** dotyczących uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium lub dodatku aktywizacyjnego.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez Urząd wpłynęło **29 odwołań** (w 2013 r. 18 odwołań), z czego **10** zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 KPA co stanowi 34 %, natomiast **19** wniesionych przez strony odwołań zostało przesłanych wraz z aktami sprawy do organu II instancji tj. Wojewody Mazowieckiego, co stanowi 66%. Rozpatrując przekazane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach odwołania od decyzji administracyjnych Wojewoda Mazowiecki orzekł o utrzymaniu w mocy 17 zaskarżonych

decyzji organu I instancji, 2 decyzja została uchylona przez organ II instancji. Przyczyną odwołań wniesionych przez stronę w 2014 r. była utrata statusu bezrobotnego w związku z niezgłoszeniem w wyznaczonym terminie, oraz wstrzymanie i odmowa przyznania prawa do zasiłku dla osób bezrobotnych.

W analizowanym okresie wydano **983 zaświadczeń** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz **ok. 120 zaświadczeń o ubezpieczeniu zdrowotnym** dla osób bezrobotnych. Z systemu SEPI wygenerowano **2997** zaświadczeń.

Oprócz rejestracji bezrobotnych i przyznawania świadczeń Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach wykonuje szereg zadań pasywnych związanych z obsługą osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach udzielał informacji osobom bezrobotnym oraz instytucjom takim jak Sąd, Policja, Prokuratura, ZUS, Komornik Sądu, Kuratorzy Sądowi, PCPR, OPS. Realizował zдания wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej, dokonywał zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych oraz członków ich rodzin. Udzielonych zostało **186** odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Komorników Sądowych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie są aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu.

W 2014 r. zgłoszono do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych **2494** osoby bezrobotne, dokonano zmian w stosunku do danych wykazanych w zgłoszeniu oraz wyrejestrowano z ubezpieczeń około **2162** osoby bezrobotne.

W okresie od 01.01.2014 r. – 28.02.2014 r. pracownicy sporządzili i przestali pocztą **892** Informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2013., oraz **3456 raportów** dotyczących wysokości składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne a, w okresie od 01.01.2015 r. – 28.02.2015 r. - **658** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok **2014** oraz **1158 raportów** dotyczących wysokości składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

W 2014 r. kontynuowane były prace związane z wprowadzaniem do systemu informatycznego Syriusz akt osób bezrobotnych znajdujących się w archiwum, w celu uporządkowania okresów rejestracji i prawidłowego wydawania zaświadczeń. Do końca listopada 2014 r. pracownicy wprowadzili **3780** teczek osób bezrobotnych.

6.2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA

6.3. KONTROLE ZEWNĘTRZNE

Skuteczność działań Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach była w roku 2014 weryfikowana przez trzy kontrole prowadzone przez jednostki zewnętrzne. Kontrole zewnętrzne przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2014 roku nie wykazały nieprawidłowości w funkcjonowaniu Urzędu.

Tabela 14 Kontrole zewnętrzne w 2014 roku

Lp.	Instytucja Kontrolująca	Data kontroli	Temat kontroli
1.	Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie	11 – 13.06.2014 r.	Przyznawanie i wypłacanie zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	26 – 27, 30.06.2014 r.	Kontrola realizacji projektu pn.: „Twoja szansa na pracę”
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	29 – 30.10.2014 r.	Kontrola realizacji projektu pn.: „Wsparcie Urzędu Szansą Na Sukces Bezrobotnych IV”

6.3.1. Wizyty monitorujące realizację umów zawartych w ramach realizowanych instrumentów rynku pracy

W analizowanym okresie przeprowadzono **309** wizyt monitorujących realizację umów dotyczących:

- 1) organizowania staży – 43;
- 2) organizowania prac interwencyjnych – 4;
- 3) przyznania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 36;
- 4) wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 74;
- 5) organizowania i przeprowadzenia szkoleń realizowanych w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS - 3;
- 6) organizowania i przeprowadzenia szkoleń realizowanych ze środków FP – 3;
- 7) organizowania staży w ramach projektu „Nie Daj się Wykluczyć” z Poddziałania 7.2.1 – 82;
- 8) organizowania i przeprowadzania szkoleń realizowanych w ramach projektu „Nie Daj się Wykluczyć” z Poddziałania 7.2.1 – 2;
- 9) organizowania staży w ramach projektu „Twoja szansa na pracę” z Poddziałania 6.1.1 – 61;
- 10) organizowania i przeprowadzania szkoleń realizowanych w ramach projektu „Twoja szansa na pracę” z Poddziałania 6.1.1 – 1.

6.3.2. Kontrola wewnętrzna

W 2014 roku zaplanowano **22** kontroli wewnętrznych w Urzędzie. Przeprowadzono **21 kontroli** i dokonano przeglądu funkcjonowania Urzędu w następujących obszarach:

- dyscypliny pracy w Urzędzie (wszystkie komórki organizacyjne Urzędu);
- sprawdzenia prawidłowości wprowadzania danych osób rejestrujących się do systemu informatycznego SYRIUSZ^{Std} (Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń);
- sprawdzenia poprawności wprowadzania uprawnień, zawodów i specjalności oraz umiejętności osób zarejestrowanych do systemu informatycznego SYRIUSZ^{Std} (Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń);
- realizacji zawartych umów o zorganizowanie staży w ramach projektu z Poddziałania 6.1.1 oraz wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy pn.: „Twoja szansa na pracę” (Referat Rynku Pracy);
- realizacji zawartych umów o zorganizowanie staży w ramach projektu z Poddziałania 6.1.3 pn.: „Wykorzystaj Swoją Szansę!” (Referat Rynku Pracy);
- sprawdzanie prawidłowości wprowadzania danych z teczek archiwalnych osób bezrobotnych do systemu informatycznego SYRIUSZ^{Std} (Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń);
- kontroli gotówki w kasie (Referat Finansowo-Księgowy);
- kontroli zgodności operacji bankowych z wyciągami bankowymi na koncie (Referat Finansowo-Księgowy);
- wprowadzania informacji dotyczących organizacji i przebiegu zajęć aktywizacyjnych, organizacji porad zawodowych w systemie informatycznym SYRIUSZ^{Std} (Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń);
- sprawdzenia prawidłowości wprowadzania danych osób rejestrujących się do systemu informatycznego Syriusz^{Std}, ze szczególnym uwzględnieniem zgłaszania do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych i członków ich rodzin (Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń);
- ustalania Indywidualnych Planów Działania (Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń);
- przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, stan zabezpieczeń (wszystkie komórki organizacyjne Urzędu);
- prowadzenia dokumentacji w zakresie finansowania kosztów przejazdu osobom bezrobotnym do miejsca odbywania stażu i prawidłowość dokonywania ww. refundacji (Referat Rynku Pracy);
- sprawdzenia prawidłowości wprowadzania danych osób rejestrujących się do systemu informatycznego SYRIUSZ^{Std} (Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń);
- sprawdzenia prawidłowości danych wprowadzonych do systemu informatycznego SYRIUSZ^{Std} (wszystkie komórki organizacyjne Urzędu);

- przestrzegania terminów aktywizacji bezrobotnych wymaganych przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.) oraz gromadzenia informacji o bezrobotnych dłużnikach alimentacyjnych (Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń);
- zawierania i realizacji umów w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych (Referat Rynku Pracy);

6.4. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE

W 2014 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach wydał **39** zarządzeń. Tematyka tych wewnętrznych aktów normatywnych dotyczyła m.in.:

- wprowadzenia regulaminów określających zasady organizacji i finansowania form aktywizacji bezrobotnych;
- powołania Zespołu Rekrutacyjnego do projektu systemowego pn: „Wykorzystaj Swoją Szansę!” z Poddziałania 6.1.3 PO KL;
- powołania Zespołu spisowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- ustalenia czasu pracy pracowników Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach na 2014 r.;
- ustalenia dodatkowego dnia wolnego od pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach w roku 2014;
- wprowadzenia „Zasad postępowania w toku dokonywania zakupu dostaw, usług lub robót, budowlanych, których wartość nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30 000 euro w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- ustalenia imiennego wykazu osób upoważnionych do kontroli merytorycznej formalno – rachunkowej do wypłaty dokumentów/dowodów księgowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- określenia wzoru znaku graficznego – logo i papieru firmowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- wprowadzenia „Zasad przyznawania i finansowania bonów dla osób bezrobotnych”;
- wprowadzenia „Regulaminu przyznawania osobom niepełnosprawnym, zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”;
- wprowadzenia „Zasad finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;

- wprowadzenia jednolitego rzeczowego wykazu akt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- wprowadzenia „Zasad organizowania, kierowania i finansowania szkoleń w trybie indywidualnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;
- wprowadzenia „Regulaminu przeprowadzania okresowej oceny pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- wprowadzenia „Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach”;
- powołania Zespołu do spraw rozpatrywania i opiniowania wniosków w ramach realizacji programów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- wprowadzenia „Planu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach na 2014 r.”;
- wprowadzenia „Regulaminu udzielania zamówień publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach”;
- powołania Komisji do przeprowadzania postępowań o udzielenie zamówień publicznych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach;
- wprowadzenia „Zasad oraz kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzania szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- ustalenia szczegółowej struktury organizacyjnej, zakresu zadań poszczególnych komórek organizacyjnych oraz liczby stanowisk pracy niezbędnych do realizacji ich zadań, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- powołania Komisji egzaminacyjnej do przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- powołania Zespołu Rekrutacyjnego do projektu konkursowego pn. „Twoja szansa na pracę” z Poddziałania 6.1.1 PO KL;
- wprowadzenia „Regulaminu wynagrodzenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach”;
- wprowadzenia „Regulaminu przyznawania i wypłacania z Funduszu Pracy dodatku do wynagrodzenia pracownikom zatrudnionym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach”;
- wprowadzenia „Regulaminu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach”;
- powołania i ustalenia zasad działania Komisji do spraw niszczenia weksli/aktów notarialnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach;
- przeprowadzenia inwentaryzacji środków pieniężnych w kasie, paliwa w samochodzie służbowym, czeków gotówkowych, druków ścisłego zarachowania;
- przeprowadzenia inwentaryzacji weksli in blanco.

6.5. PARTNERSTWA LOKALNE

Gdy mówimy o partnerstwie lokalnym, mamy na myśli współpracę trwałą, efektywną, ukierunkowaną na cele i transfer wiedzy – współpracę, w której podmioty nawzajem się

ubogacając, otwierając się na bogactwo doświadczeń innych i na odmienne sposoby myślenia. W trakcie funkcjonowania partnerstwa tworzy się bowiem system trwałych więzi i powiązań pomiędzy poszczególnymi instytucjami. Ponadto bardzo istotnym czynnikiem, jakim wyróżnia się partnerstwo lokalne jest zaangażowanie w prace partnerów reprezentujących różne sektory, takie jak gospodarka, rynek pracy, kultura, edukacja i opieka społeczna.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w 2014 roku zawarł nowe oraz kontynuował zawarte w 2013 r. i latach poprzednich porozumienia.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach zawarł następujące porozumienia:

- porozumienie zawarte w dniu 04.03.2014 r. z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Starej Kornicy mające na celu wzajemną wymianę informacji o klientach i realizowanych działaniach w zakresie aktywnej integracji;
- porozumienie zawarte w dniu 05.03.2014 r. z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Łosicach w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczącej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach i korzystających jednocześnie z pomocy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, wobec których podejmowane są działania współfinansowane z EFS w ramach PO KL oraz zapewnienie tym osobom optymalnych możliwości aktywizacji;
- porozumienie zawarte w dniu 18.03.2014 r. z Miejsko - Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łosicach mające na celu wzajemną wymianę informacji o klientach i realizowanych działaniach w zakresie aktywnej integracji;
- porozumienie zawarte w dniu 21.03.2014 r. z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sarnakach mające na celu wzajemną wymianę informacji o klientach i realizowanych działaniach w zakresie aktywnej integracji;
- porozumienie zawarte w dniu 06.05.2014 r. z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Platerowie mające na celu wzajemną wymianę informacji o klientach i realizowanych działaniach w zakresie aktywnej integracji;
- porozumienie zawarte w dniu 14.05.2014 r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w zakresie przygotowywania i prowadzenia badań oraz wymiany informacji dotyczących lokalnego i regionalnego rynku pracy.

6.6. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA W ŁOSICACH I POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W ŁOSICACH

6.6.1. Koniec V kadencji 2013 – 2014 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach, VI kadencja 2014 – 2018 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łosicach

W dniu 22.10.2014 r. odbyło się ostatnie w kadencji 2013 - 2014 posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmianie uległa nazwa, obecnie są to Powiatowe Rady Rynku Pracy. Do ich dotychczasowych zadań zostały dodane zadania związane z opiniowaniem celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Jednocześnie usunięto zapisy dotyczące wnioskowania o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy i delegowania przedstawiciela do wojewódzkiej rady zatrudnienia.

Podczas posiedzenia Starosta Łosicki - Pan Czesław Giziński, Przewodniczący Rady – Pan Andrzej Kaliński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach – Pani Danuta Borkowska podziękowali przedstawicielom Rady za owocną współpracę na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy oraz dialogu społecznego w czasie dwuletniej kadencji życząc sukcesów zawodowych, pomyślności w życiu osobistym oraz satysfakcji z pracy społecznej dla dobra wspólnego. Starosta Łosicki – Pan Czesław Giziński dokonał podsumowania prac Rady w latach 2013 - 2014.

W okresie mijającej kadencji Powiatowa Rada Zatrudnienia w Łosicach odbyła 9 posiedzeń, podczas których wydała 31 opinii w sprawach dotyczących:

- ❖ podziału środków z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu, aktywizacji zawodowej bezrobotnych i łagodzenia skutków bezrobocia oraz sprawozdań z ich wykorzystania;
- ❖ sprawozdań półrocznych i rocznych z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach;
- ❖ nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach na terenie powiatu łosickiego;
- ❖ celowości realizacji programów specjalnych pn.: „Prosta droga do pracy ” „Prosta droga do pracy II”;
- ❖ umorzenia refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy;
- ❖ umorzenia odsetek ustawowych od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ❖ regulaminów organizowania oraz odbywania stażu przez bezrobotnych, organizowania i finansowania prac interwencyjnych, organizowania i finansowania prac społecznie użytecznych, organizowania i finansowania robót publicznych, przyznawania bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej, absolwentom Klubu Integracji Społecznej środków na podjęcie działalności gospodarczej, dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz zasad organizowania, kierowania i finansowania szkoleń w trybie indywidualnym.

Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia w Łosicach otrzymywała corocznie zbiorcze wykazy pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy na organizację prac interwencyjnych, staży, robót publicznych, przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Łosicach odbyła jedno wyjazdowe szkolenie, które pozwoliło na zapoznanie się z tematyką pn.: „Rola Powiatowej Rady Zatrudnienia jako organu opiniodawczo – doradczego w rozwiązywaniu lokalnych problemów rynku pracy”.

Dwa lata kadencji Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach to czas ścisłej i owocnej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach, szereg konsultacji, uzgodnień w celu realizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu łosickiego.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach wykazali się dużym zaangażowaniem oraz współpracą w podejmowaniu działań na rzecz lokalnej społeczności w celu podniesienia poziomu aktywności zawodowej.

Okres działania Powiatowej Rady Zatrudnienia w kadencji 2013 - 2014 wpisał się w historię powiatu znacznym sukcesem w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, na który składały się:

- **zwiększony nacisk na rozwój aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrost przeznaczonych na ten cel środków**, których łączna wartość w latach 2013 - 2014 wyniosła 16 431 855,33 zł, z czego 4 189 400,00 zł to środki Funduszu Pracy przyznane dla powiatu łosickiego w ramach algorytmu, natomiast 12 242 455,33 zł pozyskane zostały dodatkowo z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach,
- **znaczna liczba zaktywizowanych bezrobotnych** - łącznie w omawianym okresie tym wsparciem objęto 1727 osób, z czego 127 osobom przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach jest jednym z trzech urzędów w województwie mazowieckim, które osiągnęły powyżej średniej krajowej wszystkie trzy wskaźniki, które brane są do oceny powiatowych urzędów pracy:

- IV miejsce w województwie mazowieckim, jeśli chodzi o efektywność zatrudnieniową za 2013r., której poziom wynosił 80,4% (średnia dla województwa wynosiła 66,8%, a dla kraju 68,2%);
- V miejsce w województwie mazowieckim, jeśli chodzi o efektywność kosztową za 2013 r., której poziom wynosił 10 992,55 zł (średnia dla województwa wynosiła 13 272,59 zł, a dla kraju 11 309,00 zł);
- ogólny wskaźnik liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych to dla Urzędu wynosił 42,4%, dla województwa 38,9%, a dla kraju 37,8%.

W okresie dwuletniej kadencji odbyły się wszystkie planowane posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach.

6.7. UDZIAŁ W IMPREZACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ INNE INSTYTUCJE JAKO PROMOCJA URZĘDU ORAZ USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

6.7.1. IX Łosickie Spotkanie Edukacyjne w Łosicach

Dnia 4 marca 2014 r. w hali widowiskowo – sportowej I Liceum Ogólnokształcącego w Łosicach odbyło się **IX Łosickie Spotkanie Edukacyjne**. Spotkanie zostało zorganizowane z myślą o młodzieży uczącej się w szkołach średnich, która stoi przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej.

Na spotkaniu edukacyjnym zaprezentowały się uczelnie z: Warszawy, Białegostoku, Lublina, Siedlec i Białej Podlaskiej, które zachęcały do podjęcia nauki na prowadzonych przez nich kierunkach. Odwiedzający stoiska mieli okazję zapoznać się z ofertami szkół wyższych i policealnych, co z pewnością będzie pomocne w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru uczelni, w której chcą kontynuować naukę.

Na spotkaniu nie zabrakło także stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach. Pośrednik pracy, doradca zawodowy i specjalista do spraw rozwoju zawodowego przekazywali uczniom informacje o sytuacji i trendach współczesnego rynku pracy oraz przedstawili listę zawodów deficytowych na lokalnym i krajowym rynku pracy wskazując specjalistów, których na rynku brakuje, a są poszukiwani przez pracodawców. Uczestnicy spotkania uzyskali także wskazówki jak podczas studiów i dalszej nauki stawiać „pierwsze kroki” na ścieżce kariery zawodowej.

6.7.2. Szkolenie z zakresu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)

W dniu 16 czerwca 2014 r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach odbyło się szkolenie z zakresu Programu Aktywizacja i Integracja, nowego instrumentu, który został wprowadzony nowelizacją ustawy z dnia 14.03.2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na spotkanie, które odbyło się w siedzibie Urzędu zaproszeni zostali przedstawiciele Ośrodków Pomocy Społecznej z powiatu łosickiego. Szkolenie w znacznej części dotyczyło sposobu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. Na szkoleniu zaprezentowany również został program JOWISZ służący do obsługiwanego całego procesu PAI. Aplikacja ta powstała w ramach realizowanego projektu przez Firmę Euro-Konsult sp. z o.o.

Program PAI obejmuje dwa bloki działań:

- blok AKTYWIZACJA w ramach, którego Urząd udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego przede wszystkim na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skieruje bezrobotnego, na podstawie porozumienia zawartego z gminą, do wykonywania prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez gminę;

- blok **INTEGRACJA** w ramach, którego bezrobotny objęty zostanie usługami reintegracyjnymi i specjalistycznymi uzasadnionymi indywidualną sytuacją osoby, które realizowane będą przez: instytucje pożytku publicznego (NGO) na zlecenie Urzędu lub ośrodek pomocy społecznej (OPS), w ramach kontraktu socjalnego podpisanego z bezrobotnym, przy czym OPS może realizować zadania we współpracy z Centrami i Klubami Integracji Społecznej lub NGO. W ramach szkolenia zaprezentowana została również aplikacja do obsługi Programu Aktywizacja i Integracja ułatwiająca jego realizację i monitoring.

6.7.3. Spotkanie informacyjno - szkoleniowe w ramach programu prewencyjnego "Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa"

W dniu 24 czerwca 2014 r. odbyło się spotkanie informacyjno - szkoleniowe w ramach programu prewencyjnego **Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa** zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w ramach współpracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Warszawie. W spotkaniu uczestniczyło 21 przedstawicieli mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z powiatu łosickiego, którzy reprezentowali branże takie jak: rolnictwo, transport, usługi, produkcja, handel oraz ochrona zdrowia.

Celem szkolenia było wsparcie merytoryczne przedsiębiorstw, które są zaangażowane w osiągnięcie poprawy poziomu bezpieczeństwa pracy i ograniczenie zagrożeń wypadkowych. Podczas spotkania pan Marcin Szmurło - przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie omówił problematykę przestrzegania przepisów prawa pracy i BHP, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z prawidłową prewencją wypadkową.

Poruszono także tematykę związaną ze stresem w pracy, formułując jego definicję, omawiając symptomy stresu związanego z pracą oraz rodzaje stresorów, na które narażeni są pracownicy w miejscu pracy. Kolejny poruszony na spotkaniu temat dotyczył zjawiska mobbingu i wypalenia zawodowego, zdefiniowano pojęcie mobbingu, jego cechy oraz przyczyny.

Spotkanie zakończyło się prezentacją dotyczącą obowiązków kadry kierowniczej, ich kompetencji oraz systemu zarządzania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał pakiet materiałów dydaktycznych oraz dyplom uczestnictwa w programie Państwowej Inspekcji Pracy.

6.7.4. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach na XV Festynie Nadbużańskim w Serpelicach

W dniach 12 – 13 lipca br. odbył się XV Festyn Nadbużański w Serpelicach, którego głównym organizatorem po raz kolejny było Starostwo Powiatowe w Łosicach.

Impreza zgromadziła wielu wystawców, przedstawicieli władz wojewódzkich i samorządów powiatu łosickiego oraz turystów.

Wśród instytucji nie mogło zabraknąć stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, na którym dostępne były ulotki, katalogi i broszury dotyczące pomocy oferowanej przez Urząd. Odwiedzający stoisko Urzędu byli zainteresowani materiałami promocyjnymi, również ofertami pracy, w tym ofertami EURES oraz aktywnymi formami wspierającymi zatrudnienie. Impreza ta była doskonałą okazją do promocji działań i usług świadczonych przez Urząd, tym samym do przedstawienia nowych form wsparcia, które zostały wprowadzone znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6.7.5. Udział w Dożynkach Województwa Mazowieckiego w Staroźrebach i Powiatu Łosickiego w Platerowie

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach tradycyjnie jak co roku uczestniczył w dwóch uroczystościach dożynkowych.

Na największym święcie rolników w województwie mazowieckim, które odbyło się w dniu 7 września 2014 r. w Staroźrebach wśród delegacji z powiatu łosickiego, której przewodniczył Starosta Łosicki - Czesław Giziński oraz starostowie dożynkowi Maria Łukaszuk i Wiesław Maciejuk – rolnicy z Gminy Stara Kornica byli również pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach.

Dnia 14 września 2014 r. korzystając z zaproszenia Starostwa Powiatowego w Łosicach i Gminy Platerów, którzy byli głównymi organizatorami „Święta Plonów” Urząd przygotował stoisko promocyjne, na którym prezentował swoje programy, działania oraz usługi rynku pracy. Odwiedzający stoisko mogli również zapoznać się z ofertami pracy zgłaszanymi zarówno przez firmy z powiatu łosickiego jak i spoza naszego powiatu. Inni chętnie korzystali z dostępnych na stoisku ulotek, broszur zawierających cenne informacje i wskazówki o możliwościach skorzystania z różnych projektów oferowanych przez Urząd. Przygotowano również wiele innych materiałów promocyjnych, które cieszyły się jak zawsze dużym zainteresowaniem uczestników tego rolniczego święta.

Tradycyjne Święto Plonów Urząd mógł świętować w towarzystwie przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Swoją obecnością zaszczylili: Aleksander Kornatowski – Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP w Warszawie oraz Piotr Karaś – Dyrektor Siedleckiej Filii WUP w Warszawie.

PODSUMOWANIE

Analiza danych statystycznych gromadzonych przez Urząd pokazuje, że w roku 2014 sytuacja na łosickim rynku pracy była zdecydowanie lepsza niż w latach poprzednich. W skali roku zarówno liczba bezrobotnych jak i stopa bezrobocia uległy obniżeniu. Powiat łosicki nie jest łatwym rynkiem pracy dla osób jej poszukujących. Działamy na bardzo trudnym i specyficznym rynku pracy. Na rynku pracy utrzymują się problemy o charakterze strukturalnym, jak niska aktywność zawodowa, bezrobocie długotrwałe. Dodatkowo nakładają się na to problemy związane z postępującym procesem starzenia się ludności. Ponadto, utrzymują się również stałe niekorzystne cechy naszego lokalnego rynku pracy, jak sezonowość (dotyczy zwłaszcza rolnictwa, turystyki, budownictwa, a więc tych obszarów gospodarki, które stanowią o sile powiatu), bezrobocie ukryte (które jest problemem wsi i najmniejszych gospodarstw), praca w szarej strefie, rolniczy charakter naszego powiatu, brak zakładów produkcyjnych generujących nowe miejsca pracy oraz niekorzystna struktura zarejestrowanych bezrobotnych. Sytuacja pracownika jest lustrzanym odbiciem sytuacji pracodawcy. Rynek pracy to dziś rynek pracodawcy. Przewaga podaży nad popytem poprawia siłę negocjacyjną pracodawcy w stosunkach z pracownikami. Natomiast siła negocjacyjna bezrobotnego ulega osłabieniu.

Analizując strukturę osób bezrobotnych w powiecie łosickim pod względem przynależności do jednej z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy można zauważyć, iż trudno przebiega aktywizacja **osób bez wykształcenia średniego, stanowią oni połowę wszystkich osób zarejestrowanych w Urzędzie oraz długotrwałe bezrobotnych (53,7%) i nie posiadających doświadczenia zawodowego. Prawie 31,2 % bezrobotnych w ogóle jeszcze nie pracowała, a jedna czwarta tych, którzy byli zatrudnieni pracowało nie dłużej niż rok. Bezrobotni mają niewielki staż pracy (w większości nie dłuższy niż 5 lat): do 5 lat – (ok.40,3%), od 5-10 lat – (10,9%), powyżej 10 lat – (17,6%).** Niepokojący jest również fakt, iż **prawie 20,0 % wszystkich osób zarejestrowanych w Urzędzie to osoby powyżej 50 roku życia.** Bezrobocie w tej grupie wiekowej spada znacznie wolniej niż w pozostałych. Ze względu na brak lub niskie kwalifikacje, wiek, stan zdrowia, brak interesujących według nich, ofert pracy i propozycji niskich płac, osoby te nie angażują się w proces poszukiwania pracy, przyzwyczajając się do sytuacji, w jakiej znaleźli się. Ponadto osobę długotrwałe bezrobotną ogranicza wiele barier psychicznych. Są to między innymi poczucie braku kompetencji, lęk przed porażką, brak pewności siebie, stres związany z rozmową kwalifikacyjną, brak motywacji. Te czynniki odwlekają próbę podejmowania pracy. Z kolei przedłużający się stan braku zatrudnienia wzmacnia bariery, uruchamiając spiralę długotrwałego bezrobocia.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach w 2014 r. **osoby do 30 roku życia stanowiły 44,9% ogółu bezrobotnych.** Niekorzystna sytuacja osób młodych w relacji do innych grup wynika między innymi z deficytów w zakresie doświadczenia zawodowego czy edukacji. Problemem tej grupy bezrobotnych jest także niedopasowanie wykształcenia do

potrzeb rynku pracy, szczególnie nadmiar osób bez wykształcenia średniego lub z wykształceniem średnim ogólnym. Młodzież jest szczególną grupą na rynku pracy z uwagi na to, że to właśnie młodzi ludzie są z jednej strony grupą najbardziej poszukiwaną, a z drugiej strony spotykają się z największymi problemami z wejściem na rynek pracy. Młodzież opuszczająca szkoły jest wyposażona w pewien zasób wiedzy teoretycznej, która jednak w zetknięciu z rynkiem pracy bardzo często okazuje się niewystarczająca do znalezienia zatrudnienia. I nie chodzi tylko o szkoły gimnazjalne, ponadpodstawowe o profilu ogólnym czy zawodowym, ale również o kształcenie na wyższym poziomie. Dlatego działania Urzędu skierowane są w dużym stopniu do tej grupy bezrobotnych.

Są to czynniki utrudniające znalezienie zatrudnienia, szczególnie, że około 34,0 % bezrobotnych to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się w Urzędzie.

W 2014 roku w działaniach Urzędu szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony już istniejących. Realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się m.in.: **Projekt konkursowy 7.2.1.PO KL „Nie Daj Się Wykluczyć!”**, **Projekt konkursowy 6.1.1 PO KL „Twoja szansa na pracę”**, **Projekt systemowy 6.1.3 „Wykorzystaj Swoją Szansę”**. Wszystkie nasze działania sprowadzały się do pozyskania i jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy.

Szczególną uwagę Urząd poświęcił osobom do 30 roku życia, w wieku 45/50 plus, bez doświadczenia zawodowego, a także długotrwale bezrobotnym, a więc grupom najstarszym, gdyż trudny rynek pracy zawsze w największym stopniu ich uderza. Wiek 45/50+ to czas kryzysu środka kariery zawodowej. Są w tej grupie osoby, które mają staż pracy około 30 lat, bagaż doświadczeń, przekonań, przyzwyczajzeń oraz postaw ukształtowanych w warunkach gospodarki centralnie sterowanej. Osobom tym, jest bardzo trudny wejść ponownie na rynek pracy. Jeżeli ktoś straci pracę w tym wieku, to bardzo ciężko znaleźć mu kolejną.

Istotnym elementem działań Urzędu była współpraca z lokalnymi pracodawcami. Ta forma wsparcia pozwoliła na utworzenie **41 stanowisk pracy**. Pozyskane środki pozwoliły na wypłacenie jednorazowych środków na **otwarcie własnej firmy 78 osobom**. **Staż zawodowy mogło odbyć 409 osób, w tym 20 w ramach bonu stażowego**. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **77 osób** bezrobotnych. Do wykonywania prac społecznie-użytecznych skierowano **35 osób** bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Z działań aktywizacyjnych związanych z uzyskiwaniem, uzupełnianiem i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych skorzystały **104 osoby**. Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają nieustannego doskonalenia. Szkolenia są jednym z elementów kształcenia ustawicznego, czyli tak podkreślanego i ważnego w Unii Europejskiej kształcenia przez całe życie (lifelong learning). Przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, a także spółki wodne i ich związki **w ramach robót publicznych zatrudnienie podjęło 46 osób**. Kwalifikacje zawodowe podniosło **59 osób** długotrwale bezrobotnych poprzez odbywanie **zajęć reintegracji zawodowej**.

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach dysponował środkami finansowymi na łączną kwotę: **8.407.521,00 zł**, co pozwoliło na aktywizację **859 osób**. Środki urzędu pracy pozyskane na aktywizację bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego i z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej stanowiły blisko **78,5%** ogółu posiadanych w 2014 r. funduszy. Należy zaznaczyć, że spośród 912 aktywizowanych osób, ponad 650 bezrobotnych otrzymało wsparcie z dodatkowego źródła finansowania. Oznacza to mniej więcej tyle, że na dziesięciu aktywizowanych, osiem nie otrzymałoby wsparcia, bez zaangażowania Urzędu w pozyskiwanie środków zewnętrznych.

Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka. Pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania. Na pewno, nie byliśmy w stanie udzielić pomocy w takim zakresie i w takiej formie, jakiej oczekivaliby sami bezrobotni oraz pracodawcy. Doskonalimy swoje metody i formy wsparcia, nie tylko wobec osób poszukujących pracy, ale także wobec samych pracodawców. Działania te są zindywidualizowane, kompleksowe i równocześnie bardziej efektywne. Możliwość stosowania różnego rodzaju instrumentów przyczynia się do wzmacniania aktywizacji zawodowej.



SPIS TREŚCI

WSTĘP	2
I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU ŁOSICKIEGO	5
II. RYNEK PRACY W POWIECIE ŁOSICKIM	6
2.1. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA	6
2.2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	10
2.2.1. Bezrobotni według płci	10
2.2.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	12
2.2.3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	13
2.2.4. Bezrobotni niepełnosprawni	14
2.2.5. Bezrobotni według wieku	14
2.2.6. Bezrobotni według wykształcenia	15
2.2.7. Bezrobotni według stażu pracy	16
2.2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	17
2.3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	18
2.3.1. Długotrwale bezrobotni	18
2.3.2. Bezrobotni bez wykształcenia średniego	20
2.3.3. Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	20
2.3.4. Bezrobotni w wieku do 25 roku życia	20
2.3.5. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	21
2.3.6. Bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia	21
III. USŁUGI RYNKU PRACY	22
3.1. POŚREDNICTWO PRACY	22
3.1.1. Usługa EURES	29
3.2. OŚWIADCZENIA O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	32
3.3. MONITOROWANIE ZWOLNIEŃ Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	32
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	33
3.4.1. Indywidualna porada zawodowa	33
3.4.2. Grupowa porada zawodowa	34
3.4.3. Indywidualna informacja zawodowa	35
3.4.4. Informacja zawodowa w formie grupowej	36
3.4.5. Spotkania edukacyjne	36
3.4.6. Indywidualny Plan Działania	37

3.4.7. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubu Pracy	38
3.5. SZKOLENIA	40
IV. FINANSE	44
V. PROGRAMY RYNKU PRACY	47
5.1. FORMY WSPARCIA REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW PRYZNANYCH ALGORYTMEM	47
5.1.1. Prace interwencyjne	47
5.1.2. Roboty publiczne	47
5.1.3. Prace społecznie użyteczne	47
5.1.4. Organizacja staży.	48
5.1.5. Szkolenia	49
5.1.6. Wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	49
5.1.7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	49
5.1.8. Koszty dojazdu	50
5.1.9. Badania lekarskie	50
5.2. PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MPIPS	50
5.2.1. Programy z rezerwy MPIPS dla osób poniżej 30 roku życia i osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	50
5.3. ŚRODKI Z EFS W RAMACH PROJEKTÓW SYSTEMOWYCH I KONKURSOWYCH	51
5.3.1. Projekt systemowy pt „Wykorzystaj Swoją Szansę” z Poddziałania 6.1.3	51
5.3.2. Projekt konkursowy pt. „Nie daj się wykluczyć!” z Poddziałania 7.2.1.....	53
5.3.3. Projekt konkursowy pt. „Twoja szansa na pracę” z Poddziałania 6.1.1.....	54
5.3.4. Projekt konkursowy pn. „Wsparcie Urzędu Szansą Na Sukces Bezrobotnych IV” z Poddziałania 6.1.2 PO KL	56
5.4. POZOSTAŁE PROGRAMY	56
5.4.1. Środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej zatrudnienia	56
5.4.2. Środki na zadania fakultatywne w kwocie 401 000,00 zł.	56
VI. INNE DZIAŁANIA URZĘDU	59
6.1. DECYZJE ADMINISTRACYJNE, ZAŚWIADCZENIA I INNE INFORMACJE.....	59
6.2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA	60
6.3. KONTROLE ZEWNĘTRZNE	60
6.3.1. Wizyty monitorujące realizację umów zawartych w ramach realizowanych instrumentów rynku pracy	61
6.3.2. Kontrola wewnętrzna	62
6.4. WEWNĘTRZNE AKTY NORMATYWNE	63
6.5. PARTNERSTWA LOKALNE	64

6.6.1. Koniec V kadencji 2013 – 2014 Powiatowej Rady Zatrudnienia w Łosicach, VI kadencja 2014 – 2018 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łosicach.....	65
6.7. UDZIAŁ W IMPREZACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ INNE INSTYTUCJE JAKO PROMOCJA URZĘDU ORAZ USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY.....	68
6.7.1. IX Łosickie Spotkanie Edukacyjne w Łosicach.....	68
6.7.2. Szkolenie z zakresu realizacji Programu Aktywizacja i Integracja (PAI).....	68
6.7.3. Spotkanie informacyjno - szkoleniowe w ramach programu prewencyjnego "Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa".....	69
6.7.4. Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach na XV Festynie Nadbużańskim w Serpelicach	70
6.7.5. Udział w Dożynkach Województwa Mazowieckiego w Staroźrebach i Powiatu Łosickiego w Platerowie	70
PODSUMOWANIE	71

Spis tabel:

Tabela Nr 1 Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w 2014 roku	10
Tabela Nr 2 Wolne miejsca pracy pozyskane w latach 2013-2014	24
Tabela Nr 3 Wolne miejsca pracy zgłaszane wg gmin w latach 2013-2014	25
Tabela Nr 4 Wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy (stan na koniec grudnia 2014 r.).....	27
Tabela 5 Giełdy Pracy.....	28
Tabela Nr 6 Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	32
Tabela Nr 7 Szkolenia indywidualne realizowane w 2014 roku finansowane z Funduszu Pracy	42
Tabela Nr 8 Szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego finansowane	42
Tabela Nr 9 Szkolenia grupowe realizowane w ramach projektu „Wykorzystaj swoją szansę” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – Poddziałania 6.1.3. PO KL w 2014 roku	43
Tabela Nr 10 Wysokość środków i liczba uczestników realizowanych projektów i programów w latach 2013 i 2014	45
Tabela Nr 11 Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2013-2014	57
Tabela 12 Liczba uczestników objętych programami rynku pracy (FP, PO KL, PFRON)	58
Tabela Nr 13 Efektywność programów rynku pracy według form wsparcia w latach 2013-2014.....	59
Tabela 14 Kontrole zewnętrzne w 2014 roku	61

Spis wykresów:

Wykres Nr 1 Bezrobotni zarejestrowani w latach 2013-2014.....	6
Wykres Nr 2 Bezrobotni zarejestrowani wg gmin (stan na dzień 31.12.2014r.).....	7
Wykres Nr 3 Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2014	8
Wykres Nr 4 Bezrobotni rejestrujący się w latach 2013-2014.....	9
Wykres Nr 5 Bezrobotni wyłączeni z ewidencji osób bezrobotnych w latach 2013-2014	9
Wykres Nr 6 Bezrobotne kobiety (stan na 31.12.2013 i 31.12.2014).....	11
Wykres Nr 7 Aktywizacja kobiet w latach 2013-2014.....	12
Wykres Nr 8 Bezrobotni zamieszkali na wsi (stan na dzień 31.12.2013 i 31.12.2014)	12

Wykres Nr 9 Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 2014 roku	13
Wykres Nr 10 Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku (stan na dzień 31.12.2013 i 31.12.2014).....	13
Wykres Nr 11 Bezrobotni według wieku (stan na koniec grudnia 2013 i 2014 r.)	15
Wykres Nr 12 Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia	16
Wykres Nr 13 Bezrobotni według stażu pracy przed rejestracją (stan na koniec grudnia 2014r.).....	17
Wykres Nr 14 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2014r.)	18
Wykres Nr 15 Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy	22
Wykres Nr 16 Wolne miejsca pracy pozyskane w latach 2013-2014.....	23
Wykres Nr 17 Wolne miejsca pracy pozyskane w 2014r.	24
Wykres Nr 18 Wolne miejsca pracy subsydiowane i niesubsydiowane w 2014r.....	26
Wykres Nr 19 Oferty pracy pochodzące spoza powiatu łosickiego przekazane przez inne.....	29
Wykres Nr 20 Oferty pracy EURES przekazane do upowszechnienia w latach 2013-2014	30
Wykres Nr 21 Miejsca pracy w ramach sieci EURES (stan na koniec grudnia 2014r.)	31
Wykres 22 Poradnictwo indywidualne w latach 2013-2014.....	34
Wykres Nr 23 Porady grupowe według tematyki organizowanych zajęć w latach 2013 - 2014	35
Wykres Nr 24 Usługi poradnictwa zawodowego w latach 2013-2014	37
Wykres Nr 25 Indywidualne Plany Działania przygotowane w latach 2013-2014.....	38
Wykres Nr 26 Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy w okresie I-XII 2013 i I-V 2014	39
Wykres 27 Liczba osób, które skorzystały ze szkoleń w latach 2013-2014	43
Wykres 28 Efektywność szkoleń realizowanych w latach 2013-2014	44

