

**UCHWAŁA NR XLV.294.2018
RADY MIEJSKIEJ W PILAWIE**

z dnia 17 października 2018 r.

zmieniająca uchwałę Nr XXX-158/2009 Rady Miejskiej w Pilawie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), w związku z art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) oraz, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska w Pilawie uchwala, co następuje:

§ 1. W tytule uchwały Nr XXX-158/2009 Rady Miejskiej w Pilawie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa (Dz. Urz. Nr 64, poz.1749 i Dz. Urz. z 2012 r. poz.5844), skreśla się wyrazy „a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”

§ 2. W regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXX-158/2009 Rady Miejskiej w Pilawie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa wprowadza się następujące zmiany:

1) w tytule skreśla się wyrazy „a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”.

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ustala się fundusz motywacyjny dla dyrektorów szkół, nauczycieli i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora w wysokości 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów, nauczycieli i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora, z czego:

1) 15% przeznacza się do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy

2) 85% przeznacza się do dyspozycji dyrektorów szkół.”;

3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25% osobistego zaszeregowania nauczyciela ustala i przyznaje:

1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły

2) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy w ramach środków ustalonych w § 2.”;

4) § 6 otrzymuje brzmienie:

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L. p.	Typ stanowiska	Wysokość dodatku (w zł)
1.	Dyrektor szkoły /placówki/ liczącej: 1)do 20 oddziałów 2)powyżej 20 oddziałów	1.200-2.000 1.800- 3.000
2.	Wicedyrektor	700 - 1.000
3.	Kierownik	300- 600
4.	Opiekun stażu	100- 200
5.	Wychowawca klasy: 1) do 20 wychowanków 2) powyżej 20 wychowanków	200 250

§ 3. Skreśla się Rozdział VI – Szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pilawa.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2019 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Pilawie

Dorota Niemiec-Jóźwicka

Uzasadnienie

Uchwalenie Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Pilawa stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967). Takie same zasady dotyczą zmieniany tegoż regulaminu.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa został uchwalony uchwałą Nr XXX-158/2009 Rady Miejskiej w Pilawie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa.

Celem proponowanych zmian w regulaminie jest poprawa systemu motywacji nauczycieli zatrudnionych w placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Pilawa, w tym również kadry kierowniczej. Ponadto wprowadzono zapisy porządkujące likwidację dodatku mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203)

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.