

**UCHWAŁA NR VII/66/2019
RADY GMINY BUCZEK**

z dnia 6 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Buczek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967, zm. poz. 2245, zm. z 2019 r., poz. 730) oraz po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Buczek” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXVI/184/09 Rady Gminy Buczek z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym na terenie Gminy Buczek;
- 2) uchwała Nr XXVII/216/2013 Rady Gminy Buczek z dnia 9 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w Gminnym Przedszkolu w Buczku.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Buczek.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 2019 r.

Wiceprzewodniczący Rady

Ryszard Rzepa

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Buczek

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) warunki przyznawania i wysokość dodatku motywacyjnego;
- 3) warunki przyznawania i wysokość dodatku funkcyjnego;
- 4) warunki przyznawania dodatku za warunki pracy;
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 3) placówce oświatowej – należy rozumieć przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Buczek;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu;
- 6) wychowanku – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły lub przedszkola;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielowi, dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, z góry.

§ 6. Nauczycielowi, który przestrzega dyscypliny pracy, rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych oraz prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości w placówkach oświatowych (szkołach i przedszkolu),
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora - organ prowadzący. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości 2 – 10% wynagrodzenia zasadniczego. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych w placówkach oświatowych nie powinna przekraczać ogólnego zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 1% na etat przeliczeniowy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówce oświatowej oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora danej placówki oświatowej ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor placówki, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły lub przedszkola i jego strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

3. Organ prowadzący ustala wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości:

	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor szkoły liczącej:	
do 9 oddziałów	1 200 - 1 300
od 10 oddziałów i więcej	1 400 - 1 500
Wicedyrektor szkoły liczącej:	
od 10 oddziałów i więcej	800
Dyrektor przedszkola	600 - 1 200

4. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

1) wychowawstwo klasy - 300,00;

2) opiekuna stażu – 140,00;

a) Nauczyciel sprawujący funkcję opiekuna stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- przerwania stażu przez nauczyciela,
- zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- odwołania go z innych przyczyn.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §9 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 9 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 9 ust. 4 przysługuje dodatek funkcyjny za każdą sprawowaną funkcję.

4. Dodatki, o których mowa w § 9 wypłaca się za okresy wykonywania pracy oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych - z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania-z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 5, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzeciego pełnego miesiąca kalendarzowego zastępstwa nieobecnego dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek ten przyznaje Wójt.

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego toku nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. Dodatek, o którym mowa w art. 11 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 13. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za miniony miesiąc w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu po ich wykazaniu do 20 dnia każdego miesiąca – w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, oprócz miesiąca sierpnia i grudnia wypłata następuje na koniec miesiąca.

§ 16. Zmiana regulaminu następuje na zasadach określonych przy jego ustalaniu.