

ZARZĄDZENIE NR 169/2022
WÓJTA GMINY BUCZEK

z dnia 15 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia wykazu prac wzbronionych kobietom zatrudnionym w Urzędzie Gminy w Buczku
oraz wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy podczas ich zatrudniania**

Na podstawie art. 176 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2022. poz. 1510 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz.U. z 2017 poz. 796) zarządzam, co następuje:

§ 1. Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

§ 2. Praca, która wiąże się z wysiłkiem fizycznym, mierzona wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczająca 1200 kcal na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej 4,8 kcal/min. jest zabroniona.

§ 3. Zabronione jest ręczne przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) jeżeli praca wykonywana jest stale - 12 kg;
- 2) jeżeli praca wykonywana jest dorywczo - 20 kg.

§ 4. Jeżeli praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów pod górę (pochylnie, schody) których kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m, zabronione jest przenoszenie ciężarów o masie:

- 1) przy pracy stałej - 8 kg;
- 2) przy pracy dorywczej - 15 kg.

§ 5. Zabronione jest przewożenie ciężarów o masie przekraczającej:

- 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
- 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2,3 i 4 kołowych. Ww. ciężary obejmują również masę urządzeń transportowych. Transport musi się odbywać po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym 2%.

§ 6. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabronione są prace, przy których wartości obciążenia pracą fizyczną mierzone wydatkiem energetycznym netto przekraczają 696 kcal na zmianę roboczą.

§ 7. Kobietom w ciąży i okresie karmienia, jeżeli ich praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów zabronione jest dźwiganie gdy wartość przekracza:

- 1) przy pracy stałej - 3,00 kg;
- 2) przy pracy dorywczej - 5,00 kg.

§ 8. Jeżeli praca wiąże się z przenoszeniem ciężarów pod górę, kobietom w ciąży i okresie karmienia zabronione jest przenoszenie ciężarów o masie:

- 1) przy pracy stałej - 2,00 kg;
- 2) przy pracy dorywczej - 3,75 kg.

§ 9. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy:

- 1) w pozycji wymuszonej;
- 2) w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

§ 10. Kobietom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w środowisku w którym występują nagłe zmiany temperatury powietrza w zakresie przekraczającym 15° C.

§ 11. Kobietom w ciąży zabrania się pracy w środowisku, w którym poziom ekspozycji na hałas w odniesieniu do 8-godzinnego dnia pracy przekracza wartość 65 db.

§ 12. Kobiетom w ciąży zabroniona jest praca w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

§ 13. Kobiетom w ciąży zabrania się pracy przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę.

§ 14. Kobiетom w ciąży zabrania się pracy na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach.

§ 15. Kobiетom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w warunkach stwarzających ryzyko ciężkiego urazu fizycznego lub psychicznego np. gaszenia pożarów, usuwania skutków awarii.

§ 16. Kobiетom w ciąży i okresie karmienia zabrania się pracy w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach.

§ 17. Kobiетom w ciąży i okresie karmienia zabrania się wykonywania prac w narażeniu na działanie środków chemicznych (prace porządkowe, czyszczenie, odkażanie maszyn narzędzi i sprzętu używanych w gastronomii), jeżeli ich stężenie w środowisku pracy przekracza wartość 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

§ 18. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy

Bronisław Węglewski